



PIKADORAS DE GENTE

Malos tiempos para los subcontratados, subsubcontratados y subsubsubcontratados; la tendencia que comenzó el año pasado, tiene tintes de continuar acelerada en el año 2020. El motivo, la política de ahorro de costes que aplica la empresa principal.

Cada día salen (o se les retira el acceso) al centro de trabajo, a gente despedida, bajo pretextos variados: nuevas condiciones de pliegos de contratación de subcontratación a la baja, no renovación de proyectos, no subrogaciones en la nueva empresa, finalización de contratos temporales...cuando la garantía de empleo, debería prioritaria ser para tod@s.

En Diciembre del año pasado la huelga en la provincia de Sevilla, promovida por CGT, CCOO, UGT y SAT puso el dedo en la llaga sobre estas situaciones de precariedad. Por eso pienso, que se debería reactivar el

movimiento Tarjetas Rojas en Getafe, sólo si tod@s estamos unid@s, somos fuertes, y sólo así, sería más difícil aplicar las medidas traumáticas que se están dando.

BIENVENUE MONSIEUR FARY

"Dame la mandanga y déjate de té", o lo que es lo mismo ¿y de lo mío qué, señor don Fary? Tras su paso por esta factoría, aprovecho a decirle que su retraso no se debe a huelgas civiles, es más hablamos de reivindicaciones sociales más que justas. Desde aquí un saludo a los vecinos franceses. La verdad es que su mensaje de unidad y globalidad en Airbus nos intranquiliza, más que sosiega, nos hubiera gustado conocer una sola perspectiva a futuro algo halagüeña. Le explico: en Airbus año tras año aumentan los beneficios y yo desde mi modesta atalaya soy hormiga que repite año tras año el mismo trabajo. No podrá decir que tiene usted queja. Pues verá don Fary, su mensaje hubiera encajado igual en Toulouse, que en Hamburgo, que la Conchinchina si Airbus hubiera decidido instalar allí una FAL, en vez de en España. Nos preocupa sin duda nuestra realidad y las naves vacías que antes ocupaba nuestro programa estrella (ahora estrellado). Bonito el epitafio del finado. Ahora lo crucial don Fary, ¿qué hubiera ocurrido si los americanos no hubieran sido arrastrados por su 737 en vuelo picado? No nos engañemos don Fary, está muy resentido, ¿no le gusta nuestro sol, la paella y los toros?, ¿ni nuestros políticos?. Allá usted don Fary. Los trabajadores de Airbus en España seguiremos reclamando nuestro trabajo, por lo civil o por lo laboral.



DOS RELOJES ROBADOS

El pasado día 17/12 se entregaron en Getafe, los relojes de oro a los jubilados de Airbus. Es lo mínimo que se merece nuestra gente que en muchos casos llevaban más de 40 años en la empresa. En el homenaje, desaparecieron al menos 2 relojes de oro valorados en unos 3400 €. Entre los jubilados se colaron dos despedidos por la empresa, MONTERO y ORTIZ, que aprovechando la confusión cogieron un reloj cada uno de ellos. Eso, ¿o es que también a los despedidos se le entregan premios?. Pero no. El reloj es un premio al jubilado y no al despedido. Así que ya sabes LASAGA, llama a PACHECO y tras las gestiones oportunas, reclama esos relojes que todos estamos por la ética y el ahorro de costes ¿o si es para amiguetes y chanchulleros, no?



BOLSA EN EL A320

Hola queridos lectores, antes de nada feliz año y esas cosas ¿Os ha dado tiempo de desconectar del curro? Soy un trabajador del A320 y he de confesar que he andado un poco preocupado estas fiestas, unos 5 minutos más o menos. La última semana laboral del año me quisieron mandar a casa de bolsa flexible, pasándose por el forro el convenio colectivo y yo, que soy un poco rebelde, me vine a trabajar. Ya me veía yendo al juzgado a denunciar a la empresa, pero para mi sorpresa me han respetado la fichada y no tengo ni una hora de bolsa cargada. Será que tenían razón quienes defendían lo torticero del asunto y no han querido más líos. Me gustaría pensar que, si hay una próxima vez, se cumpla lo que está escrito.



CABOS Y GOLFOS DE LA PENÍNSULA IBÉRICA



DOS PILLOS MUY PILLOS

Estamos hasta los c***nes y los o***ios de esta gente, que, aprovechando sus puestos con poder en la empresa, mete a sus hijos con el contrato relevo de los demás, y luego, en vez de coger su propio contrato relevo, pactan con la empresa su despido y se lo llevan muerto. Esos que encima van presumiendo de ser gente de izquierda y progresista por el pueblo de Getafe. Jetas y sinvergüenzas, corruptos y corruptores. Si ya sabes a quien nos referimos, al menos cuando te cruces con ellos, ten la dignidad de obviarles el saludo. Haz un Aitor Esteban a estos Espinosa de los Monteros.

NUESTRAS LÍNEAS PRINCIPALES DE NEGOCIACIÓN

Salario: Desligar la subida salarial de la productividad y garantizar el incremento de poder adquisitivo volviendo a tener el IPC como referencia. Eliminación de la doble escala salarial de ingreso y en los diferentes grupos profesionales.

Empleo: Transparencia y licitación pública de los procesos de selección de personal, conociendo previamente, tanto l@s representantes sindicales como l@s emplead@s, los requisitos y política de contratación empresarial. Eliminación de ETT's en nuestras empresas. Mantenimiento del empleo y los centros de trabajo.

Reforma Laboral: Inaplicación del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores sobre la plantilla afectada por el Convenio.

Política salarial: Eliminación RSI y reparto lineal de ese presupuesto. Garantizar el 105% para todos en el pago del variable (Mismo tratamiento que tienen actualmente los representantes sindicales).

Subcontratación: No rotundo a la subcontratación in situ. Garantía de subrogación para todos los trabajadores subcontratados.

Conciliación laboral: Conciliación como derecho preferente de los trabajadores.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/