

# SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN CANON ESPAÑA S.A. EN MADRID



Email: [cgt-canon-madrid@canon.es](mailto:cgt-canon-madrid@canon.es) MAYO 2020

## INTRODUCCIÓN: CAMBIO SISTEMA DE DEVENGO DE VACACIONES VS ERTE ETOP

A todos y a todas nos cogió por sorpresa la propuesta por parte de la compañía de, para reducir el impacto ocasionado por la crisis del COVID-19, ir a un ERTE ETOP después del ERTE FM o bien aprovechar la ocasión para cambiar el sistema del devengo de vacaciones y así liberar una partida presupuestaría que le daba un respiro a la empresa para afrontar los próximos meses.

Seguro que muchos de nosotros y nosotras pensamos que se trataba de un “tocomocho” y que tenía que haber gato encerrado en alguna parte, porque parecía demasiado fácil como para que a nadie se le hubiera ocurrido antes. También, quien más o quien menos, o incluso todos y todas, pensamos que era una maniobra de la empresa para llevarnos por dónde quería, ya que las consecuencias de la aplicación un ERTE ETOP son de sobra conocidas, entonces no nos dejaba otra opción que elegir lo que ella quería que eligiéramos.



Por la mente de muchos de nosotros pasó aquello de “más vale lo malo conocido que lo bueno por conocer”.

El caso es que nuestro Comité organizó una consulta y el resultado de esta fue que los trabajadores y trabajadoras de nuestra delegación participaron masivamente y se decantaron por el cambio del sistema de devengo, además por una mayoría abrumadora. Y es casi seguro que cada uno y cada una de los que se decantaron por esa opción, lo hicieron con alguna de las reservas que hemos indicado anteriormente, porque nadie tiene la certeza absoluta de lo que va a pasar, porque no estamos en un tiempo de certezas absolutas.

Pero lo que es evidente es que, es lo que hemos elegido la inmensa mayoría, y que de momento nos ayuda a superar un bache importante.

Lo que pueda suceder más adelante nadie lo sabe, y el/la que crea que sí lo sabe, está perdiendo tiempo y dinero, porque podría ganarse la vida con una bola de cristal y ahorrarse unos cuantos madrugones.

## CGT EN CANON

### LA IMPORTANCIA DE ESCUCHAR LA OPINIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS



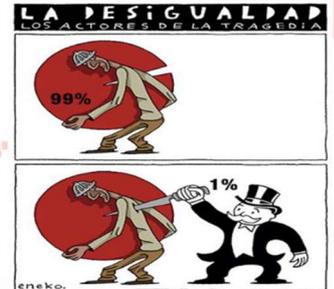
Desde la Sección Sindical de CGT en Canon España S.A.U. como continuación al artículo anterior y basándonos en el modelo sindical que practicamos, en el que priman la **participación** y la pluralidad manteniendo el espíritu de reivindicación y rigiéndonos por la Democracia Directa, donde la asamblea es la clave del engranaje de nuestro funcionamiento, nos congratula la gran participación en la encuesta realizada por el **Comité de Empresa** para la elección entre el sistema de devengo de vacaciones y el ERTE ETOP, pues en estas circunstancias debidas al COVID-19 es una de las formulas más parecida que existe a la asamblea de trabajadores y trabajadoras para que todos podáis expresar vuestra opinión.

# ACCIÓN SINDICAL DE CGT

## CGT CONSIDERA QUE EL RD 18/2020 BLINDA LOS INTERESES DE LA PATRONAL

La Confederación General del Trabajo (CGT) ha emitido un comunicado en el que afirma que el RD 18/2020, de 12 de mayo, tras el acuerdo alcanzado por el Gobierno del Estado español, las patronales CEOE y CEPYME y los sindicatos institucionales CCOO y UGT, esconde más precariedad y sufrimiento para la clase trabajadora en la crisis sobrevenida por el Covid-19 y considera que blindo los intereses de la patronal y los beneficios de las empresas en un nuevo pacto contra la clase trabajadora y desvirtúa las medidas anteriores encaminadas a salvaguardar el empleo tras los ERTE.

En este sentido, CGT señala que este decreto avala la continuidad de los ERTE por fuerza mayor para las empresas que no pueden reanudar su actividad, posibilita que las que ya han aplicado un ERTE puedan cambiar la suspensión de los contratos por reducciones de jornadas según la oferta y la demanda, posibilita la prórroga de los ERTE y sus medidas complementarias ante situaciones excepcionales como la actual por Covid-19 y autoriza la tramitación de un ERTE (ETOP) cuando esté en vigor un ERTE por causa de fuerza mayor retrotrayendo los efectos a la terminación del primer ERTE.



CGT también ha reseñado que el RD 18/2020 fija que la salvaguarda del empleo se modulará en función de las circunstancias del sector y en particular con aquellas empresas con una alta estacionalidad en el empleo. Tampoco se verán afectadas las empresas en riesgo de concurso de acreedores, algo que dará lugar a situaciones de abuso empresarial a la hora de determinarse cuándo una empresa está en situación de riesgo. Por todo ello, CGT rechaza este acuerdo por entender que estas medidas, lejos de asegurar el empleo y proteger a las personas más vulnerables que se han visto afectadas por un ERTE, lo que hacen es priorizar los intereses y los beneficios de las empresas.

## CGT APOYA LA LUCHA DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE NISSAN

La corriente del coronavirus se ha llevado ya más de 27.500 vidas y más de 312.000 en el planeta, pero hay otra corriente que se puede llevar por delante puestos de trabajo y vidas, de millones de personas que dependemos de nuestro salario. Las grandes multinacionales, sin saber aún qué repercusiones económicas puede tener el confinamiento mundial al que nos ha obligado esta pandemia, están estudiando y decidiendo medidas de cierre, reconversión y repatriación de producciones. Aprovechan esta situación para aumentar la concentración de capital y asegurarse sus beneficios, pase lo que pase.



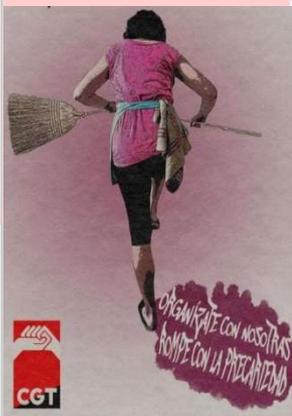
Cinco plantas de Nissan en Catalunya, Cantabria y Castilla León, están siendo amenazadas con el cierre, por medio de esa política de terror que las multinacionales practican con noticias en los medios de comunicación. Más de 5.000 puestos directos y 25.000 indirectos, así como sus familias, dependen hoy de unas decisiones que se tomarían a 10.600 km. Pero enfrente tienen a una plantilla que lleva luchando contra estas decisiones desde hace muchos años y que ha ido sufriendo demasiados recortes hasta hoy. Porque hoy, han dicho basta. En estos momentos la unidad sindical se ha generado alrededor de una consigna: Nissan no se cierra.

Desde FESIM-CGT esperamos que esta unidad sindical siga así, hasta conseguir el mantenimiento de todos los puestos de trabajo y apoyamos su lucha porque Nissan está dentro de un Consorcio en el que Renault también participa de las decisiones y las consecuencias parecen poder derivar también hacia las plantas de Renault en el estado español. Y porque el resto de Consorcios como PSA o VW, parecen seguir el camino de Nissan con decisiones que afectarían a sus plantas y creemos que los indecentes beneficios que han acumulado en los últimos decenios estas empresas, deben sufragar ahora los gastos que puedan significar las consecuencias del coronavirus.

Desde CGT no vamos a permitir que esta crisis la pague de nuevo la clase trabajadora. #FuturoParaNissanYA

## CGT EN LUCHA PARA QUE SE RECONOZCAN LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

La encuesta de Población Activa del primer trimestre de 2020 muestra que un total de 576.000 empleadas trabajan en el servicio doméstico, mientras que sólo 393.358 se encuentran dadas de alta en la Seguridad Social, lo que quiere decir que un 31,7% se encuentra en la economía sumergida y no van a poder acceder a las medidas aprobadas por el Gobierno español para paliar los efectos de la crisis provocada por la pandemia del COVID-19.



Las empleadas del hogar pertenecen al Sistema Especial del Régimen General y esto no les permite acceder a derechos como la prestación por desempleo, ni tampoco cotizar por su salario real, sino en base a distintos tramos. Las trabajadoras domésticas denuncian que cuando se incluyó a este colectivo en el apartado especial, se acordó un periodo para su incorporación total al Régimen General. El plazo para que se llevara a cabo esa incorporación se ha ido alargando en el tiempo y el estado español sigue sin ratificar el convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo lo que deja muchas cosas a la voluntad del empleador y no se puede permitir que las trabajadoras que están sujetando los cuidados, la memoria y el futuro de este país queden en unas condiciones tan precarias. En las medidas aprobadas en el B.O.E del lunes 4 de Mayo se les reconoce el derecho a solicitar los subsidios de desempleo extraordinarios aprobados a finales de marzo por la pandemia del coronavirus.

Desde CGT informan que van a pelear para que cuando vuelva la “nueva normalidad” se haya reconocido como se merece a estas trabajadoras “que deberían tener los mismos derechos y condiciones de vida” que cualquier trabajador y trabajadora y este reconocimiento extraordinario por el cual se ha luchado desde CGT se vuelva definitivo.

## IGUALDAD

### 17 DE MAYO: DIA INTERNACIONAL CONTRA LA HOMOFOBIA, LA TRANSFOBIA Y LA BIFOBIA

La Confederación General del Trabajo (CGT) ha conmemorado, a través de un comunicado oficial, el 30º aniversario desde que se eliminara del listado de enfermedades mentales la homosexualidad por parte de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Ha recalado que reivindica este día desde la disidencia global, con independencia de Gobiernos y medios de comunicación burgueses, recordando que la libertad es el bien más preciado y recuerda que la voz supera los muros, y son en días como estos cuando más tienen que escucharse los gritos de apoyo y solidaridad a todas las personas que han sufrido o viven sufriendo por su condición sexual.



Desde CGT se manifiesta que el ejercicio de la disidencia sexual es voluntario y está cargado de razones contra el fascismo, el capitalismo y el patriarcado. Por esta razón, desde CGT recuerdan también a todas las personas, compañeras, que siguen siendo señaladas, recluidas, procesadas y asesinadas en todo el mundo a causa de su elección para vivir su sexualidad. También ha rechazado la mercantilización de las vidas de las personas en días de lucha global, como el Día del Orgullo y por parte de Estados genocidas como Israel y recuerda que las personas que no aceptan la heteronormatividad patriarcal y capitalista no son enfermas, sino ciudadanas de pleno derecho, que nacieron libres y diversas para elegir cómo vivir su sexualidad y disponer de sus propios cuerpos.

### SUBEN UN 60% LAS LLAMADAS AL 016 PARA PEDIR AYUDA POR VIOLENCIA DE GENERO

Las consecuencias de la violencia de género sobre las mujeres han aumentado durante el confinamiento como se había advertido desde el campo profesional y diversas organizaciones como la ONU. En España, las llamadas al teléfono de ayuda a las víctimas, el 016, han subido un 60% durante el mes de abril si las comparamos con las recibidas en ese mes del año anterior. A medida que ha ido pasando el tiempo en confinamiento, la proporción de llamadas ha ido aumentando.

Durante este tiempo de estado de alarma, las fuerzas de seguridad insisten en llamar a la colaboración ciudadana en casos de riesgo de agresión machista y a la responsabilidad de familiares y vecindario para avisarles si se tiene conocimiento de situaciones de violencia de género. El aumento del riesgo de violencia machista es común a todas las regiones del mundo donde se está produciendo confinamiento por la crisis de la COVID-19.

# CONDOLENCIAS DE CGT POR LA MUERTE DE JULIO ANGUIITA



El Secretariado Permanente de la CGT, en su nombre y en el de toda la organización, quiere expresar a su familia y sus amistades, así como a toda la familia comunista, PCE e IU, sus condolencias y su tristeza por el fallecimiento de Julio Anguita. Compartimos muchas luchas con él en el tiempo que ejerció sus responsabilidades políticas y solo podemos decir que fue un hombre consecuente en la práctica con su pensamiento, alejado claramente de la corrupción, honrado, cuya única aspiración era conseguir mayores cuotas de Justicia Social y de Igualdad en esta sociedad, nada que ver con los egocentrismos que, en la política, estamos acostumbrados a ver.

De Julio Anguita mantendremos el hermoso recuerdo de que fue uno de los mejores ejemplos que se ha visto en la clase política española desde la Transición. Su legado será inspiración para todos y todas las que compartimos muchos de sus objetivos, aunque partamos de ideologías diferentes.

Su marcha será una pérdida irremplazable. Expresar nuestro sincero deseo de que descanse en paz y ¡que la tierra le sea leve!

## BIOGRAFIA LIBERTARIAS



**Emma Goldman** (Kaunas, Lituania, Imperio ruso, 27 de junio de 1869 – Toronto, 14 de mayo de 1940) fue una activista anarquista rusa (en ese entonces, Lituania formaba parte de Rusia) de origen judío, que desarrolló su papel de propagandista principalmente en los Estados Unidos. Emigró a los Estados Unidos en 1885 cuando contaba con 16 años, donde trabajó como obrera textil y donde se unió al movimiento anarquista de tendencia obrera formado en su mayoría por otros migrantes europeos. En 1919 fue expulsada del país y deportada a Rusia. Vivió durante unos años en Europa y Canadá, donde escribió su autobiografía y diversas obras.

Algunos historiadores del anarquismo consideran que su papel propagandístico fue clave para dar a conocer el anarquismo socialista en Norteamérica y parte de Europa, especialmente en las primeras dos décadas del siglo XX a través de sus artículos, sus manifiestos y sus mítines. También ha sido considerada una figura del movimiento por la emancipación de la mujer aun cuando fue una adversaria del feminismo de su época. Luego de décadas de olvido, Goldman ganó un estatus icónico en la década de los 70 del siglo XX cuando investigadores del anarquismo y del feminismo reavivaron el interés sobre su vida.

## HUMOR

