

CON LA NIEVE POR MONTONES

Ayer se celebró una reunión por convocatoria extraordinaria en el contexto del Comité Central de Seguridad y Salud en la que la empresa a través del servicio de prevención y del responsable de UTC nos informó a las diferentes secciones sindicales de los deterioros causados en las instalaciones de Villaverde por la borrasca “Filomena”.

Como todas y todos sabréis la peor parte se la ha llevado la zona del almacén de chapa y montaje y parte de los muelles, donde colapsó la estructura, la cual será demolida y reconstruida, entre los pilares 9 y 16, en cuanto se disponga del plan de “desamiantado” de la Comunidad de Madrid.

En dicha reunión se nos detallaron los procedimientos por medio de los cuales se van a llevar a cabo estos trabajos. Por nuestra parte, y tal y como llevamos haciendo desde que tuvimos conocimiento de los desperfectos, reiteramos petición del informe técnico del ayuntamiento de Madrid y el de la empresa especializada. A través del responsable del servicio de prevención se nos comunicó que sendos informes se encuentran en poder del departamento de RRHH, el cual, y a pesar de ser al que dirigimos desde un principio nuestra solicitud no nos los ha hecho llegar a día de hoy.

Igualmente, y a pesar de hallarse presente en la reunión el director del centro se nos remitió también ayer al departamento de RRHH cuando insistimos en conocer los motivos por los que se tardó tanto en reaccionar a la hora de suspender el turno de tarde del viernes 8 y la producción del sábado 9.

Por último, y salvando la resistencia del responsable del servicio de prevención a tratar el tema, quisimos saber si se iba a escalar en las medidas del protocolo anti-Covid para proteger a la plantilla dado el aumento general de la incidencia, a lo que nos respondió que les parecía suficiente el modo como se cumplían las restricciones actuales en el centro y no lo consideraban oportuno por el momento.





CGT rechaza las nuevas recomendaciones del Pacto de Toledo.

Y lo hace porque de nuevo se ha impuesto la estrategia de la economía neoliberal y de privatizar todos los servicios públicos para hacer negocio, incluidas las pensiones, sobre los derechos y las necesidades de las personas. Si repasamos algunas de las medidas propuestas nos encontramos con la verdadera intención de políticos, empresarios y sindicatos mayoritarios: **Asegurar su negocio.**

Resulta que **teníamos razón** y que **no hay déficit en la Seguridad Social**. Curioso, después de años de campañas en los medios de comunicación para atemorizarnos por la quiebra del sistema y animarnos a suscribir planes privados. Es más, si los gobiernos no hubiesen utilizado ese dinero para gastos impropios habría superávit.

No aseguran las revalorizaciones de las pensiones según el IPC, puesto que cualquier gobierno, incluido este, puede cambiar en cualquier momento la ley que lo aprobase al no estar garantizado como un derecho fundamental.

No se propone la derogación de ninguna de las anteriores reformas, y que tanto daño han hecho al sistema público de pensiones, ni el cómputo de 15 a 25 años para calcular la pensión.

Mantienen alargar la vida laboral de 65 a 67 años y fomentar voluntariamente seguir trabajando después de cumplir la edad legal de jubilación. **En España hay un 42% de paro juvenil** y 300.000 jóvenes que han tenido que emigrar por no encontrar un puesto de trabajo.

Reivindicamos que la pensión mínima sea igual al salario mínimo y éste sea lo que indica la Carta Social Europea, 1.084 €/mes y 14 pagas al año.

Da la espalda a la realidad laboral de un país con contratos precarios y salarios muy bajos que no cotizan como deberían hacerlo. Un 12,3 % de las personas con empleo no superan el umbral de la pobreza. **Así será imposible tener pensiones dignas en el futuro.**

Introduce los **Planes de Pensiones Privados en el sistema público** a través de unos planes de empresa acordados en convenios colectivos y por tanto, con el beneplácito de los sindicatos CCOO y UGT, que tienen a su vez intereses económicos en estos planes privados de pensiones de empresa. Este problema no es solo de quienes ahora están cobrando una pensión. **El problema es de toda la clase trabajadora** que, si no defiende las pensiones de ahora, se va a encontrar con que no existirá ninguna pensión en el futuro.

HONESTOS, SOLIDARIOS Y COMBATIVOS