



# Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

Viernes, 25 de Octubre de 2019

## SALTO DE FE... ¿AL VACÍO?

¿De nuevo un salto de fe? Otro más en el interminable descenso en la venta de ilusiones a fuerza de tamborrada, camisetas y videos del gran hermano... ¡UN SALTO DE FE! Eso es lo que se nos propone a la plantilla de IVECO como salida de futuro. Que frágil es la memoria...

Hagamos un poco de historia, en el **2012**, tras una “crisis estafa” desde el **2008** que destrozó a las clases populares y nos convirtió en precarios, desahuciados, parados, con compañeros que fueron despedidos de la forma más vergonzosa, y con otros que no volvieron a llamarlos... Nos prometían cientos de puestos de trabajo, como **ÚNICA** fábrica tras el cierre de ULM (**a por los 1200**), producciones increíbles, (**30.000 vehículos**), se firmaban acuerdos para multiplicar la capacidad productiva con turnos de noche, turnos especiales, flexibilidad que evitaría horas extraordinarias y ERE... Rebajábamos el salario de las nuevas contrataciones... **Abrir la planta 365 días al año 24 horas decían**. De aquello quedó, la paliza que nos dimos para sacar todos los vehículos posibles antes de la entrada de la directiva del EURO 6. Tras superar con más pena que gloria esos años, volvimos a la flexibilidad negativa mientras otros se hinchaban a trabajar y a hacer horas extras por su “magnifico sistema productivo” que se sancionó en los convenios. En esos años sufrimos, además, los primeros despidos de: enfermos, despidos por valoraciones y despidos de compañeros que se significaron por defender a los trabajadores. Y el nefasto Altavilla despidiendo sin rubor y eliminando la plataforma que se iba a encargar del diseño de la nueva cabina.

En el **2015** nos volvieron a pedir confianza y que creyésemos en ellos otra vez. Y se hizo el famoso “**PLAN INDUSTRIAL**”. Chapa y pintura, fuera. Pérdida de puestos de trabajo de calidad e instalaciones que, todo el mundo sabe, son el corazón y garantía de futuro en una planta de automoción. Antes, los gurús de las previsiones en mercadotecnia llevaban ya varios años trayéndonos una mejora del mercado y un aumento de producción que, de modo frustrante, nunca acaba de llegar: marzo de 2013, luego octubre, después abril y septiembre de 2014... AÑO 2013:- PRODUCIDOS 22.502 A 112 VEHICULOS DIARIOS. 2014: PREVISTOS 22.715 VEHICULOS.

Decían: “*Más espacio que se gana con el traslado de cabinas.*”- “*Aumento importante de puestos en la cadena de filoguiados, duplicando unos puestos y alargando bastante la línea para distribuir más racionalmente el trabajo, los medios, el personal y la logística, mejorando además de la productividad, la calidad...*”

- *Nuevas instalaciones de pintura de bastidores, volteo, transporte de largueros, alimentación de cabinas, llenado de líquidos, bancos de prueba, etc.*

- *Reorganización total de todas las instalaciones basada en estas nuevas necesidades.*

En fin, un colosal esfuerzo **organizativo, técnico y económico**. Con camiones yendo y viniendo desde Valladolid a Madrid en un entramado logístico sin igual, teniendo en cuenta que esta es una Planta que ha tenido la logística como talón de Aquiles. Y el STEP 3 afortunadamente para Madrid sin realizarse. Si no las consecuencias de estos años habrían sido aún más nefastas.

### CONTACTANOS EN:

 Web: <http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid//>

 Tlf: 91 325 23 89

 Móvil: 722 65 51 51

 Email: [cgt.iveco@hotmail.com](mailto:cgt.iveco@hotmail.com)

 Twitter: @CGTivecoMadrid

 Instagram: [cgtivecomadrid](https://www.instagram.com/cgtivecomadrid)

Porque al final todo el esfuerzo ha salido de nuestras costillas con la eficiencia, con la saturación de los tiempos, con los picos de producción y un mix de producción incontrolable, con los ahorros de costes en herramientas, luz, calefacción, aire, epi's, ropa, bolígrafos, papel. En una economía de guerra constante... Con salarios en contención y dilapidando en horas extras y propaganda. De todo lo comprometido por escrito... casi nada... Sobreviviendo hasta ese momento, saliendo del paso con reformas y apaños parciales, sin la necesidad de grandes inversiones.

Luego el Spin off, y de repente... el **ERTE del 2018** provocado por su **NEFASTA POLITICA COMERCIAL. Y ahora sobreviviendo a la espera de un nuevo vehículo y el nuevo plan de segregación que tenemos que "agradecer" que se haga con la planta de motores.**

Que nos dejemos llevar en brazos de la esperanza de esa *"teórica-previsible mejora del mercado y en el nuevo vehículo. Eso nos va a traer un aumento considerable de la demanda de camiones, de nuestro trabajo."* Y es en la medida de nuestra fe, de nuestro optimismo y consecuente creencia en esa espectacular mejora, en la que estas medidas nos parecerán más o menos válidas y esperanzadoras. **No hay más, todo se reduce a eso, a que se cumplan unas teóricas previsiones, a una mera cuestión de fe, que algunos tenemos ya en la reserva, si no totalmente agotada.**

Nos lo jugamos todo "a una carta". El nuevo vehículo es el futuro de esta planta, el problema es que quien "nos da la mano" son los mismos que nos han llevado a esta situación.

Un vehículo presentado en julio del que no había coches producidos, no hay piezas, ni plan, ni nada... Sólo formación en ERTE y cambios continuos de Rolling por problemas de proveedores y logísticos... **y horas, muchas horas extras.** Un vehículo nuevo que aún no está y que ha provocado la alarmante y lógica caída de entradas del vehículo "viejo".

Este año acabaremos con la misma producción que el pasado aproximadamente 18.000 vehículos. La bajada de producción no puede servir para cometer los mismos errores. Debe ser para sacar un producto con calidad y fiable al mercado. **NO** un camino más en la eficiencia o en la excusa de medidas de otro tipo justificadas en ello. Eso no lo vamos a consentir. Nos tendrán en frente como ya nos tienen.

En un proyecto en el que ahora nos fríen a reuniones como si eso les garantizase que estaremos quietos o seremos cómplices. ¡**NO!**, estamos ahí porque es nuestro derecho, porque tenemos que decirles lo que están haciendo mal, porque siguen sin hacerlo bien, y porque tenemos que estar preparados por lo que pueda venir... Porque tenemos que hacer cumplir el ERTE que se firmó por una situación excepcional y que la empresa no está aplicando correctamente. Porque tenemos que hacer valer nuestros derechos. Porque los que tienen la potestad organizativa, el capital y los medios de producción son ellos. Y nosotros lo único que tenemos son nuestras manos y nuestra capacidad de resistencia y solidaridad. Y esa calibrarla vosotros mismos. **NO** os vamos a engañar.

Hay quien nos pide un último esfuerzo. ¿Más? ¿Qué quieren? ¿Que no denunciemos las horas?, ¿que pongamos una alfombra roja a quien se hincha a echar horas extras de forma insolidaria mientras los demás vamos al paro? ¿Que nos traigamos la herramienta y la ropa de casa?... Se pide un plan de futuro, industrial... Bien pero, ¿no estamos escarmentados? Esta plantilla ya ha hecho sus deberes y la mayoría de nosotros los hacemos todos los días. Ahora la empresa es la que tiene que responder. Y a partir de ahí, a defendernos con uñas y dientes en las duras y en las maduras. Todo lo demás es **un acto de fe, otro más...**

#### CONTACTANOS EN:

 Web: <http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid//>

 Tif: 91 325 23 89

 Móvil: 722 65 51 51

 Email: [cgt.iveco@hotmail.com](mailto:cgt.iveco@hotmail.com)

 Twitter: @CGTivecoMadrid

 Instagram: [cgtivecomadrid](https://www.instagram.com/cgtivecomadrid)