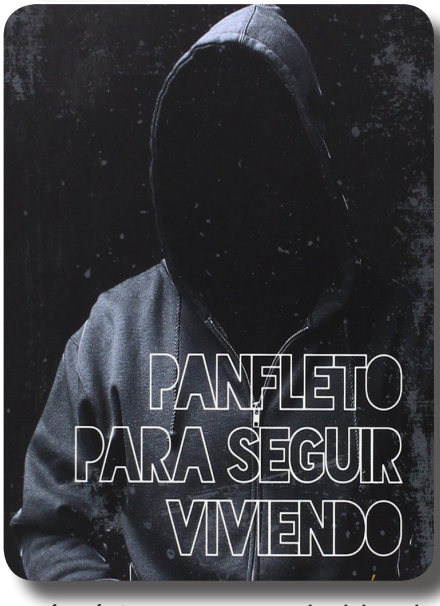
Hoja del Viernes

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
05 de febrero de 2021

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com

SINDICALISMO REAL O DE PANFLETO



Es curioso ver como en tiempos de elecciones sindicales o de convenio, la máquina partidista y panfletaria de los sindicatos mayoritarios empieza a ponerse en marcha. Por un lado tenemos SIPA y sus dos recientes mosqueos mediante comunicados. En el primero de ellos (contenido del cual podemos compartir) por lo que se vé están enfadadísimos porque CCOO y ATP han aceptado un 4º turno pasándose por el forro al Comité de Empresa de Defensa... Bienvenidos a AIRBUS, nos sorprende que os sorprenda, si no estáis de acuerdo os recordamos que presidís el Comité que se está ninguneando y no necesitáis a nadie para convocarlo de manera extraordinaria para tratar el tema. Respecto al segundo comunicado, que posiblemente también podemos compartir su contenido, no estaría de más que si realmente os creéis lo que en él escribís lo mostréis con mayor contundencia. Habeis tenido oportunidad de ello incluso en las reuniones con la dirección, pero claro, es mejor que los "malos y radicales" seamos otros. Y pora terminar las publicaciones panfletarias, nos llega el lunes la dupla ATP-CCOO hablando de unidad sindical en un comunicado de salud laboral, joder, qué mínimo que para hablar de unidad haber propuesto al resto de fuerzas sindicales el contenido del comunicado (que seguramente todos aprobásemos), pero no, vienen tiempos de Convenio y ya es mejor empezar a polarizar a la plantilla.

Hace algo mas de una semana CGT y SIPA, solicitamos la convocatoria de un Comité de Salud Laboral Interempresas que fue compartida por los demás sindicatos, entonces, ¿a cuento de qué cuestionar la unidad sindical?. Eso sí, el comunicado para quedar por encima de SIPA (por su comunicado relativo a las medidas a adoptar) y hacer ver que ellos también están preocupados por el COVID que no falte...

Sabemos que es tiempo de Convenio y todos queréis llevar a cuanta más plantilla debajo del ala para respaldar la firma del mismo, pero todavía queda mucho camino, ¿Qué tal si lo empezamos juntos sentándonos frente a la empresa con UNIDAD REAL y no a golpe de comunicado? No es la primera ocasión en la que en los foros oficiales solicitamos una reunión de los 5 sindicatos para fijar una postura de mínimos común frente a la empresa de cara a esta negociación del nuevo convenio, pero la reunión nunca llega... Dado que sabemos bien que esta publicación es leída en todas las secciones sindicales... ¿Nos sentamos?

TIC TAC TIC TOC… DAME YA EL RELOJ

Todos sabemos que la empresa es lo que es gracias a nuestros antiguos, a nuestros mayores. Lo de tratarlos de manera injusta, desagradecida, desalmada y ponga el que lee los adjetivos que crea o pueda, porque al que escribe se le acaba el diccionario para describir el trato que reciben desde hace un tiempito. ¿Qué razón puede justificar que haya años de retraso en la entrega del reloj de jubilación? Esperemos que no se nos malinterprete, más allá de lo material, es un derecho en el que bajo ningún concepto puede ocurrir esta circunstancia. Lamentablemente después de la jubilación, cada año es un regalo, ¿que pasa que la fábrica de relojes es la misma que la de la vacuna? Y ya lo de que otros jubilados VIP lo reciban al momento o incluso algún despedido con una buena morterada, que lo explique quien pueda.

EL MEJOR CONVENIO DE LA HISTORIA

Si queréis seguir la negociación de convenio minuto a minuto, en este canal de Telegram podéis hacerlo. https://t.me/convenio6

80% DE PRECARIEDAD

Comisión de Empleo Interempresas. Querida Opresa despliega su Doctrina del Shock. Un riguroso estudio que consiste en la cifra de empleo sobrante según su análisis (no justificado y por tanto no aceptable) del primer semestre de 2020 (nada de lo que ha pasado desde entonces modifica esa cifra inicial) con la suma y resta de personal que ha entrado y salido. Un poco de propaganda sobre los efectos positivos del ERTE y del plan de desvinculaciones voluntarias, y bonitas palabras sobre sus esfuerzos para paliar esta situación. No aparece ninguna medida adicional potente, aparte de movilidades puntuales, para solucionar este problema que han inventado. Ante la pregunta sobre el problema de Puerto Real, Querida Opresa argumenta que en estos tiempos de escasez no puede mover carga de trabajo, a Puerto Real o a cualquier otra planta, porque no hay carga. Proponemos, como medida a considerar para el presunto problema de cargas de trabajo, usar ese reservorio controlado por Airbooze que es el trabajo externalizado. Sorpresa, hay reservorio. Querida Opresa nos da la cifra: un 80% de la carga de trabajo está externalizada... Peeeeeero Querida Opresa no puede mover esas cargas porque supone jugar con el delicado equilibrio financiero. El problema real no es la falta de cargas de trabajo, el objetivo real es reducir costes precarizando la mano de obra. Según estas cuentas y la carga de trabajo real no sobran 1600 "headcounts", faltan 45000 empleados, que deberían ser los que trabajan para Airbus de forma externa, pero con condiciones dignas.

ROMA TRADITORIBUS NON PRAEMIAT

Hace unos días nos notificaron la sentencia que declaraba nula la sanción de 21 días de empleo y sueldo que RR.LL. de Oficinas Centrales, aplicó a un compañero. Somos persistentes e insistimos, tenemos las peores RR.LL. de nuestra historia, capitaneadas por Lasaga, Pacheco y su lacayo en Madrid, Fernando López.

De nada sirvió sancionar aplicando el látigo. La inmensa mayoría de compañeros de dicho centro apoyaron al compañero, así como el apoyo por unanimidad que también hizo el Comité de empresa, así sí. Lo negativo, los ya mencionados malos personajes de RR.LL. y las "dos compañeras" que fueron a testificar en el juicio en contra del trabajador. Porque RR.LL Airbus no es Roma y si paga a traidoras.

PABLO HASEL ¿DEMOCRACIA DONDE, TERRORISTA QUIÉN?

Ha llegado el momento de cerrar filas, porque si bien en CGT jamás renunciaremos a nuestros valores libertarios, hoy no podemos abandonar a nuestros compañeros y compañeras de barricada antifascista: los y las comunistas. Es un momento duro para la libertad de expresión, para quienes aman el arte, la cultura, para quienes luchan día a día para acabar con este puto mundo de mierda plagado de puteros y ladrones empezando por el rey y toda su institución.

La cosa se pone fea y hay que arrimar el hombro, más en tiempos donde nos están matando. Donde ningún responsable de la "real politik" habla de salir de esta crisis invirtiendo en sanidad pública, de la nacionalización de las eléctricas o donde el fascismo se esconde detrás del negacionismo, blanqueado por los grandes medios y donde seguro que por rapear estas palabras acabarás en el talego. No bajemos la cabeza ante la falta de solidaridad que hemos mostrado para evitar que Pablo Hasel acabe encerrado, todo lo contrario, levantemos el puño, CONTRA EL ENEMIGO NOS LLAMA EL DEBER. No faltemos a la cita de mañana ***sábado a las 18 h. en la plaza de Jacinto Benavente de Madrid****.*

Hoy es Pablo Hasel, mañana puedes ser tú.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en @cgtgetafe y en www.cgt.info/fesim/