



KELARRE INFORMATIVO

Boletín feminista de las brujas que no pudisteis quemar

BRECHA SALARIAL

A pesar de los avances de los últimos años, la imagen femenina en el mundo laboral se sigue viendo como débil e infravalorada. **Las mujeres siguen enfrentándose a desafíos que les impiden avanzar en su carrera profesional.**

El principio de **"a igual trabajo, igual salario"**, viene recogido en la Constitución. Si bien a nivel legal se persigue acabar con la brecha salarial, a efectos prácticos no se está consiguiendo. En una misma empresa, un mismo trabajo se remunera de forma diferente y esta diferencia salarial afecta en mayor medida a las mujeres.

Hay una brecha de género que es evidente y que se puede abordar a través de los planes de igualdad. En general, si bien todas las trabajadoras y trabajadores tienen el salario que establece su Convenio, **existen las remuneraciones "extra", mayoritariamente para el hombre, que se esconden bajo conceptos como: mejoras voluntarias, dietas, pluses de puesto, etc.**

En España, la brecha salarial se establece entre el 20 y el 30% dependiendo del sector, es decir, una mujer tendrá que trabajar un mínimo de 70 días más al año para conseguir el mismo salario. No hay ni un solo sector en que las mujeres ganen más o lo mismo que los hombres.



A esta diferencia salarial directa, cuantificable, hay otra diferencia indirecta, que viene determinada por las tareas de cuidados. A menudo son ellas las que se reducen la jornada, las que solicitan excedencias, renuncian a las horas extra o tienen faltas de asistencia motivadas por el cuidado de los hijos, hijas y/o mayores, bien por falta de corresponsabilidad en la familia o bien porque es el sueldo más bajo y por tanto, una merma inferior en los ingresos.

Ganarle la batalla a la brecha salarial tiene que pasar irremediablemente por la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad, medidas concretas en Planes de Igualdad, marcos legales apropiados que persigan la discriminación como las leyes transparentes de pago, políticas públicas, educación sin estereotipos...

Estamos a mil años luz de conseguirlo y sin embargo, no descansaremos hasta alcanzar el objetivo:

"A IGUALDAD DE TRABAJO, IGUAL SALARIO"



MCLMEX

buzonvioleta@cgt-mclmex.org

**"Mismas oportunidades, mismos derechos.
Esa es la esencia del feminismo"** (anónimo)

Nº19
13 Marzo 2021