



Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
09 de abril de 2021

**PINTANDO ESTA PANGARTA  
YA HEMOS TRABAJADO MAS QUE TU**



## Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt-airbus-getafe@airbus.com



### CAP'OS II

El día 25 previo a la semana vacacional tuvo lugar un CIE donde se abordaba de una vez el conflicto de nuestros compas de Puerto Real, mejor dicho, compañeros, aunque este matiz, visto lo visto se adecua mejor a otras luchas y otros tiempos. Este CIE culminó con una no colaboración, algo pírrico dadas las circunstancias de nuestros compañeros de Puerto Real, inmersos en movilizaciones y reivindicaciones para mantener su empleo, y donde solo a día de hoy desde Getafe podemos contribuir con esta débil no colaboración y echando horas desde el CAP cuando toca y mandan, ¡lamentable! y pobre, la verdad. Vamos un escalón más hacia lo más bajo de nuestra clase, entendemos que los acuerdos del CIE están lejos de ser eficaces y respetados y en los hechos nos basamos. Pero al menos como trabajadores debemos hacer valer nuestro honor, lucha y clase, no sólo en tiempos pasados, si no ahora, cuando a Puerto Real la declaran inviable. Nos llaman posiciones dos tiranos contratados para

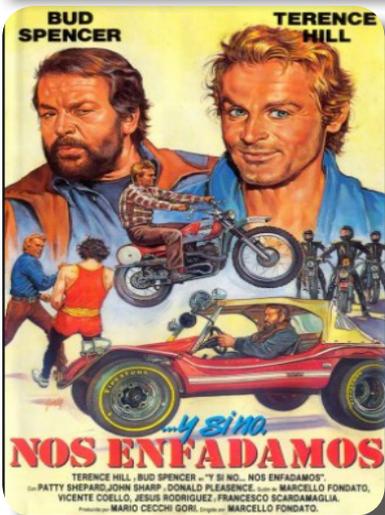
la causa hace 3 ó 4 años, nos dividen con la universalidad de los ERTES, donde hoy son unos y mañana les toca a otros. 561 excedentes a día de hoy declarado en la última Comisión de Empleo y con todo esto nos pegamos la semana vacacional metidos en el MRTT FRANCÉS a base de bolsa y horas. Creemos que debemos atender con honestidad y desde luego altura de miras las circunstancias que atravesamos, para pelear unidos lo que venga, como nuestros pasados, y no caer en limosnas que sólo complacen a los dos paseantes de mercedes blanco para el bien de seguir teniendo a las familias lo más lejos del avión posible. Y los tiranos mencionados, hoy desmantelan el sur y mañana será el centro. Salud, lucha y reflexión.

### A JUCIO CON LOS PRR Y FILOMENA'S DAY

Notificamos que la gestión tanto de los días PRR como la de los días derivados del temporal "Filomena", están judicializados. La valoración de nuestro departamento jurídico es, a priori, muy alentadora. Es un camino lento, lo sabemos pero no nos queda otra opción. No entendemos la deriva que está tomando nuestra empresa, no solo son estos dos temas, hay asuntos que no son interpretables. Airbus no tendrá dinero para herramientas o para mantener el empleo, pero para perder pleitos a lo tonto o para pagar multas innecesarias hay de sobra.



### Y SI NO... NOS ENFADAMOS.



En esta peli los protagonistas se ganan un bólido. Unos mafiosos se lo revientan, así que los protagonistas le piden al Padrino que les reemplace su cochecito. En un momento dado los mafiosos les llevan un coche "invisible" con aires amenazadores: los protagonistas pueden elegir entre quedarse con nada o arriesgarse a seguir pidiendo lo suyo. Después de unos cuantos mamporros y bastantes risas, los protagonistas acaban con dos bólidos. Aquí los protagonistas somos la plantilla, que se ha ganado sus derechos y su trabajo. La empresa es la mafia, que les arrebató lo que es suyo (su trabajo - en la última comisión de empleo mantienen excedente en taller de Operaciones de 560 personas, y uno de cada tres trabajadores en Getafe) pero les llevan un coche invisible (ceder derechos y condiciones en convenio a cambio de traer la carga de trabajo que ella misma les ha quitado). En otras palabras, no hay falta de trabajo sino "exceso de precio", todo es un chantaje para bajar el precio a nivel subcontrata y que así el trabajo

vuelva. Aún no se conoce el final de esta película, pero hace veintitantos años, si la plantilla paraba, la empresa temblaba, porque representaba el núcleo de la actividad productiva. Ahora, con la permisividad a externalizar el trabajo, si la plantilla para, sólo se hacen cosquillitas. Éramos como Bud Spencer y nos han dejado como Macaulay Culkin. Pero yo sí me estoy enfadando... ¿Alguien más se va a enfadar?, ¿o nos quedamos el coche imaginario?

## CALCULA TUS OBJETIVOS CON CGT

Nos roban y se ríen... suerte que no somos del mismo barrio. Ayer se celebró la Comisión de Política Salarial Central, donde se supone que la empresa rinde cuentas a los sindicatos de los procesos salariales (Variable, RSI, cambios de nivel, etc...). Para el/la que no lo sepa en el colectivo de Taller de AIRBUS este año no cobran variable de la parte colectiva, un 4,2% del salario anual (antigua prima de Calidad). En esta comisión exigimos que se nos de dos datos, el EBIT y el FreeCashFlow (billetitos) objetivo, de los que depende el cobro de ese 4,2%. Se supone que no cobramos ese 4,2% por que el EBIT y el FreeCashFlow que se han conseguido este año no ha llegado ni al 50% de SU objetivo, o eso dicen. Evidentemente pedimos que nos digan cual eran esos valores OBJETIVOS que se había puesto la empresa, no vaya a ser que el único objetivo no modificado en el 2020 haya sido el EPI y el FLO, para vigilar cual ha sido el % de cumplimiento, y si es verdad como dice la empresa que no ha llegado al 50%. Pues...no te lo vas a creer...que la empresa no lo sabe, o se niega a compartirlo, estamos cobrando un 0% de variable sin justificación del por qué.

La inclusión de este colectivo en Política Salarial suponía tener pata, como los Técnicos, pero lo que nadie contó es que en una situación excepcional (como es una pandemia) nadie se sentase a negociar una solución, como por ejemplo cobrarla de manera lineal como pasa con los Técnicos.

En definitiva, comisiones que solo sirven para chanchullear subidas salariales de amiguitos y afiliados, disfrutad esta política salarial y sus consecuencias.

| FECHA         | CONCEPTO                      | DEBE  | HABER     |
|---------------|-------------------------------|-------|-----------|
| 7/7           | D. Leguadell 35h/m. 2.500x3   |       | 7.500,-   |
| 15/7          | Regul. 17. Reg. 2º Sem. 400x5 |       | 2.000,-   |
| 22/7          | Entrega a J.I. de Puerto Real |       | 6.000,-   |
| 22/7          | Regala Aluminio Cap           |       | 1.490,-   |
| 14/10         | D. Leguadell 4º h/m           |       | 7.500,-   |
| Cuenta Título |                               | 2.000 | Cuenta Nº |



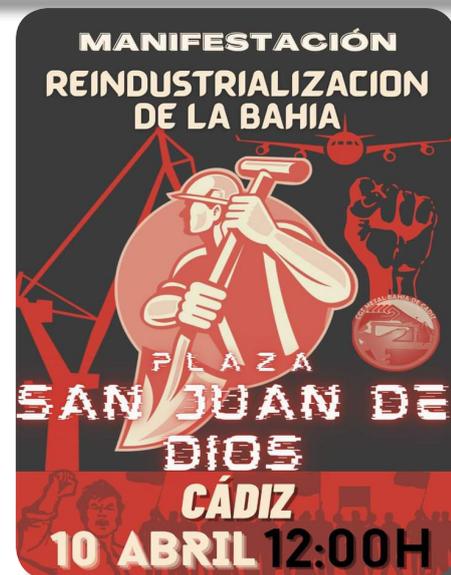
## LAS MANADAS ANDAN SUELTAS

Violar está muy mal. Que luego dicen que no se viola... que son unas exageradas. Que las "Feminazis" se lo inventan. Pues a los datos nos remitimos. Esta semana las "manadas" de violadores han campado a sus anchas por todo el estado. Una veintena de desalmados abusan de una menor en medio del parque oeste, esta misma semana la policía rescata a una mujer en Arganzuela a la que su marido mantenía secuestrada bajo llave. También esta semana hemos sido testigos de la vejación durante el interrogatorio del juicio a la víctima de la manada de Sabadell, la propia jefatura de fiscalía reconoce falta de formación para

desempeñar su trabajo sin la necesidad de someter a la víctima a subir el monte del calvario. Manadas, maltrato de las instituciones y leyes, además de miles de mujeres asesinadas por hombres, si por hombres, ni monos ni perros, hombres... Los datos golpean en la boca de los que niegan un problema de violencia de genero. Lo tenemos y muy muy gordo. El movimiento feminista lleva años reclamando que se endurezca la ley, que solo el No es No y lo demás es violación. O se responsabiliza toda la población de la lucha contra esta lacra o seremos una sociedad de mierda y cómplice del maltrato hacia las mujeres.

## DEFENSA DE LA INDUSTRIA GADITANA

Mañana se celebrará una manifestación histórica en la Bahía de Cádiz, donde el sector industrial en su conjunto se manifiesta para defender el empleo de una de las regiones más empobrecidas del país. Los trabajadores y trabajadoras de Astilleros, de Airbus y el resto de las empresas auxiliares salen a la calle para defender la poca industria que queda, después de varios procesos de desindustrialización que han sufrido durante años. El cierre de la planta de Airbus Puerto Real sumado a la precarización a base de externalizar los empleos en Astilleros son los detonantes para que la gentes trabajadoras de la región se hayan organizado en un sinfín de colectivos para salir a la calle en una gran manifestación bajo el eslogan de "Reindustrialización de la Bahía" "Cargas de derechos laborales". Desde la sección sindical de CGT Getafe tenemos claro que el único camino para defender los empleos de calidad y con derechos es a base de movilización y lucha. Desde aquí todo nuestro apoyo y solidaridad con los compañeros y compañeras del Sur.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt-airbus-getafe@airbus.com](mailto:cgt-airbus-getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

