



## TOMEMOS LA INICIATIVA

*Madrid, 19 de junio de 2020*

Siendo esta la primera coordinadora de CGT después de la crisis sanitaria y social del Covid-19, es el momento de valorar la actuación de nuestros máximos responsables nacionales, por su desprecio a las plantillas y a sus familias presionando para que acudiéramos a los centros de trabajo en plena pandemia, sin contar con las medidas de protección, cuando sobre todo en los centros de trabajo de Madrid, Getafe e Illescas la situación sanitaria estaba desbordada.

Asimismo, por su actuación contra este sindicato CGT vulnerando sus derechos de negociación, libertad sindical y vulneración del derecho a la huelga, hemos acordado declarar PERSONAS NON GRATAS para esta organización a D. Alberto Gutiérrez, D. Antonio Lasaga y D. Jesús Pacheco, lo que ponemos en conocimiento de toda la plantilla; pidiendo a los máximos responsables europeos el cese de estas personas.

El modelo industrial en Airbus Group basado en los departamentos de RR.HH. nos ha llevado a la situación industrial en la que nos encontramos, es necesario una reorientación del modelo de gestión basado en departamentos técnicos-industriales y no en los de RR.HH., debiendo ser estos últimos meros gestores de las personas (que no posiciones) dentro del grupo Airbus.

Inmersos en un ERTE exclusivo en Airbus Operaciones, con desafectaciones semanales en actas que permanecen ocultas a ojos de los y las trabajadoras, y sin saber todavía qué pretenden hacer en la división de Defensa, vemos como siguen apareciendo en prensa, noticias que no hacen presagiar nada bueno, la penúltima una posible reducción del 40% de plantilla en Airbus.

A todo este ruido de cartas y declaraciones de CEO's, globos sonda y rumores en los que han colaborado los "voceros sindicales", otros sobre cierres de plantas, se suman las actuaciones de los RRHH de varios centros que ya han decidido finalizar contratos temporales, recordando de continuo a la representación que en ello nada tenemos que decir, sumemos la última acción de devolver a compañeras y compañeros cedidos a sus centros de origen y todo ello, en un claro intento por reducir costes salariales y condiciones laborales.

Mención aparte la situación estrambótica, con finalizaciones por goteo mensual de las subcontratas "in situ" y sin control real de una comisión de subcontratación que



GETAFE ★ ILLESCAS ★ BARAJAS ★ PUERTO DE SANTA MARIA ★ PUERTO REAL ★ SAN PABLO ★ TABLADA

murió cuando se constituyó y se incorporó como artículo, ya que nunca se hizo efectivo en el convenio colectivo.

Tenemos que ser conscientes de que nos encontramos con un convenio prorrogado y que por incompetencia de los sindicatos firmantes y dejadez intencionada de la dirección no se cumple. Nos quieren desinformados como plantilla y ante esta situación de incertidumbre y rumores, parecen querer llevarnos a aceptar lo "menos malo". Es imprescindible retomar la iniciativa y no esperar a que los Antonio Lasaga de turno nos conviertan en la próxima Nissan, "las ruedas se queman antes, no cuando esté la empresa cerrada".

Airbus no está en crisis por mucho que algunos pretendan hacérselo creer, es una empresa más afectada en el mundo de manera temporal por la pandemia.

En CGT lo tenemos claro, y ante esta eventualidad la solución no puede pasar por destrucción de empleo, y como alternativa para el mantenimiento de los centros y los empleos actuales, planteamos la reducción de jornada de manera temporal, entre otras alternativas que serán debatidas y ratificadas por la afiliación.

Siendo la reducción de jornada la mejor forma de reparto de las cargas de trabajo, creemos que es el momento de poner encima de la mesa la jornada laboral de 4 días. No seríamos los primeros, pero seguro que sí seríamos referente en el futuro.

Salud, Lucha y Conciencia.

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)