

VIVA EL ABSENTISMO FESTIVALERO

Para una empresa tan preocupada por reducir el absentismo, resulta curioso el gusto y el placer con el que se realizan actos en periodo laboral, en el que participan miles de empleados.

Lo mismo, es que la asistencia a estos saraos no para la producción, que los aviones se siguen fabricando solos.

Para el próximo convenio, tenemos que exigir que en la información de las horas realizadas, extras, etc., se incluya el concepto de asistencia a saraos, así podremos contrastar cuantas horas se pierden y quizá resulta que el absentismo, tal y como se mide ahora, básicamente por temas de salud, no es el mayor agujero negro de la pérdida de tiempo laboral de la empresa.

Y a tirar del hilo por ahí, que festejos de estos hay todos los días.



PACO, EL DE LAS REBAJAS

Una vez finalizadas las elecciones sindicales y constituidas los nuevos Comités, se comprueba que volvemos al ritmo de adormecimiento sindical, porque ya no nos llegan los varios correos diarios de los sindicatos.

Pero el tío Paco (Lasaga) concluida la prórroga de no agresión, vuelve con las malas noticias a través de su comunicado de fecha 15/07/2019 que nos afectará a todos/as. Y la aplicación del art. 60 del Convenio, ese que se firmó sin poner la palabra ERE, y que prevé como solución final la suspensión temporal de contratos o la extinción de los contratos temporales. Y conociendo como las gastan las direcciones de las empresas, la última semana de Julio será decisiva para que, de la peor forma posible se ejecuten las rescisiones de contratos.

AQUÍ NO SOBRA NADIE

¿Cómo es posible que estén planteando rescisiones de contratos por capacidad cesante? ¿La solución pasa por mandar al más débil a Hamburgo? Si no hay voluntarios, ¿se les va a ofrecer como única posibilidad a los trabajadores temporales? ¿Es esto, o la calle, tal y como amenaza Lasaga? Y encima, para mas inri, ni siquiera sois capaces de decirle a la gente cuales son las condiciones reales para irse y abandonar su vida actual. Eso sí, los de siempre nos acabarán vendiendo que han negociado unas condiciones geniales. Pues nosotros decimos: Aquí no sobra nadie.

Hay argumentos para oponernos frontalmente y con firmeza a las medidas que quiere aplicar la empresa (otra cosa muy distinta es, que haya voluntad sindical de oponerse a las mismas):

- La empresa no ha facilitado en los años 2018 y 2019 los POA (Plan Operativo Anual)
- Se sigue subcontratando trabajos al exterior y no se apuesta por recuperar, aunque sea, parte de esos paquetes (Por ejemplo, readorviendo el incremento de las uniones y preequipados del A320 que supone el aumento del rate)

Más datos objetivos, y sólo en Getafe, con los saldos del mes de Junio 2019:

Airbus Operaciones: 20595,20 horas de bolsa positiva y 222,12 horas extraordinarias ese mes (equivalente a 12 puestos de trabajo anuales) por no mencionar las mas de 1000 horas extras en defensa.



PINTOR QUE PINTAS CON AMOR.

En el reino de Airbus, existe un reducto dentro de lo que se denominan secciones auxiliares (o residuales a tenor de lo poco que interesan a algunos) llamado pintura. Un lugar habitado por 25 seres extraños que se sacrifican en un trabajo que pocos están dispuestos a asumir. Un lugar donde a diario se batalla con problemas de los útiles marca ACME y que soportan las espaldas, cuellos y hombros de los pintores. Otras veces, salen las cabinas inundadas de humo o súbitamente se pone una cabina a 50 grados mientras está un trabajador pintando. Todo esto por una pésima gestión del mantenimiento de muchos años a esta parte (alguien tendrá en su pecho la medallita por el ahorro). Un lugar donde se respira compañerismo e interés por las condiciones de trabajo, que vivía un buen momento desde que hace algo más de dos años hizo la transición tras años de dictadura del tirano corrupto y que ahora iba como la seda. Un extraño lugar en el que se escuchaba hablar sin rubor a los trabajadores bien del jefe y al jefe lo mismo de sus operarios. Como debe ser que en este condado ésto no interesa, los señores consideraron que había que hacer cambios (lo que viene a ser joder al pueblo), desvestir un santo para vestir a otro y deciden romper ese grupo que tan buenos resultados estaba dando, haciendo un cambio de responsable sin ningún sentido (común). Con este panorama, pues no queda otra: pintor...pinta con amor, porque la ilusión te la han jodido.



YA ERA HORA.....

CGT a nivel de todos los centros de trabajo de AIRBUS interpuso una demanda a la inspección de trabajo al tener constancia de que no se estaba cumpliendo con la ley en un gran número de contratos respecto a su carácter de temporalidad. Nos alegramos enormemente de la conversión a contrato indefinido de los compañeros de distintos centros. En la factoría de Getafe más de 90 contratos temporales han pasado a indefinidos en este mes. Tras ponernos en contacto con la inspección, nos pudieron confirmar que la gran mayoría de la lista que les facilitamos, han sido convertidos a indefinidos. Solo nos queda trasladarles nuestra enhorabuena.



¿PERO QUÉ MIERDA ES ESTO?

Estas últimas semanas los vestuarios y lavabos del A2 no tenían nada que envidiar a los servicios temporales de una buena feria, after hours o concertazo. Suelo pegajoso, mezcla de olores de distinta procedencia y ninguno a flores..., falta de jabón y papel, tanto higiénico como de manos, mucho pelo y mucho charquito....en fin un buen quirófano .El compañero de eulen que trabaja en el A2, y que dicho sea de paso la tiene impoluta....ha estado de baja. Eulen con la permisividad de Airbus, lo que hace en estos caso es cargar a otro trabajador con la zona del trabajador de baja además de su trabajo diario, lógicamente no da buen resultado. Eulen nos vacila claramente...además de abusar de sus trabajadores, que a ninguno de ellos le gusta no poder hacer bien su trabajo. Se avisó y requeteavisó del problema ¿Por qué Airbus no exige un servicio correcto, por algo que paga?, ¿por qué permite que sus trabajadores estemos semanas entre mierda? ¿Cómo eulen puede tener tanta caradura?



NOTICIA DE ÚLTIMA HORA

Con el tema de la utilización de la gorra de seguridad en el puesto de trabajo sobre el avión en esta compañía, la dirección nos ha dado una buena noticia. "A aquellas personas que por el uso diario de la gorra de seguridad, se les caiga el pelo, se procedera a pagarles el implantede pelo que sea necesario, aproximadamente para el 2120. Como veis la empresa si os quiere.

