

2174 millones de euros de beneficios para Stellantis

0 euros de subida en nuestros salarios para el 2021

Que nadie nos distraiga, lo que es vital para cualquier persona trabajadora de esta fábrica y que nos hace vivir todos los meses, **como es el salario**, otra vez más queda **CONGELADO**.

Llevamos años sufriendo las consecuencias de Convenios que nos han supuesto a toda la plantilla de manera injusta la reducción o el atraco a nuestros salarios, la pérdida de poder adquisitivo en los últimos años y la reducción de derechos laborales.

Mientras tanto, y a pesar del Covid los accionistas del grupo siguen enriqueciéndose, **riqueza creada por todos los/as trabajadores/as del grupo**, pero solo ellos se repartirán **1000 millones de euros en dividendos** con el trabajo y el esfuerzo de todos/as. Para nosotros una prima variable sin consolidar en tablas e inferior a la paga de beneficios que cobrarán los/as trabajadores/as del grupo en Francia. A estos les corresponden 3000 euros brutos, nosotros no llegaremos ni por asomo, **¿Dónde quedan los logros obtenidos en el Comité Europeo por el representante de Ugt y que tantas veces ha vendido a esta plantilla?** Mucho nos tememos, como decía Paulo Coelho... que el *"engaño es siempre su elección, y no un error"*.

En definitiva, **otro año más sin subida consolidada en tablas**, y como hemos denunciado desde **CGT** ininidad de veces, el proceso no ha salido gratis, sigue siendo muy alto el precio que estamos pagando todos los/as trabajadores/as del grupo con **RECORTES y PRECARIZACIÓN**.

Grandiosos beneficios que obtienen con los **RECORTES y PRECARIZACIÓN de nuestra salud**, donde las cargas de trabajo y los ritmos son inhumanos, cada vez desaparecen más puestos en las cadenas, subiendo la explotación de manera escandalosa.

Grandiosos beneficios que obtienen con los **RECORTES y PRECARIZACIÓN de nuestras condiciones económicas**, donde hemos perdido poder adquisitivo →



en los últimos años, donde un porcentaje muy alto (turno de tarde) está trabajando con unos contratos lamentables a tiempo parcial o contratos a la carta donde muchas veces no saben ni cuando tienen que ir a trabajar con un salario ínfimo.

Grandiosos beneficios que obtienen con las **EXTERNALIZACIONES**, donde en estos momentos trabajan en la fábrica de Villaverde más de 80 contratadas y subcontratadas. Esta semana, sin ir más lejos, han vuelto a comunicar desde la dirección a la RLT que externalizan el servicio de limpieza de la zona de pintura.

Desde CGT reivindicamos sueldos dignos, exigimos que respeten nuestra salud con unos ritmos y unas cargas de trabajo razonables, solicitamos empleo de calidad y la eliminación de los contratos a tiempo parcial... El avance tan brutal de los márgenes empresariales es a costa de recortar nuestros costes salariales y derechos o para entendernos todos es a costa de explotarnos laboralmente.

TURNO VARIABLE

Prorrateo Pagas extras

La semana pasada entregamos escrito a la comisión Paritaria formada por los firmantes del Convenio (CCOO, UGT, USO y CCP) más los representantes de la empresa para que interpreten lo que dice el artículo 28 del convenio Colectivo.

Este artículo dice... “Las pagas extraordinarias de verano y Navidad, prorrateables por semestres, se abonarán junto con la nómina que se recibe al finalizar los meses de junio y noviembre, en las cuantías señaladas en el Anexo del Convenio y representan un porcentaje no inferior al 75% de la retribución mensual del Convenio para su nivel profesional.”

Desde **CGT** ponemos de manifiesto y entendemos que el prorrateo mensual de las retribuciones extraordinarias de los contratos a tiempo parcial no se ajusta a lo que dice el XXXI convenio Colectivo 2020-2023.

Taquillas

Preguntamos a la dirección sobre la tardanza en la entrega de taquillas a las personas trabajadoras que habéis entrado hace poco a fábrica.

La dirección nos dice que se está actualmente en proceso de gestionar la taquilla de puesto a los operari@s del turno variable que aún no disponen de ella, y sobre las taquillas de vestuarios también están en curso de facilitárselas a todas las personas lo antes posible.

Estaremos atentos para comprobar que esto es así.

Nomina

Sobre la nómina que algunos nos habías preguntado si podáis solicitarla en papel...

Cualquier trabajador/a que desee la nómina en papel lo debe de solicitar por escrito y se le hará entrega de ella en papel.