



Comunicado coordinadora estatal de CGT

Madrid, 2, 3 y 4 de febrero de 2021

Hemos empezado el año como acabamos el anterior, con una dirección crecida y una postura sindical de absoluta tibieza. Después de los ERTE's, de la salida de muchos compañeros y compañeras por la puerta de atrás, de las no renovaciones de contratos temporales o de los traslados entre factorías, leemos en un comunicado que sigue sobrando gente en las dos divisiones y no descartan aplicar un ERE. A pesar de que los resultados del año pasado en cuanto a entregas, caja y cartera de pedidos han desmentido los pronósticos más agoreros, la dirección sigue con su mantra como un martillo pilón.

Solo podemos entender este tipo de actitudes como el intento de construir el escenario de partida de la negociación de convenio colectivo, y más después de ver el último comunicado donde se anuncia el inicio oficial de la negociación del convenio colectivo y la pretensión de darle carpetazo lo antes posible. En esta "primera reunión oficial" la dirección nos ha informado de sus líneas marco de negociación "su plataforma":

- Suspensión de todos los procesos salariales, IPC, RSI, progresión de bandas, transiciones, etc. para 2021 y 2022.
- Revisión de las condiciones de entrada a la compañía (es decir, salarios más bajos de ingreso).
- Reasignación de recursos entre partidas salariales y beneficios sociales (suspensión de beneficios sociales para financiar otras cuestiones).
- Flexibilizar los recursos a un entorno dinámico de la producción (más barra libre de movilidad y bolsas).
- Mecanismos para la jubilación anticipada y su financiación.
- Revisión de la política de subcontratación haciéndola más flexible.
- Adecuar el nivel de absentismo al nivel de la empresa manufacturera.
- Revisión del art.60 (el de aplicación de ERTE's, ERE's).
- Fijar como laborables los 365 días del año.

AQUÍ NO SOBRA NADIE, y desde luego no vamos a permitir que intenten usar una situación claramente temporal para mermar nuestras condiciones laborales. Es más, es nuestra obligación dar un paso adelante y conquistar derechos nuevos. Vamos a pelear por la semana laboral de cuatro días sin ningún tipo de reducción salarial, medida ampliamente aceptada por la plantilla tras los resultados obtenidos (un 83% contestaron que estarían de acuerdo con aceptar una reducción de jornada, a cambio de evitar los despidos) en la encuesta que hicimos hace unos meses, por repartir el



presupuesto de la RSI de forma lineal, por eliminar las diferencias salariales en los sueldos de ingreso, por poner coto a la subcontratación... En definitiva, por recuperar la iniciativa y para volver a hacernos respetar como plantilla.

Con la deriva de absoluta desmovilización en la que, como plantilla, nos han sumido en los últimos años, estamos a merced de los caprichos de una multinacional sin escrúpulos. Nos queda poco tiempo para reaccionar.

En otro orden de cosas y no menos importante, está lo de la recuperación de los días PRR. Este sindicato siempre ha sido claro, que se cumpla lo establecido en el real decreto, si la dirección no ha querido acordar ni planificar la recuperación de estos días durante el año 2020, estos tenían fecha de caducidad, el 31 de diciembre de 2020.

El sector aeronáutico sigue desangrándose, ni las inversiones del gobierno en el sector vía pedidos, ni la declaración del sector como estratégico, han detenido la pérdida de empleo que sufre el sector, agravado con los avales de ciertos sindicatos a los EREs presentados en varias empresas. Desde CGT como ya lo hemos dejado patente desde el principio de esta crisis, seguimos creyendo que para una situación temporal se tienen que dar soluciones temporales, tales como la reducción de jornada y el reparto del trabajo, nunca medidas definitivas que pasen por las reducciones de plantillas. Desde aquí queremos mostrar nuestro apoyo y solidaridad con l@s compañer@s de Aernnova Sevilla que están en huelga indefinida desde hace más de 60 días y también a los de Euskadi que siguen en la lucha contra los despidos en Aernnova, Alestis e ITP, claro ejemplo de dignidad y lucha.

Hecho llamativo a resaltar que mientras los trabajadores denuncian la ejecución del ERE de Alestis por discriminatorio en la audiencia nacional, la dirección de esta empresa lleva a declarar a su favor y por tanto avalando los despidos, a los delegados de CCOO y UGT en Alestis, o se está con los trabajadores o se está con la patronal, y con estos hechos dejan claros con quien esta cada uno.

Dentro del sector aeronáutico, en lo concerniente a Airbus la dirección sigue en sus trece, y en la última comisión de empleo traslado a la parte social que no garantiza el mantenimiento de todas las plantas de Airbus y el excedente de plantilla sigue siendo el mismo que al inicio del conflicto, no descartando solucionarlo con despidos. Ante esto solo nos queda una opción, la movilización y la lucha de toda la plantilla para defender con uñas y dientes cada puesto y cada centro de trabajo.

Salud y Acierto

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)