



FIRMAR POR FIRMAR, Y MAS, SI LO DICE LA EMPRESA

Madrid, 12 de Febrero de 2021

A raíz de la comunicación por parte del Comité Interempresas (CIE) de una actualización de la Norma de Viajes y la prórroga del Plan de Incapacidades, se torna obligatorio una aclaración sobre la no firma de este sindicato, CGT, en ambos documentos.

Sobre la PG122E norma que regula los viajes, no compartimos que se normalice una anomalía, del año 2020 (COVID19) no puede ser visto como continuidad de los acuerdos y ya está. Aplicar automáticamente un negativo -1,7% IPC Europeo Armonizado como elemento a regularizar todos los importes de la PG de Viajes y desplazamientos, y empezar el año 2021 con descuentos reales de dinero, no es un buen principio, al menos como filosofía, ¿era mucho congelar dichos importes?, máxime en un año en que la partida de gastos de viajes y desplazamientos ha sido considerablemente más baja que en años anteriores. Por supuesto, la empresa no facilita el ahorro de los no-viajes en 2020, cuya tendencia se mantendrá en 2021.

En la misma dinámica se encuadra prorrogar el Acuerdo de Incapacidades, la desgana, la desidia, el incumplimiento del propio Convenio; nos lleva a mantener “provisionalmente” las tablas de indemnización del Acuerdo de incapacidades de 2020.

Si se hubiera cerrado la subida salarial ligada de la productividad de 2020 y cumplido el propio Convenio, no estaríamos en el mes de Febrero sin conocer el dato de subida salarial 2020. Lo dicho, no se hacen los deberes y ahora ponemos “provisionalmente” un parche. En esta tesitura, si un compañero@ se acoge al acuerdo en las actuales circunstancias, recibe la indemnización, y ya una vez fuera de la empresa, tendrá que estar atento a ver si se produce una subida salarial en 2020, que por Convenio ya tenemos asegurado al menos el IPC del año anterior (+0,4 %), y reclamar a la empresa la diferencia, un dislate, para que el dinero no reclamado se pierda en el camino. ¿Hubiera sido tan difícil actualizar las tablas al menos con una subida del 0,4 %?

Al menos nos tenemos que contentar con la publicación de estas Actas, a ver si continúan por esta línea y se acaban haciendo públicas otras, como esa tan controvertida del encuadramiento al 5R.

“Donde no hay mata no hay patata”

Salud y Acierto

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)

cgt-seccion-estatal@airbus.com