Hoja del Viernes

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
22 de enero de 2021

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

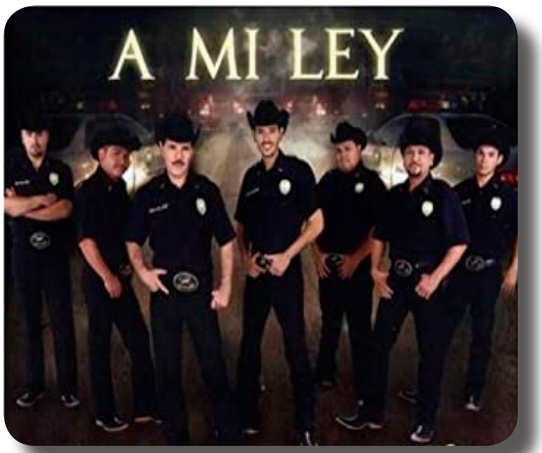
A FILOMENA CON OTRO CUENTO

Las inclemencias meteorológicas que hemos sufrido estos últimos días nos han tenido en una incertidumbre con respecto al momento de volver al trabajo, que, a diferencia de la incertidumbre provocada por la COVID, esta sí que era notablemente mejorable, creemos necesario detallar lo hecho por la dirección de Airbus en esta nueva crisis. Entendemos que esta calamidad, que por otro lado llegó preavisada con suficiente antelación por los y las meteorólogas, pudo haberse planificado con más antelación, diligencia y eficacia. La empresa lleva un tiempo imponiendo un nuevo status en las relaciones laborales, esta vez pretendió legitimar sus acciones "reuniendo" a la representación social, en aparente improvisación, pero con decisiones frías y calculadas, esto no supone una participación real, esconde sacar el máximo partido de todo lo que sucede, -capaces son de repetirlo cuando venga la invasión alienígena-, la factoría no estuvo cerrada para toda la plantilla, siempre parte de esta trabajando y teletrabajando, el ritmo de normalidad lo fue marcando en función de sus necesidades de producción, negando al resto las mismas posibilidades, y manteniéndonos cada día pendientes de buenas nuevas, provocando inquietud y expectantes por la decisión de lo que haría al día siguiente, decidiendo de forma unilateral y abusando de los WhatsApp. Ahora esa mala gestión nos la pretende cobrar a los y las discriminadas, empleando para ello su capacidad organizativa y ejecutiva. Esta fiesta no la debemos de pagar una parte de la plantilla, lo de Airbus fue un CIERRE PATRONAL selectivo.

EL DES-HINCHABLE

Todos hemos sido testigos a través de nuestros móviles primero, y más tarde en persona al retomar la actividad en la fábrica, de la caída del mayor representante de la corrupción y la mala praxis de esta empresa. El hinchable ha caído, ese nefasto lugar que se vendió tanto a clientes como a trabajadores inicialmente para dar cobijo a trabajos de línea de vuelo y para de esa manera que los trabajadores estuvieran resguardados. Desde los inicios nunca se utilizó para el fin que se vendió, haciendo trabajos de taller y no de línea de vuelo y como tal jamás cumplió con los mínimos de seguridad laboral con ríos por dentro temperaturas fuera de cualquier rango de salud laboral, coste desmedidos de mantenimiento y ecológico/energético. Y aun así tenemos que dar gracias a que por casualidad se sacara el ultimo avión 12 horas antes de su colapso, puesto que de haber sido así, supongo que el coste de tal estropicio tendría que ser asumido con el despido de alguna decena más de trabajadores para el equilibrio de las cuentas ficticias que maneja la empresa.

Y DALE CON LOS PRR



Volvemos a hablar de los dichosos PRR, donde ya en pasadas comunicaciones de este sindicato explicamos el contenido de las reuniones sobre el permiso PRR y la finalización de las mismas sin acuerdo con la parte social. A pesar de dicho desacuerdo, mucha plantilla canceló las horas COVID con saldos personales, casi en un 90% de los casos, dando nuevamente muestra de cortesía y buena fe con la multinacional y ya van unas cuantas en esta maldita pandemia. Aun así, la empresa de manera unilateral procede a volver a cargar las horas COVID, ampliando la fecha en un año más sin previo acuerdo, acuerdo que según el Real Decreto Ley debería haberse producido en el periodo de negociación que dio. El Real Decreto Ley que en su Artículo 3 -recuperación de las horas no prestadas- establece unas condiciones y limitaciones, entre las que fija el periodo de recuperación desde el 10-04-20 al 31-12-20. Pues va a llevar razón cierto político que hace unos días aseguraba, que las fuerzas capitalistas pasan por encima del poder del Estado y de la ley. Estamos a la espera de explicaciones y la rectificación de este concepto por parte de la empresa con la mayor brevedad posible.

DE LA PALA AL COVID

Cruel, inhumano, humillante, y vejatorio… así se debe calificar el trato de Airbus y Eulen al personal de limpieza. Presionadas o coaccionadas por métodos dignos de la camorra, fueron obligadas a retirar nieve por toda la factoría. Sin EPIS, haciendo un trabajo que no les corresponde, saltándose más leyes que Billy el niño… y no en la India ni en la China, aquí en Getafe mismito. ¿Os imagináis los pies calados a los diez minutos? ¿Los dedos heladitos? ¿Ver a tus compañeras cayendo una tras otra cual Gran Prix? ¿Alguien se imagina retirar nieve con cepillo y cogedor? No tiene ni puñetera gracia, es gravísimo. Hay una compañera con una posible fractura de varias vertebras y tenemos constancia de más accidentes que por fortuna no han supuesto lesiones graves. Frente a estos hechos inaceptables haremos todo los posible por depurar responsabilidades legalmente. ¿Acaba aquí el asunto? Pues no, Airbus siempre es capaz de rizar el rizo. Como este escenario nos lo temíamos, en el foro correspondiente ya avisamos al señorito Pacheco de la posibilidad de que esto ocurriera, y como buen bellaco nos aseguró que esto no pasaría, que Airbus no permite y patatín y patatán… así muy digno él. Quieres arroz pues toma tres tazas. El martes después de los sucesos, la parte social al unísono recriminamos esta aberración en el comité de salud laboral, nos dicen que lo mirarán… suena redoble de tambor de estos esclavistas. Efectivamente, no hay quien se coma esta gamba huele mal muy mal… y de postre después de la retirada de nieve, fueron a limpiar la zona de un positivo en COVID, con el mismo equipo de trabajo. Los dirigentes de Airbus y Eulen deben pensar que las compañeras tienen el traje de Wonder Woman, eso o hace tiempo que perdieron el corazón y la conciencia por cualquier pasillo.

¿QUIÉN CUIDA DE LOS CORDEROS?

Los hombres lobo.

Tenemos la más nefasta y cruel dirección empresarial y de relaciones laborales de la historia. Llevamos años donde las sanciones y despidos de trabajadores/as es continua. Estas navidades conocimos que un Juzgado de Cádiz declaró improcedente el despido del Jefe de Seguridad de Puerto Real… La empresa ha recurrido y veremos cómo termina el litigio, lo que está claro es que la indemnización ya supera los 290.000 Euros y subiendo. Os invitamos para conocer la historia a meteros en Google (u otro buscador) y poner "despido jefe seguridad Cádiz Airbus". Y esta dinámica de despidos y sanciones parece que no tiene fin en ninguno de los centros Airbus, también aquí en Getafe… cualquier día puedes ser tú la víctima, por ello es importante que nos comentes cualquier atisbo de represión que puedas estar sufriendo antes de que los hombres lobo se echen encima de ti y no tengas balas de plata para acabar con ellos.

CARAPOLLA LO HA VUELTA HACER.

"Año de nieves, año de bienes" bonito refrán, pero no será con estos especímenes que gobiernan el ayuntamiento de la capital. Después de la pésima gestión, las excusas y la propaganda "pala-selfie" en mano; la última ocurrencia de "Almedia persona" es pedir a las arcas públicas la ingente cantidad de 1400 millones de €uros. Para hacerse una idea de la cantidad de dinero que se trata, sería como 3 veces lo que costo el terremoto de Lorca o el Tsunami de Indonesia. Barrios enteros incomunicados durante días (solo los de clase trabajadora y no el barrio Salamanca), kilos y kilos de basura sin recoger y miles de tropiezos y lesiones de peatones, son sólo una muestra de cómo no se tienen que hacer las cosas. Cero previsión por parte de la Administración, a pesar de las advertencias de los expertos, es la consecuencia de estar bailando la conga junto a los reyes magos mientras le trasladaban esa información. No seremos nosotras quien estemos en contra de la pareja de baile "Almedia-Ayuso", que nos hace tanta gracia, pero deberían estar para lo que están, que para eso se les paga. Pónganse a trabajar, cuiden de los servicios públicos, dejen de regalar dinero a sus amigotes y por favor dejen de hacer el ridículo.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en @cgtgetafe y en www.cgt.info/fesim/