



Propuestas de CGT en la reunión del Comité Interempresas (CIE)

25 de mayo de 2021

Tras el primer CIE de fecha 21 de mayo la dirección de la empresa definió algunas pautas para proseguir las reuniones con la parte social. Algunas de ellas se daban a interpretación con respuestas y propuestas sindicales, son las que vamos a definir:

PUERTO REAL

Sobre los diversos escenarios presentados a la representación acerca del futuro exclusivamente de Puerto Real, nada más que reafirmarnos en lo que se viene haciendo de forma unánime por todos los sindicatos.

- PUERTO REAL NO SE CIERRA, y abogamos por el mantenimiento de todos los centros de trabajo a nivel estatal.
- Mantenimiento de la planta de Puerto Real, centro productivo de Airbus.
- Mantenimiento del empleo en base a futuras cargas de trabajo, proteger la subcontratación existente en Puerto Real.
- Mantenimiento del empleo en Airbus y las empresas subcontratistas a fecha enero 2019.

Estos puntos fueron los objetivos que nos llevaron a la movilización de la unidad sindical.

Exigimos futuras carga de trabajo que nos den viabilidad, sabemos que hay cargas de trabajo, Alestis mismamente acaba de hacerse con 4 paquetes de trabajo de Airbus Operaciones.

CALENDARIO REUNIONES

Frente a un calendario comprimido, de reunirse todos los días primero el CIE, y a su terminación reunir los órganos competentes de otras materias, llámese comisión negociadora 6º convenio colectivo, o comisión negociadora del ERTE propuesto de larga duración.

PROPUESTA

- Proponemos que las reuniones del Comité Interempresas se realicen en la planta de Puerto Real, a la vista del interés despertado en el comité de empresa europeo. Consideramos que dado el nivel de desocupación consentido por la dirección de la empresa y en ausencia de nuevas cargas, es viable celebrar estas reuniones sin riesgo, guardando todas las precauciones Covid, y brindar la oportunidad con ello para que los y las trabajadoras de este centro sean los primeros en tener noticias de primera mano de lo que acontece en estas reuniones que definirán en pocos días su futuro.
- Frente a reuniones interminables todos los días, proponemos la **alternancia de reuniones**, los métodos de la empresa alejan a los trabajadores de las decisiones, de manera que resulta muy difícil hacerles partícipes de las negociaciones; para favorecer la posibilidad de que la representación consensue las respuestas, y favorecer la concurrencia de las mismas personas en varios foros, facilitando una negociación más racional, con propuestas y alternativas más transversales.
- CIE, Negociación 6º Convenio Colectivo.

PROPUESTA SOBRE EXCEDENTES

- Mantenimiento del empleo, nunca hemos creído los excedentes que la dirección nos ha estado trasladando, nunca hemos podido darle veracidad, ya que no hemos tenido información para



contrastar dicha afirmación, la empresa sigue ocultando la información que precisamos, para conocer la falta de carga de trabajo según sus estimaciones.

- Ante la propuesta de prolongación del ERTE actual, durante el mes de junio, decimos que, en coherencia con nuestra opción de no firmar el ERTE en su día, nos reafirmamos. Sabemos que la decisión final será tomada por los firmantes, probablemente, no será tenida en cuenta nuestra opinión.

Con respecto a ERTES de larga duración, en concreto hasta diciembre de 2022. Seguimos manifestando que las soluciones a esta falta de trabajo coyuntural precisan de medidas universales, lejos de las llevadas a cabo hasta el día de hoy, marcando excedentes en función de criterios de:

División → programa → profesión → especialidad.

Generando unos agravios comparativos entre los y las trabajadoras ya no solo de índole económico, sino también de índole personal, marcándolas por tercera vez, de entre un colectivo de ≈12.000 personas.

PROPUESTA

- CGT considera que la solución a la falta de carga temporal, pasa por la globalización de las medidas, seguimos pensando que la **reducción de la jornada semanal a 4 días para toda la plantilla** acogida al aún vigente 5º convenio colectivo, es la mejor de las propuestas.
- Apostamos por ajustes de carga, en lugar de desplazar trabajadores y trabajadoras como primera medida, La implementación del balanceo “temporal” de las cargas de trabajo actuales, facilitaría la puesta en marcha de esta alternativa.

La dirección de la empresa solicita a la representación propuestas para facilitar el pretendido desplazamiento temporal de aproximadamente 50 personas desde Puerto Real (Cádiz) a la planta de San Pablo (Sevilla).

PROPUESTA

- Primeramente, entendemos que el foro correcto para dicha petición, no puede ser otro que el comité de empresa de la planta de Puerto Real.
- Segundo, nuestra propuesta sobre el desplazamiento, será reclamar el **uso de la norma PG de viajes y desplazamientos**, para facilitar que la medida sea acordada proponemos que el tiempo de desplazamiento sea de 5 meses y si se precisara de seguir atendiendo a esas necesidades en Sevilla, si llega el momento, proponemos rotación con otro grupo similar al desplazado una vez transcurridos los 5 meses de desplazamiento temporal.

Entendiendo que con esto damos respuesta a lo solicitado en la anterior reunión del CIE, seguiremos informando de igual forma con carácter previo sobre lo que CGT propondrá en este órgano de representación.

¡¡AIRBUS PUERTO REAL NO SE CIERRA!!

35 días del Campus de la Dignidad

Pacheco y Lasaga ¡¡¡dimisión!!!

LUCHA O EXILIO

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)