



DESLEALTAD HACIA LA PLANTILLA ANTE EL NUEVO ERTE

Ante el comunicado de UGT del día 5 de diciembre hemos preferido mantener la cabeza fría y centrarnos en lo que realmente interesa a la plantilla, que es lo que va a pasar con el ERTE. La hoja, lanzada en medio de una reunión de la RLT con la dirección para tratar este tema, no es sino un despropósito y una deslealtad hacia el Comité de Empresa y hacia la plantilla, ya que parece que algunos consideran que hay que sucumbir a las negociaciones y hacer pasar a otros como responsables de situaciones que genera la empresa. Han elegido un mal momento y es su responsabilidad; no obstante, nos gustaría aclarar lo siguiente:

1.- Durante las reuniones del ERTE planteado por la empresa, en ningún caso ésta manifestó que el problema fuese la denuncia del plus presencia a pesar de las diferentes interpelaciones que desde distintas personas y organizaciones se le hizo, por ello, no concebimos por qué UGT se haga, una vez más, vocero de los pensamientos de la empresa de cara a los trabajadores.

2.- La denuncia del plus presencia era conocida por la empresa y por los otros sindicatos desde el momento de interponerla, pues anteriormente ya se planteó en las mesas de negociación de anteriores ERTE's. Se pasó por un acto de conciliación en el Instituto Laboral donde UGT asumió las pretensiones de C.G.T. proponiendo sumarse a la demanda, pero hartos de esperar su decisión tuvimos que hacerlo en solitario. El pasado día 4 en el juicio, su servicio jurídico compartía nuestro planteamiento hasta que decidió no comparecer y no sumarse a C.G.T.

3.- La empresa en ningún caso ha querido negociar a pesar de pedirnos reuniones al respecto.

4.- Hay que recordar, otra vez "problemas de memoria", que ni ERTES, ni ERES ni los convenios desde el 2008 han tratado igual el complemento y el plus presencia. [Desde el convenio 2017-2019 acordaron que gran parte de la ya disminuida subida salarial se metiese en el Plus Presencia, no en tablas salariales, con lo que supone de merma para los trabajadores.](#) Si estamos en suspensión de contrato y paro no debe ser considerado como absentismo. El despropósito organizativo ha llevado a generar un coste en horas extras de **Enero a Mayo de más de 1 millón de euros**, sin contar con los incrementos de seguridad social que tanto les gusta recordar. [Y el problema es CGT?](#) A pesar de las resoluciones de la Inspección por los incumplimientos del ERTE CGT ha sido responsable priorizando defender a la plantilla, a los más damnificados y a los más solidarios.

No renunciaremos a ninguna de las armas que la Acción Sindical y la Ley nos permitan. Renunciar a eso es rendirse. Los que quieran firmar una paz social a base de renunciar a priori a las herramientas de que dispongan no se debilitan ellos, debilitan a los trabajadores. A no ser que le hayan cogido miedo a la justicia por otras razones. Queremos llegar a un acuerdo, pero un acuerdo justo. Esa será nuestra responsabilidad.