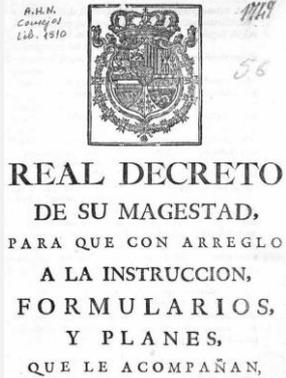




Reales decretos



Estábamos convencid@s de que, por ser un país de monarquía parlamentaria, los decretos firmados por el rey tenían categoría de Ley. Ya estamos viendo que la monarquía no pasa por su mejor momento, pero por ahora, un Real Decreto es ley. Pero como en todo, hay excepciones. Y hemos descubierto que en ese mundo distópico que es Érbas, existe un paraíso legal, en el que no tienen por qué obedecer Reales Decretos. Por ejemplo, vamos a suponer que en mitad de una pandemia se emite un Real Decreto estableciendo un Estado de alarma que da prioridad al trabajo a distancia, (confundido habitualmente con el teletrabajo). Supongamos también que lo establecido en ese Real decreto tiene una prórroga de varios meses y esa prórroga concluye en una determinada fecha.

Legal sería cumplir lo establecido hasta concluida esa fecha. Eludir la responsabilidad de respetar su cumplimiento, atomizándola en la voluntad de los jefes de departamento es rastrero nivel Top. Elegir dejar de respetarlo antes de que la fecha se cumpla sería ilegal. Adivinad qué se ha hecho en Érbas.

Ajustes para alcanzar el nivel de adaptación necesaria

“Sin embargo, y a pesar del compromiso del Gobierno, sabemos que esto no será suficiente. Serán necesarias más acciones para asegurar que Airbus alcanza el nivel de adaptación necesario para superar esta crisis, responder a los cambios estructurales que se requieren y seguir siendo competitiva.”

Y alguien se preguntaba si esas acciones necesarias tenían algún sentido cuando significaban la pérdida de la mayoría del valor añadido en cuanto a formación, conocimiento y experiencia, del personal que sigue desempeñando su labor, de forma tan encomiable, incluso en estos tiempos difíciles. Y parecía que la respuesta evidente era NO, NO TIENE NINGÚN SENTIDO DESPEDIR A QUIEN HACE EL TRABAJO POR ENCIMA DE PANDEMIAS. Hay más soluciones, pensó. Se puede repartir el trabajo para que nadie tenga que irse, para navegar en la tormenta mientras vuelven los días soleados y con buen viento.

Pero despertó del sueño y resultó que lo importante no era el trabajo, sino los negocios. Y ahí no se reparte.



La huelga de Schrödinger



El martes pasado se convocó una huelga no huelga de 24 horas en el sector aerospacial estratégico muy español, y mucho español por decisiones federativas... no vamos a perder ni un minuto en criticar el desmadre, centros de Airbus con una hora simbólica de paro, otros que ni eso, y otros secundándola tal cual. Que se lo hagan mirar.

Lo que nos llamó mucho la atención, por parte de los creadores de “el 1 de septiembre se jodió el trabajar desde casa porque yo lo digo”, es que para el día en cuestión todo fueran facilidades por su parte para reventar la huelga, ofreciendo a la gente que ese día trabajara desde casa. Tan ineptos son que no sabían que la huelga la habían reventado desde dentro la mitad de los convocantes. Os podíais haber evitado quedar retratados. ¿Hubo o no hubo huelga? Pregúntenselo al gato.

El rincón de Juan: Restricciones a la movilidad



En un nuevo e inesperado giro de los acontecimientos, el gobierno de la Comuna de Magerit, alegando razones sanitarias, restringió la movilidad de los ciudadanos de los barrios más afectados por la pandemia, permitiéndoles salir de sus ghet... perdón, de sus áreas básicas de salud, únicamente para trabajar, cuidar personas dependientes o acudir a citas médicas, siempre que consiguieran un salvoconducto. Había quienes nunca obtendrían el salvoconducto, porque a sus empleadores les daba igual si quienes trabajaban eran ellas u otras; y no habiendo contrato legal de

por medio, podría ser cualquier otra. Se daba la paradoja de que los adultos, durante sus escasas horas libres, podían entrar a las casas de apuestas -lugares cerrados-, pero los parques de juego para los niños -al aire libre-, estaban clausurados. Confinados para vivir, habilitados solo para trabajar o mantenerse vivos para trabajar. O la forma de contagio de aquella enfermedad era ciertamente extraña, o había razones distintas a las sanitarias para la segregación.

Bad news are coming

Queremos felicitar al servicio de psicología, que demostrando una vez más su profesionalidad y saber hacer, nos ha hecho llegar a todos, a través del portal HUB, un cuadernillo que ayuda a dar bien las malas noticias. Seguro que, lamentablemente, en algún momento nos hace falta.

Como podéis leer, está especialmente dirigido a los managers que tienen que comunicarlas.

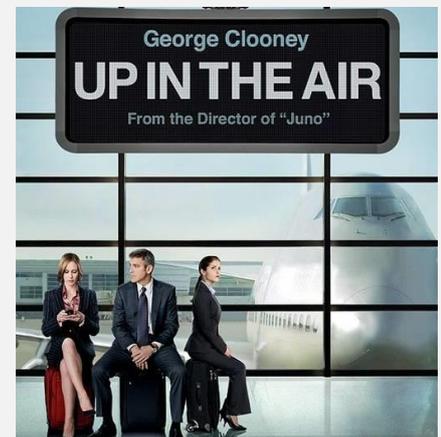
Porque lo van a hacer, no lo dudamos. Y ellos tampoco.

Ya puestos, que contraten a George Clooney o la propia Vera Farmiga para dárnoslas -que nos despida alguien bello al menos- no vaya a ser que los managers se nos vengán abajo.

Este artículo está especialmente dedicado a quienes siguen pensando que no les va a tocar a ellos nada de lo malo que está sucediendo.

Echadle un ojo al enlace, que no tiene desperdicio. Y si os llaman un viernes, echaos a temblar...

https://myhub.intra.corp/_layouts/ng/ActivityStream.aspx/id/09D421959E173F3795C2ACBD8988259A/Post?/Lists/PublishedFeed



Comisión de empleo sobre Espacio



[...]Sube a las montañas Abarín, al monte Nebo en la tierra de Moab, a través de Jericó, y mira la tierra de Canaán que les doy en posesión a los israelitas. Morirás en esa montaña que estás a punto de subir y te reunirás con tus antepasados, así como tu hermano Aarón murió en el monte Hor y se reunió con sus antepasados.[...]Solo de lejos verás esa tierra, pero no entrarás en ella, en esa tierra que yo doy a los israelitas.

Y más o menos así, el Señor Varela nos mostró el lugar al que nos dirigíamos, una tierra de la que manaba leche y miel; la tierra prometida, en la que el pueblo elegido de Espacio perduraría y florecería como estrellas en el firmamento. Y también nos dijo, [...] *entre 79 y 105 de vosotros tendrán que ser sacrificados antes de finales del 2021 para que el resto alcance el paraíso.* Y el Pastor del Comité cantó allí sus alabanzas al Señor, porque vio que era bueno.

Para la próxima reunión esperamos que mantenga la dignidad; si se postra con las ropas caídas, nos enseña sus vergüenzas.

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com