



LIBERTAT
PABLO
HASSEL

Hoja del Viernes



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
19 de Febrero de 2021

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com



INFOYO

Tras el sonoro fracaso del Covid-Radar, ya tenemos a nuestra disposición una nueva app para las mobilities, está no la encontrareis en el HUB, ni en MyPULSE, ni en MyHR, ni siquiera en la red, ha nacido "INFOYO", en verdad no está disponible para todas, solo para las más cafeteras. De hecho, no es ni siquiera novedosa, ni moderna; pero kantosa lo es un rato, en los tiempos EREs que corren, sorprende que el WhatsApp del sindicato frutero y sus listas de distribución sustituyan a procedimientos de búsqueda de empleo pautados en los denostados, que no menos obligatorios cursos de ética, previa info privilegiada, vete a tu a saber por qué, y de quién. De tal forma y modo que ahora asistimos a la búsqueda tan específica de perfiles tan curiosos como ser andaluz, o tener rol protanquero, saber de chispas o hablar toulousiano, para ellos

siempre aseguraran obtener las mejores condiciones. Peeero, para los desplazamientos o traslados de más de 6 meses, ni se os ocurra confiárselos, porque con "milkinientos leuros" en el mejor de los casos, de una tacada os mandan a San Pablo en un pis pas, y luego ya si eso la vuelta en autostop.

ESPERANDO A LOS BÁRBAROS

Anunciado el comienzo de la negociación del 6º Convenio, y como si fuéramos protagonistas de la novela de Coetzee asistimos a los primeros alegatos al miedo como justificación a una traición más mediante un ataque preventivo.

Justificar la necesidad de firmar con el argumento del futuro incierto no hace más que evidenciar la total ausencia de ideas y actitudes, la aptitud mejor ni la mentamos. Fundamentar la lealtad al trabajador alegando que hay otros que nunca firman, es intentar dar contenido a lo que no lo tiene, es la argumentación simplista del sumiso, la arrogancia del que se considera intocable, la condescendencia de funciones y la necesidad de mostrar lealtad a quien debes favores.

Que no os engañen, el enemigo bárbaro no existe, el enemigo está dentro de las murallas mucho antes de que estas se levantaran.

"Un día el Imperio decidió que los bárbaros eran una amenaza a su integridad. Primero llegaron al pueblo fronterizo policías, que detuvieron sobre todo a quienes no eran bárbaros pero sí diferentes...".



AQUÍ HAY TOMATE

Os acordáis del golazo de comisiones durante el conflicto de cierre del convenio? Sí... os acordaréis de la entrada hace algo más de un año del hijo de "Paez" (delegado nocturno) la mujer de "Baldo" (otro delegado) y "Bolaños" (familiar de otro ex delegado). Una ensalada de endogamia al más puro estilo borbón. ¿Y qué hay de nuevo? Pues que los despidieron el día 6, ¿Por qué? pues ni puta idea tenemos. ¿Estáis preocupados? Tranquilos corazones que los han vuelto a contratar, el día 13 para ser exactos y para que no se preocupasen mucho. ¿Para que los despiden y los contratan a la semana? Pues ni puta idea tampoco corazones.

Esto es lo de siempre, nada malo deseamos a estas tres personas. La cuestión es ¿Cuál es el coste? ¿Qué pasa con los compañeros de la bolsa, a los que saltaron y los han vuelto a saltar? ¿Y el resto de los temporales que ya han salido por la puerta, debido al plan de ajuste de

la empresa, "sin salidas traumáticas"? Cuidado que estamos en tiempos muy revueltos, y han desfilado muchos compañeros por la puerta como para andarse con estas mierdas. Hasta luego corazones...

AMENAZA FANTASMA

Si hay un colectivo vulnerable al divide y vencerás, y a las arbitrariedades y veleidades de sus GruppenFührers es el de Oficinas.

Esto no es un reproche a los compañeros que voluntariamente ceden su tiempo y derechos para rellenar su ego-vitrina de "profesionalidad", "compromiso", y "es que esto que hago es muy importante", porque son víctimas de una conducta impuesta por la sociedad, el sistema y la empresa. Es una denuncia sobre la desinformación y la coacción que algunos managers utilizan para que sus subalternos no ejerzan sus derechos reconocidos por convenio. Pequeños derechos, como el disfrute del exceso de horas de técnicos y mandos en días completos, o incluso a ratos, que son denegados en algunas áreas de manera sistemática. Cuando el derecho al que renuncias es más pequeño que el coste de ejercerlo, por ejemplo, en el caso del personal con contrato temporal, con la amenaza velada de la continuidad de su sustento, la empresa tiene fácil crear el clima de terror para que sea el propio trabajador el que trague y calle. Para evitar esto, proponemos que en el nuevo convenio desaparezcan las caducidades de horas de exceso, de vacaciones o de días de libre disposición, o si se mantienen, que se agrupen y ejecuten de forma automática antes del periodo de caducidad. Así los GruppenFührers aprenderán a hacer su trabajo y gestionar sus recursos, y la flexibilidad no será siempre a favor de la empresa.



LA INVASIÓN DE LOS KPI'S

Las herencias del Lean nos llegan en forma de KPI, herramienta que se usa a gusto del consumidor según sea necesario, la mentira para dar forma a lo amorfo, el arma para atacarse entre departamentos o para crear enemigos comunes, la justificación para la subcontratación o como medio de presión a la misma.

Mal vamos si para poder entregar aviones disfrazamos el día a día en forma de KPI, quizás y sólo quizás deberíamos reforzar los procesos productivos en lugar de trabajar para conseguir índices productivos.

El día a día se traduce en la búsqueda del verde o el rojo según interese, la realidad transformada en semáforo, se destinan muchos más recursos en mantener vivo este mundo paralelo que en garantizar las condiciones laborales.

Hay que mantener vivo el espíritu Lean y el monstruo come KPI's.



PABLO HASÉL, SECUESTRADO POR EL ESTADO

El martes nos despertamos con la triste noticia del encarcelamiento del rapero Pablo Hasél. Los cuerpos represivos del Estado acudieron, armados hasta los dientes como siempre, a la universidad de Lleida donde se encontraba encerrado junto con decenas de antifascistas que defendían la legítima libertad de un artista perseguido por decir verdades en las letras de sus canciones. La misma semana que un pueblo entero se levanta contra la violencia policial injustificada, de dos energúmenos de Linares que fuera de servicio, borrachos y drogados apalearon a un padre de familia y a su hija de 14 años. La manera de reprimir la ira de los vecinos de este pueblo fue con munición real, hiriendo gravemente a alguno de ellos. Esta semana la población ha salido en masa, en todas las grandes ciudades del estado, defendiendo el derecho de la libertad de expresión. Las calles están ardiendo y el pueblo ha hablado. ¿A qué esperan las instituciones? En este sindicato lo tenemos claro, las libertades democráticas de defienden ejerciéndolas. Cuando éstas corren peligro, por culpa de unas élites económicas que nos quieren callados, es el momento de salir a defenderlas con uñas y dientes. ¡¡Libertad Pablo Hasel!! Ninguna persona condenada por ejercer la libertad de expresión.

