



3400 días



0 lo que es lo mismo, 9 años 3 meses y 15 días. Ese es el tiempo que ha pasado desde que un compañero decidió poner fin a la cesión ilegal de la que era víctima, en la primavera del 2011. 3400 días de trabajo y perseverancia, de sentencias favorables incumplidas, de dilaciones procesales por una empresa de recursos infinitos, de traiciones y menosprecios sindicales, de campañas difamatorias orquestadas por los oscuros intereses de alguno.

En fin, una larga travesía de la que muchos han sido y son cómplices; pero que por fin nos lleva a Ítaca. No sabemos lo que nos deparará el futuro, el salón de Penélope sigue lleno de indeseables, pero hoy podemos gritar a los 4 vientos que nos sentimos orgullosos de haber compartido contigo esta Odisea. Hoy aplaudimos la valentía de quien se enfrentó a la todopoderosa AIRBUS sin complejos y la venció. 3400 días después, podemos celebrar la reincorporación de Ángel a la empresa.

A vueltas con las efemérides

Hace menos tiempo - unos 6 años- cuando Ángel ganó su primer juicio, que le daba el derecho a reincorporarse a la empresa, ingenuos como eramos, intentamos recabar el soporte del Comité de Empresa de lo que en aquel momento era EADS CASA ESPACIO. La terquedad de la dirección de RR.HH. de aquellos días, nos llevó a pedir el apoyo de aquel Comité, que con mayoría de ATP y CCOO, lejos de mostrar su apoyo a una causa justa, lanzó un comunicado bochornoso y vergonzante en contra del compañero, que nos vamos a ahorrar reproducir, ya que no andamos sobrados de Primperan. Nos llama la atención, que antes de que tuviéramos la notificación oficial del reingreso del compañero, alguien ya lanzara sus voceros a señalarle... de una manera mucho más cobarde que aquella vez; al menos entonces se retrataron por escrito. Si queréis culpar a alguien de algo miraos el ombligo, que este chico no es yerno de nadie... y además, su condición de fijeza en la empresa se la ha ganado en los juzgados y no en mesas camillas.



Las más carillas



Hace unos días, la empresa nos regalaba unas maravillosas mascarillas previendo que estose va a alargar, ¿Por qué decimos esto? Porque nos vendrán bien en invierno y eso que ya no es lo que era. Desistir de usar ese bozal en verano si no queréis morir en el intento. Pero es que además, ya en el correo que se nos envió para su recogida, se nos avisaba de que proteger, lo que se dice proteger no protegen mucho. Vamos, que recomendaban no usarlas en los preceptos en los que se recomienda el uso de mascarilla. Sin embargo, no han tardado en salir a la palestra los que dicen que son las únicas que se van a

repartir... Pues bien, parece mentira que con la que ha caído y está cayendo en este país, la dirección olvide que es responsabilidad del empresario proteger a sus empleados. Nos quieren a todos aquí en julio, háganlo en condiciones.

El rincón de Juan: venta de terrenos



La verdad es que el oscurantismo y la falta de transparencia en la última actividad especulativa de esta empresa nos ha pillado por sorpresa. El lunes 22 desayunaba con la noticia de que se habían ¿malvendido? los terrenos en los que se encuentra la factoría de Barajas. No me atrevo a decir tanto, que no soy Phil Dunphy, pero se me antoja que 43000m² por 29,5M€ - unos 670€ el metro cuadrado- es un poco poco. ¿A quién se vende? A Hines Global, un fondo británico que compró en España la sede del Banco Popular en Barcelona por 90M€, (6.700 m²), el hotel Carlos V y un edificio colindante (5000

m²) en Madrid por 150 M€, 2 naves en Villaverde (Madrid), de unos 16.000 m², por 20 M€. Por si esto fuera poco, lo que sí que abre un todo abanico de especulaciones, no inmobiliarias, es el hecho de que la venta conlleve un contrato de alquiler por 6 años. ¿Pero no nos íbamos todos a Getafe en el 2022 a más tardar? La verdad es que lo que resulta transparente, cristalino, es el desprecio de la dirección por el órgano de interlocución de los trabajadores de este centro, considerarán que con lo que nos cuentan por la prensa ya tenemos bastante. Tampoco parece que al presidente del Comité le importe demasiado. Dos semanas va a hacer del anuncio y no ha encontrado hueco para hablarlo. No sé, no sé.

Las ruedas se queman antes, no después

Venden las instalaciones de Oficinas centrales y Espacio en Madrid, un centro de trabajo menos. ¿Cuál será el próximo? No se renuevan los contratos temporales en centros de trabajo con carga suficiente. Aumento de la previsión de despidos en AD&S España para Octubre y posibles bajas incentivadas en AOSL. La medida de respuesta acordada por el Interempresas se limita a aplicar la ambigua e incontrolada "no colaboración", o sea, cumplir estrictamente el trabajo con normalidad. CGT ya ha pedido públicamente (Comunicado 19/06/2020) el cese del Alberto Gutiérrez (Presidente Airbus Group España), Antonio Lasaga y Jesús Pacheco (RR.LL), como máximos responsables de la actual situación industrial y antisindical en nuestra empresa ¿El resto de sindicatos está por esta medida, que no cuesta "dinero" a la plantilla? El tiempo pasa rápido, y no podemos seguir la estrategia del avestruz, a ver si cuando queremos reaccionar ya estamos clínicamente muertos, sindicalmente hablando, un millar de trabajadores en la cola del SEPE y sin centros de trabajo.



Propuesta para Kaizen del mes



Desde esta Hoja proponemos a la Dirección una mejora o Kaizen (queremos la taza), que sabemos que están molestos porque los obreros que quedan no participan mucho para justificar su tinglado. Para que los 20 que se juntan en el panel LEAN N4 diariamente se sientan motivados en la tarea de organizar el No Trabajo del Taller, proponemos que el Departamento de Improvement incorpore a su presupuesto ilimitado la compra de montadores y sonido de taller virtuales. Al igual que el fútbol ha vuelto en la pandemia de COVID-19 y en la

"nueva normalidad" los partidos de momento se celebran sin público en los estadios, con público y sonido virtual, también con la compra de unas siluetas de cartón de montadores y unos altavoces con grabaciones de remachar se solucionaría la triste sensación de desmantelamiento del taller en Espacio. También serviría para que el Presidente del Comité pudiera darse sus paseillos matutinos sin que ningún compañero le moleste preguntándole qué piensa hacer por los temporales que despiden tras 4 años en la empresa, o para que cobremos los Kms.

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, Garantía y Transparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com