



LA HOJA DEL JUEVES



FB: [cgtpsamadrid](https://www.facebook.com/cgtpsamadrid) www.cgt.es/psamadrid teléf: 686949415 19 de noviembre de 2020 Nº183

TURNOS VARIABLES

Desde aquí saludamos a los nuevos compañeros y compañeras que estáis entrando en fábrica para trabajar en el turno variable de tarde y como no puede ser de otra manera nos ponemos a vuestra disposición como representantes de la plantilla que somos.

El compromiso de **CGT** es y será la defensa de todos los/as trabajadores/as para conseguir que todos tengamos los mismos derechos, ya que todos desarrollamos trabajos similares en la cadena, y nadie debe de aprovecharse de vuestra situación de eventualidad en esta fábrica.

Queremos señalar que desde los años 90 hasta ahora, el paisaje industrial y las condiciones laborales y sociales de las personas trabajadoras de esta fábrica se han deteriorado de manera escandalosa. Por la precariedad implantada por el nuevo paradigma de la flexibilidad, con el que el PSA nos viene obligando a formar nuestras vidas a su antojo y todo con la complicidad de los sindicatos firmantes de acuerdos tan regresivos para los que aquí trabajamos.

Combatir la precariedad para este sindicato es, antes que nada, **UNA ACTITUD**. Actitud que exige **oponerse al recorte de derechos** con el que PSA ha dispuesto y pretende que debamos vivir todos los que aquí trabajamos.

El sindicalismo pactista y asintomático de CCOO, UGT, USO Y CCP se cargaron el turno de tarde con todos sus puestos de trabajo, firman acuerdos de flexibilidad de vergüenza o se congratulan por firmar convenios regresivos, están dispuestos a aceptar todo lo que le pongan delante con tal de gestionar las migajas que le deja Don Dinero. Asumieron en su momento la propuesta de la Empresa de eliminar un turno de tarde con unas condiciones, para contratar un turno variable, con poco salario, con una realidad laboral muy precaria, con contratos basura, de poca duración, por horas... son para **CGT** parte ejecutora de la precarización. **La precariedad es responsabilidad de quienes la legitiman, por acción u omisión.**

Frente a este tipo de actuaciones es necesario un sindicalismo alternativo que rechace las redes clientelares; un sindicalismo combativo, que fomente la participación, la solidaridad mutua y el compromiso social y así poder recuperar los derechos robados.

En esas estamos y a esas te invitamos. **CGT** no te propone la comodidad de tener la vida arreglada a cambio de una cuota y un carnet como os habrán propuesto otros. Nuestra oferta se limita a presentarte un espacio sindical y social desde el que defender tus derechos en compañía y apoyo de otros y otras como tú. Nada más que eso. Y nada menos.

¡SEÑORAS Y SEÑORES, LOS SÁBADOS CIRCO!

PANTOMIMA, este es el término más ajustado para definir con propiedad la insólita representación protagonizada por dos miembros del comité el sábado pasado. Y **VERGÜENZA AJENA**, es lo que sintió la gente que presenció la farsa desde sus puestos de trabajo.

Concretando, la secretaria de USO y el presidente del comité de empresa (también de USO), se personaron dicho sábado en la skillet con la intención de pasar la jornada **“JUGANDO A TRABAJAR”**. Sin embargo, esto no es un juego, quizá a ellos les parece divertido y ahora tienen una anécdota que contar a sus amigos y familiares, pero las personas que sufren las consecuencias de su **“sí a todo”** y tienen que sumar un día a sus ya penosas semanas laborales, no hallan nada reconfortante en tan ridículo gesto.

¿Tratan de maquillar así el nefasto resultado de su inacción sindical?
¿Acaso su ignorancia les indujo a pensar que su acto se vería por los demás revestido de algún carácter épico?

Han pintado el lienzo del futuro de color negro desolación y ahora intentan sobreimprimir con trazo torpe una cara sonriente.

Las personas que trabajamos en esta planta tratamos de pasar como buenamente podemos el trago amargo de los sábados y ellos vienen a empujar el vaso por debajo para que nos atragantemos. Sobraba semejante desprecio por las conciencias de quienes se dejan la salud día tras día en las líneas de producción.

Si realmente quieren ayudar que dejen de ratificar las condenas impuestas por la dirección y piensen en la mayoría maltratada cuando se sienten a negociar. Hay otras opciones, el futuro debe ser para todos, el empresario puede ganar un poco menos y nosotros beber agua mientras trabajamos.



Se echa de menos una representación sólida ante la empresa y no la limosna producto de una fingida benevolencia. Quizá hubiera bastado con dejarse ver, algo que no hacen en las jornadas ordinarias y que sí hicieron otros, otorgando a la mañana sabatina un turbador aroma preelectoral.