

Nº 105, 12 de junio de 2020

Sección Sindical de CGT Barajas La Hoja de la Semana

DE LA QUE SALE



Dime cómo aparcas y te diré cómo eres



Hay sesudos estudios que demuestran que la forma de aparcar, así como cualquier otra conducta social, puede identificar a la propia persona. De tal manera, hay gente que se preocupa de aparcando respetando a los demás, procurando dejar espacio suficiente para que el conductor de al lado pueda salir cómodamente del coche, gente empática, que demuestra con un gesto tan interiorizado y simple, que los demás le importan. Y luego están las personas que

aparcen como les sale de los mismísimos; gente que entiende que las mínimas normas cívicas solo valen cuando juegan en su favor. Normalmente gente arbitraria, y con un marcado carácter prepotente. Vamos que el código de circulación sí, pero solo para lo que me conviene, y punto... Como la vida misma.

Sinsentido

El sentido del humor no es una cualidad que adorne al ser humano de forma universal. Al contrario de lo que ocurre con las opiniones y el culo, no todo el mundo lo tiene. Ni siquiera una persona que lo posea y haga gala de ello, lo usa siempre de la misma forma. Así, hay ocasiones en que dependiendo del lugar de procedencia de la broma o el chascarrillo, pero sobre todo, dependiendo de la persona que lo inicia, puede resultar insolentemente divertido o considerarse la mayor de las afrentas. Siendo tan voluble su esencia, se puede llegar al punto de solicitar la amonestación por escrito con una falta leve a una persona que, en lugar de utilizar los agresivos métodos de presión psicológica que vienen utilizándose en estos últimos tiempos para *dar solución a problemas*, únicamente plasme la agresividad en palabras, haciendo una broma obvia y general. Y es que en estos tiempos, y en esta empresa, se dan y se reciben *latigazos* -metafóricos claro-, aunque no por ello menos dolorosos. Lo que no está bien visto es escribir esa palabra y que se lea. ¡Ups!



El hombre del bloque de hielo

Mira que nos caes bien, con tu bloque de hielo siempre a cuestas, donde apuntas con interés las cosas que se te proponen. Mira que pasamos por alto que desde hace años impongas unos objetivos al colectivo que depende de ti, pasándote por el arco acordarlos con la gente a tu cargo, que no nos hagas la entrevista esa famosa ¿dos al año? Jajajajajaja, qué chispa. Y es que en el fondo tú y nosotros sabemos que no te crees la patochada esta del pago del variable en función de esos maravillosos objetivos (nada *objetivos*)... Nos caes bien, porque eres un superviviente, eres la Ana Blanco de Barajas, que gobierne quien gobierne sigues presentando los telediarios de la Uno.



Pero hazte un favor, deja de usar el *puto* whatsapp para comunicarte con el personal a tu cargo y deja de hacerlo fuera de la jornada laboral, que no hay nada que no pueda esperar desde las 7 de la tarde hasta las 7 de la mañana del día siguiente. Es que no queremos que nos caigas mal.



Me llama poderosamente la atención que, en el mismo ámbito en el que se nos dice que no van a estar operativos los microondas del comedor de arriba, se nos diga que las fuentes van a empezar a ser utilizables a partir de este lunes (pasado). Es curioso que con el mismo argumento el resultado sea tan dispar. En menos de una semana, los trabajadores subcontratados debían: 1º. Venir comidos de casa, aunque se les impusiera un horario de 8 a 17. 2º Comer en un pesebre en su propio puesto de trabajo. 3º comer en una sala de reuniones procurando no dejar migas. 4º se habilitaba, por fin, el comedor de arriba pero sin posibilidad de usar los microondas. ¿En serio? ¿se puede argumentar que la utilización de los microondas puede ser un foco de contagio y decir a la vez que las fuentes de agua no lo son? No quiero creer que pueda ser porque Airbus no podía soportar la subvención de las botellas de agua...

¿M(e)amparas? Las prisas por vernos las caras

Sigue prorrogado el Estado de alarma en este país, por la crisis sanitaria provocada por una pandemia, y sin embargo en este centro de Barajas se tiene tanta fe en que #TodoVaASalirBien, que ya se está *animando* a multitud de trabajador@s a reincorporarse a su puesto presencial, aunque puedan -y aún deban, por precaución-, permanecer trabajando desde casa, si ya lo estaban haciendo.

Lo cierto es que estamos desconcertadas, porque la vuelta de personas al centro está, y debe estar, supeditada a la adopción de medidas de seguridad acordes con la situación; entre ellas, la instalación de mamparas de separación entre puestos de trabajo, que garanticen una protección superior a la que había hasta ahora -ninguna- en los lugares en que no pueda mantenerse el distanciamiento corporal (el social ya venía de antes, y da gusto ver cómo aquí se trabaja para aumentarlo). Pero tanta es la fe, decíamos, que no hace falta que haya ninguna instalada para que se vayan incorporando a ritmo vertiginoso cada vez más personas al trabajo presencial. Eso, o las mamparas están tan pulidas que ni se ven. Nosotras es que no hemos sido nunca de tener fe ciega y nos parece muy raro que solo ocurra en este centro.



Virgen con mampara de protección

Mejoras que empeoran

Más o menos empezó todo con una *mejora* del coste de fabricar la Caja de Equipos en un 40%. Y la Caja de Equipos se fue a subcontratación. Luego se buscó una *mejora* en el coste de la fabricación de todos los componentes de Ariane 5, aplicando el *Lean manufacturing*, y la ISS y la Caja-H se fueron a subcontratación.

Pero bueno, siempre había nuevos programas interesantes (aproximadamente 90 hemos llegado a gestionar en Espacio, la aldea gala de -ahora- Airbus) que podían y probablemente debían, sustituir a los que se marchaban: diferentes desarrollos de antenas, dispensadores, nuevos diseños, nuevos procedimientos... incluso integración de satélites.



Pero lo del management de los últimos tiempos no tienen parangón. Al mismo tiempo que celebraban los 50 años de Airbus, y desplegando el mayor equipo nunca visto de *performance & improvement*, con toda la fuerza arrolladora del Airbus 4.0 y en sólo año y medio, se han cargado esta división. Enterita. Y esperando el golpe de gracia, despiden temporales (que en realidad hacen trabajo estructural) y disimulan *intentando arreglarlo* con las 4000 horas de bolsa negativa de 41 personas de taller.

Sin duda, en esta empresa, las *mejoras* son peoras.

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.