



¿POR QUÉ CGT NO FIRMA EL PLAN DE DESVINCULACIONES VOLUNTARIAS?

Madrid, 22 de Octubre de 2020

El primero y más importante de los motivos es que este plan es el inicio de un proceso de reestructuración que lleva aparejada la destrucción de empleo, donde desgraciadamente muchos y muchas trabajadoras se verán en la calle. Ya sabéis cuál ha sido la alternativa de CGT para lo que siempre hemos considerado tanto nosotras como el resto de sindicatos, incluso los firmantes, un problema coyuntural. El reparto del trabajo para que todos y todas trabajemos. **“Trabajo PA-TOS”**.

Esta alternativa no ha sido tenida en cuenta por la dirección, al contrario, lo que siempre han manifestado es que primero había que deshacerse de los 1340 puestos y luego ya se hablaría de otras medidas. Nos hubiera gustado que el resto de sindicatos al igual que nosotras hubiese defendido ésta como primera medida, en lugar de eso, los firmantes han aceptado el problema como estructural y asumido que existe un exceso de plantilla que tiene que irse a la calle.

No vamos a entrar en valorar una por una las cantidades que la compañía ofrece para que la gente salga voluntariamente, eso ya lo harán las personas interesadas en favorecer la acogida de estas medidas. También se han comprometido a ello en el acuerdo. Sólo vamos a decir que no para todas, las condiciones son iguales. Es simplemente elitista. Como ejemplo: ¿Quiénes son aquellos que se irán con 300.000€?

Más importante nos parece plantearnos que va a pasar después de esto. La empresa lo ha dejado claro: “si el presente Plan de Desvinculaciones voluntarias no solventara totalmente el exceso de capacidad, las direcciones de las empresas se verían obligadas a la implementación de otros procesos colectivos que corrijan el excedente existente.” Además, la dirección de la empresa solicita a la parte social un clima de paz social tanto ahora, como en futuros procesos de reestructuración que puedan tener lugar.

Los propios sindicatos que han plasmado su firma en este acuerdo son los que están poniendo entre la espada y la pared a las trabajadoras al aceptar que puedan venir despidos colectivos donde reine la paz social. O tomas esto, o lo siguiente será el despido pre-aceptado por los firmantes.

Y ¿cómo pinta el futuro? Pues una vez más, la empresa se “compromete” a debatir y discutir la Estrategia/Plan industrial después de la firma del acuerdo, ese compromiso



que lleva años haciendo pero que nunca ha cumplido, y que las partes aprovechan para dejar sin participación a los sindicatos que no firmen el acuerdo.

A nadie se le escapa que finalmente la empresa ha puesto en marcha un proceso de reestructuración que culminará con 1340 empleos menos, un futuro incierto, especialmente para algunas plantas. Las futuras contrataciones cuando las circunstancias lo permitan serán mucho más precarias y donde no se le ha puesto coto a la subcontratación, que no es más que otra forma de precarizar el empleo. De todo esto, no se ha hablado en la negociación de este Fatídico Plan de Desvinculaciones voluntarias.

¿Tú lo firmarías?

TRABAJO PA-TOS

Salud y Rebeldía

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)