



## HABLEMOS DE CONVENIO

*Incremento salarial. En la plataforma de CGT una de nuestras líneas principales de negociación es la de desligar la subida salarial de la productividad y garantizar un incremento de poder adquisitivo que fijamos en I·P·C.+3 puntos de todos los conceptos salariales.*

*Con los dos últimos convenios, ha quedado patente que los datos de productividad no han sido nada rigurosos, irreales y manipulados por la dirección, por no decir inventados. Y en definitiva, hemos tenido una devaluación de salarios. Recordamos que el año pasado se exigió por parte de los sindicatos una auditoría de estos datos que vuelve a estar manipulada. Por eso pedimos, el I·P·C.+3 puntos que es la única manera de tener un dato objetivo y garantizar el poder adquisitivo.*

## **TIENES UNA MULTA Y NO LO SABES**

*La multa de 3.600 M€ se pacta mediante un convenio ("prisión") condicional. Explicamos: hay 3 administraciones de justicia, EEUU, Francia y Reino Unido, que nos acusan de dos delitos: (Asociación delictiva para Cohecho internacional- omisiones en comercio de armas y el delito de Soborno a funcionarios públicos o empresas, con el objeto de mejorar las ventas de aviones y satélites)*

*¿Porque es un convenio?, es un acuerdo de conformidad con jueces y fiscalías. ¿Qué suspende? Una investigación penal ¿Por qué es condicional? Porque en 3 años Airbus se compromete a no reincidir en prácticas delictivas. El truco es que para que los 3 procesos no determinen condenas diferentes en tiempo y cantidades, se relacionan en los 3 casos los mismos hechos, son 3 multas pero una sola cantidad.*

*Multa 1.- 525 millones de €, los americanos, DOJ, la división criminal del departamento de Justicia, investiga el incumplimiento de dos leyes, la FCPA (Ley de prácticas corruptas en el extranjero), Airbus ofrecía y pagaba sobornos a funcionarios extranjeros, incluidos funcionarios chinos, con el fin de vender aviones, por otro lado la ITAR (Reglamento internacional de tráfico de armas), y aquí entra España, las campañas de venta del CN-295 en Guinea, Indonesia y Vietnam, están en entredicho, por tratarse de material bélico nos acusan de falsear documentos y ocultar intermediarios con sus correspondientes sobornos.*

*Multa 2.- 2.083 millones de €, los franceses, la PNF (Fiscalía Nacional Financiera), los casos abiertos son Air Arabia (a320), China (a320 y a330), Korean Air (a330), Nepal Airlines (a320, a330), Taiwan (a350), RSCC, empresa rusa de telecomunicaciones (satélite Astrium AM7 Y AM4R), Liga Árabe (satélite arabsat5) y Avianca (a320neo), igual acusación sobornos y ocultación de información sobre las ventas y Multa 3.- 983 millones de €, los ingleses, SFO (Agencia Británica contra el fraude) South Korea, Indonesia, Sri Lanka, Malaysia, Taiwan, Ghana, Colombia y México, se encuentran entre los sobornados.*

*Estos son los hechos, el objetivo de la multa es cerrar las investigaciones, y como si de una única bula papal se tratara y aquí no ha pasado nada. Y la consecuencia es que los beneficios del año 2019 se mermaran en 3600 M€. Al menos ahora somos una empresa íntegra y libre de corruptelas, ¿o no?. Si queréis ampliar información en nuestro HUB os dejamos las pruebas.*



## **OTRA VICTORIA MÁS DE LOS LOCOS DE LA CGT**

Todo el mundo recuerda aquella larga e intensa huelga, en la que los compañeros de ISS nos demostraron cómo se deben hacer las cosas. La inspección de trabajo nos dio la razón en que Airbus vulneró el derecho a huelga. Mientras algunos mal llamados sindicalistas iban por los paneles Lean diciendo que debíamos colaborar con la nueva empresa que entraba a hacer el trabajo de nuestros compañeros, nosotros hacíamos la labor que tanto miedo da realizar a algunos, ir a denunciar. Ha sido mediante otra denuncia por lo que volvemos a tener razón y la justicia está de nuestra parte. La sentencia dice bien claro que ISS hace una actuación fraudulenta en la que participa Airbus como colaborador necesario. Y es por esto, que hemos conseguido que vuelva otro compañero a su puesto de trabajo sin ninguna pérdida de sus condiciones laborales. No queremos imaginar qué hubiese pasado si dejamos todos estos asuntos en los defensores de las famosas bolsas de desempleo de las que nadie sabe nada. Otro triunfo de una plantilla unida y valiente, demostrándonos una vez más que David puede vencer a Goliat, que ante el miedo y el desprestigio que la empresa y sus palmeros intentaron infundir sobre ellos, nada se puede contra la unión y las ganas de luchar. ¡Enhorabuena compañeros!



### **LEIDO**

Leí en vuestra hoja del viernes, el artículo de la bolsa de horas flexible y estando de acuerdo con su contenido, veo que no hacéis referencia al contador de TyM, que funciona igual. Soy un empleado que tiene el contador de TyM y aunque llevo poco tiempo en Getafe, me he quedado alucinado de cómo funcionan ambas bolsas de horas.

Y ello me llevó a la siguiente reflexión: Imaginaros que tienes una cuenta bancaria en la que vas metiendo tus ahorros todos los meses, y llega el 28 de Febrero, y el banco si tienes saldo positivo te lo pone a 0 y si tienes el saldo negativo te lo mantiene.

¿Qué pensaríamos del banco?

¿Qué pensaríamos del cliente?

A lo mejor es que Airbus, es también un peligroso ladrón "bolivariano".

### **EL CAMINITO DEL REY**

Esta última semana se han oído rumores por los mentideros de Getafe, que en breve nos tocará peregrinar al ministerio ¿a cual? a pedir dinero al Gobierno para que Airbus pueda hacer llegar trabajo a España. Desde CGT tenemos muy clarito que el primer responsable de nuestra falta de trabajo es la propia empresa Airbus Group, es quien nos da y nos quita el pan, en Alemania y Francia nos les falta chorizo ni pan (nosotros solo tenemos de lo primero, por lo que se ve), por lo que consideramos que antes de ir al ministerio habría que plantearse hacer un viajecito a Hamburgo, Toulouse o Amsterdam, donde viven los responsables de esta situación. El empleo se defiende en los tajos y en las calles, pero se garantiza (no sólo el familiar) en los convenios, recordarlo cuando se empiecen a sacar los bolígrafos.



**El feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente.**

Simone de Beauvoir.

**QUEDAN 30 DIAS PARA EL 8 DE MARZO**

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt-airbus-getafe@airbus.com](mailto:cgt-airbus-getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

