

La pluma y la tuerca



www.cgtmetalmadrid.com

Nº 8 Febrero de 2021 Publicación mensual del **Sindicato del Metal de Madrid** de CGT

“Toda nuestra producción es una contrasentido. Al negocio no le interesan las necesidades de la sociedad, solo trata de aumentar las ganancias del negociante.”

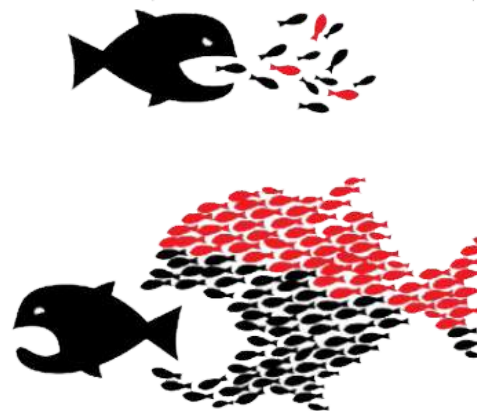
-Piotr Kropotkin-

EDITORIAL

La realidad es tozuda y el sistema se empeña en mantenerse expoliando aún más a la gran mayoría de la población. La solución viene de mano de los que utilizan el miedo para mantener todo igual.

Esas fuerzas conservadoras que tratan de borrar todo lo que cuestiona sus valores. Esas élites económicas que someten la vida de las personas a sus intereses económicos. Esos especuladores que quieren disponer del dinero que hemos ido acumulando para la vejez, esos xenófobos que no dudan en construir muros que nos separen de la miseria que creamos tanto fuera como dentro de nuestras fronteras.

Ante esta situación la solución solo pasa por el apoyo mutuo de la mayoría expoliada. Un apoyo estructurado por medio de organizaciones flexibles y autogestionadas que nos permitan enfrentarnos a este enemigo poliforme. Este es el reto de CGT como organización generar estructuras eficaces coordinar las luchas y para arpa desarrollar de la solidaridad y las estructuras de apoyo que los que somos parte de la inmensa mayoría necesitamos.



En éste número...

Organización por las pensiones	2
Apoyo mutuo	3
Pensiones de jubilación	4
Confederación	5
VIII Marcha por la dignidad	6
Pobreza energética	7
Apaguemos a Naturgy	8
Igualdad con marcha atrás	9
PLENO DE LA FESIM	10

Organización por las pensiones



El Sistema Público de Pensiones (SPP) está sufriendo una nueva agresión que ante la que las plataformas de pensionistas, los movimientos sociales y los sindicatos combativos estamos obligados a reaccionar.

[CGT está colaborando con otras organizaciones](#) para rechazar estas medidas que reforma tras reforma nos están imponiendo. Los sindicatos mayoritarios (CCOO, UGT, ELA y LAB) son parte del problema pues [participan en el negocio de las Gestoras de Pensiones](#).

Una vez más el [Pacto de Toledo](#) busca legitimar la reducción de las pensiones públicas con la justificación de resolver una [situación creada artificialmente](#). Este desmantelamiento del SPP sólo favorece el beneficio de los sistemas privados disponibles para los que pueden pagarlos. En esta ocasión quieren imponer los [Planes Privados de Empresa](#) (EPSV) vía Convenios Colectivos a costa de ingresos de la Seguridad Social.

Es importante constatar que las medidas que se están implementando hace años como el aumento progresivo de la edad legal de jubilación, la extensión del periodo de cómputo de las cotizaciones, la

La agresión contra el Sistema Público de Pensiones atenta contra el derecho básico de las personas a una vida digna durante su vejez.

CGT pretende adaptar su estructura organizativa para luchar contra esta agresión que nos afecta a todos por medio de la creación de una Federación de Pensionistas.

desincentivación de las jubilaciones anticipadas y la privatización del sistema afectarán sobre todo a los actuales trabajadores en activo.

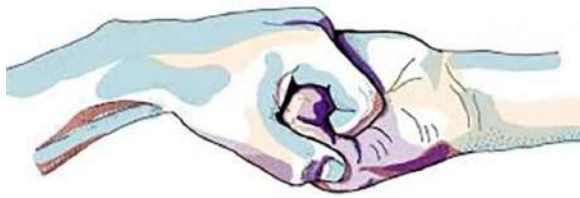
Un retiro digno del sistema productivo es una necesidad vital. El aumento de la vida laboral solo impide que las nuevas generaciones puedan incorporarse al mercado de trabajo con una mínima estabilidad.

CGT [está trabajando activamente](#) con otras organizaciones dedicadas a la defensa de las pensiones para garantizar este derecho para todos. El [grupo de pensionistas de CGT](#) considera que nuestra organización ha de adecuar su estructura para poder enfrentar adecuadamente esta lucha coordinando sus esfuerzos por medio de una Federación de Pensionistas formada por Sindicatos y núcleos de Pensionistas en los diferentes territorios.

Esta Federación permitirá coordinar y liderar los esfuerzos de CGT para garantizar unas pensiones dignas para todos. No obstante es un problema de todos y los trabajadores en activo también estamos obligados a defender este derecho en lo que quizás sea una de las luchas más importantes que tenemos en la actualidad.

Juan A. Sánchez

Apoyo mutuo



El apoyo mutuo es definido como la cooperación, la reciprocidad, el trabajo en equipo, y aquello que implica un beneficio mutuo para las personas que cooperan entre sí, esto es algo que se lleva haciendo desde los inicios de la humanidad, tanto con la aparición de los primeros seres humanos como de los animales, que ha sido fundamental para la evolución hasta los días de hoy.

No fue desarrollado como concepto teórico hasta 1902 por el anarquista [Piotr Kropotkin](#), en su libro [El apoyo mutuo: un factor en la evolución](#), dónde analiza el comportamiento de los animales, llegando a la conclusión de la utilidad de la cooperación como mecanismo de supervivencia, reinterpretando así la teoría social competitiva que [Darwing](#) describió en su obra [El origen de las especies](#), dando a la colaboración asociativa como un factor concluyente en la evolución.

El apoyo mutuo, como se teoriza, no es compatible con la "competencia autodestructiva capitalista" ni con el Estado,

Las redes de solidaridad y de apoyo mutuo se multiplican por todo el Estado español, en especial en aquellos lugares donde ya existía un tejido social previo y en las grandes ciudades.

ya que la solidaridad es en forma de generosidad y de reciprocidad por un bien general.

Actualmente, tras lo acontecido estos últimos años, el apoyo mutuo está tomando cada vez mayor relevancia en aquellas zonas más desprotegidas y vulnerables. Existen ejemplos tan importante como [Somos Tribu](#), nacida en Vallecas pero cada vez más extendida por todo Madrid. Otro ejemplo muy importante lo tenemos en la [Coordinadora de Vivienda de Madrid](#) donde existe una red asociativa y vecinal capaz de hacer frente a los desahucios.

Entre otros [ejemplos](#) se encuentran las Redes de Solidaridad Popular, más conocidas como [RSP](#), con cada vez más presencia en toda la comunidad.

En definitiva, el apoyo mutuo es una herramienta indispensable en nuestra lógica libertaria como medio humano para sostener la vida entre todas y todos para crear brechas rupturistas al sistema capitalista.

Richard M.



Píldoras de derecho laboral

Acción Jurídica del Sindicato del Metal de Madrid de CGT

Pensiones de jubilación



Para jubilarse en el año 2021 con el 100% de la pensión tendrán que tener cotizados 37 años y 3 meses o más y al menos 65 años. Con 37 años y 3 meses cotizados, la jubilación completa sería posible con 66 años.

Son [beneficiarios](#) de la pensión de jubilación las personas incluidas en el Régimen General, afiliadas y en alta o en situación asimilada a la de alta, que reúnan las condiciones de edad, período mínimo de cotización y hecho causante, legalmente establecidos siguiendo el [art. 205 LGSS](#).

La jubilación se podrá [anticipar](#) por razón de la actividad, discapacidad, [mutualistas](#), por causas no imputables al trabajador (hasta 4 años antes con 33 años de cotización) o por voluntad del trabajador (hasta 2 años y 35 años de cotización).

La jubilación también puede ser [parcial](#) con [contrato relevo](#) o sin él (con la edad de jubilación y reducción de jornada del 25-50%).

En el 2021 es necesario tener 66 años o 65 años y una cotización superior a 37 años y 3 meses para percibir el 100% de la pensión contributiva.

La jubilación puede anticiparse, retrasarse o ser parcial, flexible o activa.

La base reguladora se calcula sobre los últimos 24 años y sirve para calcular la pensión con los ajustes aplicables.

La jubilación puede ser [flexible](#); compatible, una vez causada, con trabajo a tiempo parcial (trabajando entre un 50-75% de la jornada).

La [jubilación activa](#) permite compatibilizar la pensión contributiva con cualquier trabajo por cuenta ajena o propia.

La base reguladora de la pensión de jubilación se obtendrá sumando las bases de cotización de los últimos 24 años [art. 209.1](#) y [DT 8º LGSS](#).

La [cuantía](#) de la pensión se determina aplicando a la base reguladora el porcentaje general que corresponda en función de los años cotizados y, en su caso, el porcentaje adicional por prolongación de la vida laboral, coeficientes reductores o [mujeres con hijos](#).

La pensión [no contributiva](#) de jubilación requiere 65 años, 10 años de residencia (2 años antes de la solicitud) y carecer de ingresos.

Juan A. Sánchez



Piezas orgánicas

Cómo es la Confederación General del Trabajo

Confederación

La Confederación General del Trabajo (CGT) es una Confederación de sindicatos que se estructura en el ámbito territorial del Estado español.

La CGT es una asociación de trabajadores y trabajadoras que se define anarcosindicalista, y por tanto: de clase, autónoma, autogestionaria, federalista, internacionalista y libertaria y se rige por sus propios [Estatutos](#).

Los sindicatos quedan federados en la Confederación General del Trabajo (CGT) a través de sus respectivas Confederaciones Territoriales (en nuestro caso MCLMEX).

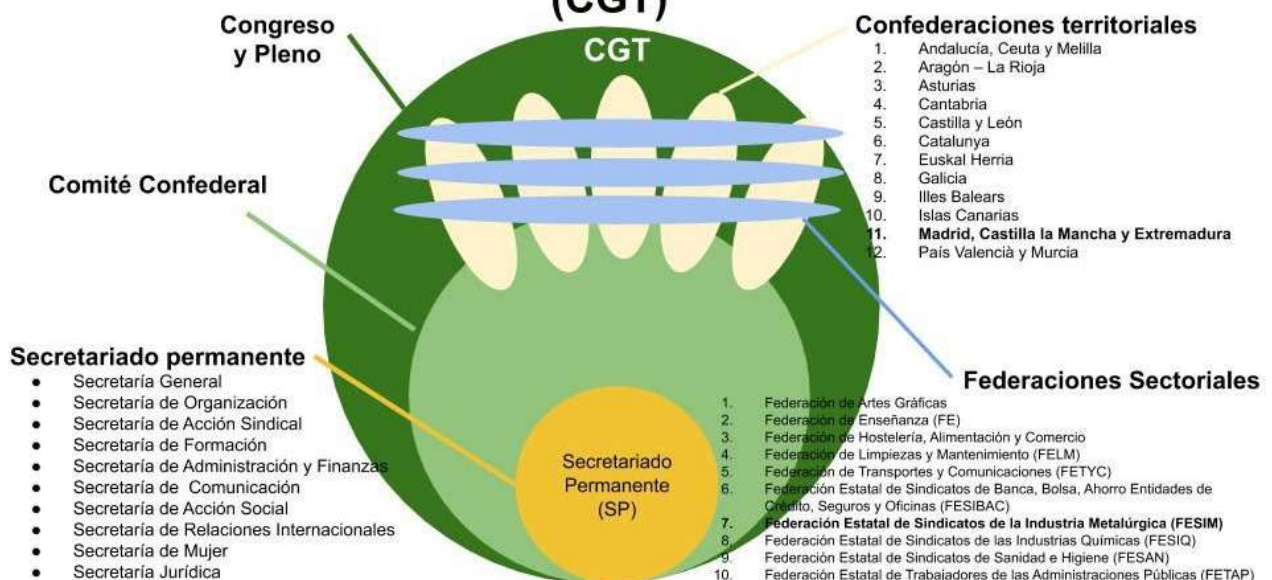
Los sindicatos que pertenezcan a una misma o similar actividad profesional se federan para constituir Federaciones Sectoriales o de Ramo (en nuestro caso FESIM).

El órgano soberano es el [Congreso](#) donde se adoptan [acuerdos](#) que, junto a los adoptados en [Conferencias](#) y [Plenos](#), deben seguir todos los Sindicatos. El [Comité Confederal](#) está formado por el Secretariado Permanente y las Secretarías Generales de las Confederaciones territoriales y Federaciones Sectoriales.

Las decisiones operativas se desarrollan principalmente por el [Secretariado Permanente](#) y [grupos de trabajo](#).

Juan A. Sánchez

Organización de la Confederación General del Trabajo (CGT)





Compromiso social

Área de acción Social del Sindicato del Metal de Madrid de CGT

VIII Marcha por la dignidad



La Marcha Por la Dignidad volverá a reclamar justicia para las víctimas del 6F los días 5 y 6 de febrero. Siete años después del 6 de febrero de 2014, Seguimos pidiendo justicia porque no olvidamos a las víctimas del Tarajal ni a todas las víctimas de esta Europa Fortaleza.

El próximo 6 de febrero se cumplirán siete años de la muerte de 15 personas en las playas de Ceuta tras el uso de material antidisturbio por parte de la Guardia Civil.

Siete años de [impunidad](#) ya que el caso no llegará a juicio, "exclusivamente por aplicación de la doctrina Botín", es decir, porque la Fiscalía no ve delito y no hay acusación particular en el [caso Tarajal](#).

Consideramos fundamental seguir manteniendo la memoria de estas muertes y seguir cada año pidiendo justicia en la que se ha denominado la "Marcha por la Dignidad", que se celebra cada año en [Ceuta](#), aunque este año ante la situación derivada de la pandemia del coronavirus se realizará de forma "descentralizada y estará presente en muchos territorios", y tendrá lugar los días 5 y 6 de febrero.

También es un recuerdo a todas las personas que han padecido, y por desgracia siguen padeciendo, las que siguen esperando la oportunidad de llegar a la ansiada Europa, las que sufren las devoluciones en caliente, las que son discriminadas, excluidas, criminalizadas, encarceladas, denigradas, explotadas, prostitutas, esclavizadas, extorsionadas, invisibilizadas... por el simple hecho de haber nacido en otras tierras.



Fran Rico

Pobreza energética



La [pobreza energética](#) es la situación en la que un hogar es incapaz de pagar (o representa una parte excesiva de sus ingresos) una cantidad de energía suficiente para la satisfacción de sus necesidades domésticas.

La ola de frío de Filomena [ha sacado a la luz](#) los cortes de electricidad que unas 4.500 personas en la Cañada Real venían sufriendo desde el otoño de 2020 por la multinacional Naturgy. La falta de suministro eléctrico solo [agrava la situación que están viviendo durante la pandemia](#) estas personas lo que ha generado llamamientos de algunas instituciones políticas que no han sido suficientes para que los responsables hayan tomado las medidas necesarias.

El [asentamiento](#) de la Cañada Real es una de las bolsas de pobreza de Madrid. se formó a través de sucesivas olas migratorias, algunas procedentes de fuera de España cuyos habitantes han sido estigmatizados durante

Los cortes de luz en la Cañada Real durante la ola de frío de Filomena ha traído a la agenda mediática la sistemática crueldad de los gobiernos de Madrid y las empresas multinacionales contra los más pobres.

La pobreza energética es solo un aspecto de la POBREZA a la que este sistema injusto aboca a una gran parte de su población a la pobreza. Según el [informe anual de desigualdad](#) que publica Oxfam Intermón el COVID-19 ha disparado la pobreza severa en España que podría llegar a 5,1 millones de personas.

Son necesarias políticas valientes para asegurarnos a todas los recursos básicos

las últimas décadas. Entre 2005 y 2012 se produjeron muchos desalojos forzosos acompañados de una ofensiva mediática y política contra sus habitantes.

Pero [la pobreza energética no existe](#); son solo los gobernantes los que pretenden hacernos olvidar que los responsables de que haya pobres son ellos. No lo son ni los ricos, ni los insolidarios, ni los famosos fondos buitres, ni nada que se le parezca. En la democracia europea los principales culpables de que tengamos estos niveles de [pobreza estructural](#) son los gobernantes que anteponen los beneficios de unos pocos a las personas.

Lo que existe es la pobreza; gente tan pobre que no puede ni siquiera pagar la electricidad; gente que no puede pagar la electricidad ni tantas otras cosas de las que los organismos públicos tendrían que encargarse. Nuestra verdadera pobreza es la miseria de nuestros políticos.

Juan A. Sánchez



Quitemos nuestro grano de arena

Apaguemos a Naturgy

Esta empresa, junto a las tres administraciones, ha apagado la luz a más de 4.000 familias en la Cañada Real Galiana durante más de 90 días.

Nuestro consumo decide el mundo, por eso os invitamos a participar de un consumo consciente, responsable y acorde con el respeto de los Derechos Humanos.

Ha llegado el momento de cortar



[#CortaConLosQueCortan](#)



 **YouTube**

Canal de YouTube de CGT Metal Madrid

En nuestro canal dispones de cinco listas de reproducción que nos introducen a los elementos básicos de la prestación laboral, el tiempo de trabajo, el salario y el lugar y modo de prestación así como al derecho de promoción en el trabajo

Haga clic aquí



1. **Jornada:** Jornada, registro de jornada, descansos, vacaciones y gestión del tiempo [\[+Aquí\]](#)
2. **Salario:** Salario, pagas extras, cotizaciones y nóminas,. [\[+Aquí\]](#)
3. **Teletrabajo:** Teletrabajo y trabajo a distancia.. [\[+Aquí\]](#)
4. **Movilidad:** Movilidad geográfica y funcional, desplazamientos y traslados. [\[+Aquí\]](#)
5. **Promoción:** Promoción profesional y ascensos. [\[+Aquí\]](#)



Páginas violetas

Área de Mujer del Sindicato del Metal de Madrid de CGT

Igualdad con marcha atrás



Este mes de tragedias múltiples en Madrid lo hemos terminado con la decisión de su Ayuntamiento de destruir el mural feminista 'La unión hace la fuerza' realizado en el polideportivo La Concepción del barrio de Ciudad Lineal de Madrid. Aunque el mural se mantendrá, esta agresión contra la libertad y el espíritu de igualdad es una muestra más del peligro de regresión que está sufriendo la igualdad de géneros y de cómo se utilizan para [distraer nuestra energía de la defensa de los verdaderos problemas](#).

La situación de las mujeres, que estos últimos años parecía haberse colocado en el centro de la agenda política, está sufriendo un retroceso ante el ataque sistemático de los sectores más retrógrados del arco político y como consecuencia de la crisis del COVID-19.

Hasta el [Parlamento Europeo ha identificado este retroceso](#) destacando el retroceso en países como Polonia y Hungría.

Tras examinar el impacto de la pandemia de COVID-19 en las mujeres [han propuesto medidas](#) para proteger sus derechos y reforzar

La igualdad de género está sufriendo virulentos ataques por los sectores políticos más reaccionarios que unidos a los efectos de la pandemia sobre las mujeres pueden representar un claro retroceso ante los avances que se veían como posibles los últimos años.

la igualdad de género durante y después de la crisis incluyendo:

- Protección de las víctimas de violencia doméstica. Mejorando los sistemas de alerta, ratificando el [Convenio de Estambul](#), incluyendo esta violencia como un delito penal y propugnando una Directiva al respecto.
- Las mujeres sufren más la crisis económica. Incluyendo en los planes de recuperación medidas específicas para mejorar la igualdad de género, [evitar que el trabajo desde casa incluya encargarse del cuidado de los niños](#) e incentiva la flexibilización del horario de trabajo en los hombres.
- [Estrategia de la UE para la igualdad de género 2020-2025](#). Recomiendan concretar los objetivos y dotarla de herramientas para controlar los avances.
- Medidas vinculantes para cerrar la brecha salarial de género.

Debemos continuar la lucha porque la igualdad es vital para una sociedad centrada en las personas.

Juan A. Sánchez



Incisivo o excesivo

Opiniones de los afiliados del Sindicato del Metal de Madrid de CGT

PLENO DE LA FESIM

El pasado 22 de enero tuve el privilegio y el placer de representar a nuestro Sindicato, CGT Metal Madrid, en el Pleno de la FESIM (Federación Estatal de Sindicatos de la Industria Metalúrgica).

En realidad, debería haberse celebrado un Congreso que, como consecuencia de la pandemia se ha ido posponiendo a lo largo de los meses y finalmente, ante la imposibilidad de desplazarse los delegados suficientes para poder celebrar con garantías el mismo y poder realizar un debate sobre las ponencias, se ha optado por celebrar un Pleno en el que al menos poder renovar los cargos del Secretariado Permanente para los próximos cuatro años.

Es de agradecer el esfuerzo realizado por los delegados de diferentes núcleos del Estado a la hora de desplazarse a Madrid con la que está cayendo con el virus.

Al final del Pleno y a propuesta del reelegido Secretario General, decidimos rendir un homenaje a los compañeros de nuestro sindicato que han fallecido durante el último año cantando tod@s juntos ¡A las barricadas! en lugar de guardar un minuto de silencio, porque consideramos que ellos también lo hubieran preferido así.

Momentos como este, que pueden resultar irrelevantes para aquellos o aquellas que sean completamente ajenos a la lucha sindical, constituyen un estímulo para los que estamos mínimamente implicados en el día a día de tratar de combatir y frenar el avance implacable del neoliberalismo.

Salud compañer@s

Luis Miguel Llamazares del Valle

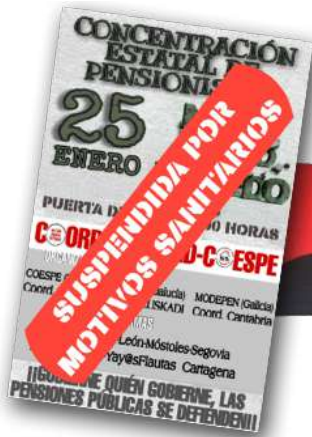
Afiliado CGT Metal Madrid





La tuerca

Actos Públicos y Movilizaciones



Os animamos a que participéis, tanto a lxs afiliadx como a las secciones sindicales, sólo tenéis que mandar vuestras opiniones sobre el tema que creáis conveniente enviando vuestro artículo a comunicacion@cgtmetalmadrid.com



E-MAIL: sindicato@cgtmetalmadrid.com

C/ALENZA, 13, 1ª PLANTA – 28003 MADRID

HORARIO: L-J DE 09:00-14:00 Y 15:00-17:30 Y VIERNES DE 09:00-14:00 TELÉFONO 91-297.96.06