

# FIN DE UN CICLO ME VOY DE CC.OO.

JAIME LANCHO MONJE

Illescas 13 de mayo de 2019

Hace cuatro años que me presenté al **proceso de primarias abierto** (todo lo contrario que en este año) de elección de los miembros de la ejecutiva de CC.OO. de Illescas, y de la sección sindical Interempresas, saliendo elegido en los dos ámbitos, y posteriormente fui elegido miembro del comité de empresa.

Formaba parte de una **candidatura que pretendía dar respuesta a la necesidad de dotar a la afiliación de CCOO de un modelo de participación más abierto y comprometido** que reforzase la capacidad de intervención sindical de CCOO en todos los ámbitos de la empresa.

Surgimos como consecuencia de la constatación del alejamiento paulatino de la representación sindical elegida de aquellos que les eligieron. Nos marcábamos como objetivo **recuperar las asambleas generales de debate y decisión y los comités de empresa** (tanto de centro como Interempresas) como lugar donde se concretase la unidad de acción y donde se fraguan de manera natural las políticas de alianza.

Éramos **críticos con la estructura y el contenido del IV convenio Colectivo**.

Durante año y medio de trabajo en el que las discrepancias fueron continuas asumí con responsabilidad las decisiones mayoritarias buscando de manera permanente poder influir con mi trabajo y experiencia en un cambio de modelo de acción sindical.

Pero todo se frustró y **en la víspera de la firma del preacuerdo del V Convenio Colectivo**, la suma de las discrepancias, las actitudes autoritarias, antidemocráticas y antiestatutarias, y la constatación de que íbamos a un Convenio que daba continuidad en toda su extensión al anterior, (todo ello avalado por la Federación de Industria de CC.OO.) me llevó a **dimitir dando por fracasado mi intento y por imposible un cambio de rumbo**.

A pesar de todo, y por lealtad al sindicato en que llevo, no sólo afiliado, sino militando activamente más de 30 años me he mantenido en silencio hasta hoy.

Pero en este periodo de tiempo, las cosas no sólo no han mejorado sino que, bajo mi punto de vista, se agravan a pasos agigantados.

Como quiera que en la reciente **asamblea de la V Conferencia de CC.OO.** no se ha presentado balance de gestión (una vez más) y en la ponencia aprobada se hace alusión como **idea fuerza al papel central de la afiliación en los debates y decisiones importantes**, me permito hacer un breve resumen y valoración.

- Hemos asistido por primera vez a la **no renovación masiva** de un buen número de compañeros y compañeras de ETT de los que muchos siguen fuera de nuestra empresa dos años después. La forma en que CC.OO. ha abordado este asunto ha roto la dinámica que hasta ahora veníamos manteniendo, dando por hecho que, una vez la persona se coloca "la ropa de trabajo" de nuestra empresa, independientemente de su relación contractual, pasa a tener las mismas garantías que el resto de la plantilla. Por primera vez **se abordó un problema de empleo dejando caer a los más débiles**, sin atenderlo de manera global y sin buscar una salida entre toda la plantilla.
- Hemos vivido por primera vez una **decisión unilateral de la dirección que ha puesto en la calle a 17 personas de una subcontrata** sin que CC.OO. se haya puesto a la cabeza de la defensa de esos puestos de trabajo, sino todo lo contrario: **haciendo un discurso que trasladaba meridianamente que era necesario ese sacrificio para que la plantilla de Airbus no tuviera problemas de empleo**.
- Hemos sufrido por primera vez un **ataque brutal a la libertad del derecho de huelga** sin que CC.OO. haya planteado objeción sindical alguna, **consintiendo lo que sin duda será un gravísimo antecedente**.
- Hemos visto como nuestro **Secretario General Interempresas** abandonaba su responsabilidad tras ser **ascendido "graciosamente" de GP3 (oficial de taller) a GP6 (dirección)** en un proceso que puede ser calificado de cualquier cosa menos de transparente y riguroso.
- Hemos constatado como, **cuando otros se quedan solos en la defensa de sus posicionamientos**, para la dirección de CC.OO. **buscan romper la unidad sindical**; pero cuando CC.OO. **se queda sólo**, lo que existe es una **alianza con intereses espurios**.



JAIME



No es descabellado preguntarse si estos asuntos son de la suficiente transcendencia para que la afiliación pudiera participar en un debate sosegado sobre cada uno de ellos e incluso decidir sobre las vías de actuación.

Pues el alarde teórico que se hace en la ponencia de CC.OO. sobre la participación en la toma de decisiones y en los debates, en la práctica ha tendido a "cero" en este periodo. Ni tan siquiera se ha reunido ese órgano tan importante teóricamente como es el Consejo de Fábrica. Y aun así se hace una valoración altamente positiva y se apuesta por continuar con la misma actitud como recoge la ponencia recién aprobada:

*"Debemos continuar potenciando la máxima capacidad en la toma de decisión y de actuación de las Asambleas de nuestra afiliación; de nuestros Consejos, tanto de Fábrica como Interempresas; y de nuestras Ejecutivas, de Sección Sindical e Interempresas, como máxima expresión de la democracia interna de CCOO..."*

Si esto ha ocurrido con la afiliación, sobra hablar de la participación en debates y toma de decisiones de la plantilla en su conjunto a través de asambleas generales.

En lo referente a los **Comités de Empresa** se reconoce el "carácter subsidiario" respecto de las secciones sindicales (como se ha practicado en este centro al abrigo de la mayoría absoluta obtenida en las anteriores elecciones) y se habla de que:

*"Sin abandonar nuestra predisposición natural a conseguir el máximo de consenso sindical en todas las situaciones, no podemos resignarnos a que las dificultades con las que es previsible que nos podamos tropezar en los órganos unitarios para propiciar posiciones verdaderamente unitarias bloquee nuestra capacidad de iniciativa y de actuación sindical."*

Por otra parte, y más grave si cabe, se afianza una política sindical que va seleccionando a las plantillas que trabajan en Airbus en función de rangos o clases de forma piramidal: queda claro que las plantillas de las subcontratas ocupan el escalafón más bajo quedando al descubierto ante cualquier temporal que afecte al empleo; posteriormente, para la plantilla con "uniforme" de Airbus, aquella que aun pudiera estar bajo el contrato de una ETT tendrá que resignarse a asumir que serán las primeras en caer ante cualquier adversidad.; y para la plantilla con contrato indefinido queda la esperanza de que siempre hay plantilla temporal por debajo.

Pero este no será el último escalafón puesto que, más allá de lo escrito en los papeles, todo apunta a un **tratamiento especial con la afiliación**, que sospecho no tardará en acabar también seleccionando dentro de la afiliación a quienes sean más proclives a compartir las formas y estrategias de la dirección sindical de turno.

Toda esta reflexión me ha llevado a tomar dos decisiones:

- Por primera vez desde que pertenezco a la plantilla de esta empresa **NO voy a VOTAR A CC.OO.** en unas elecciones sindicales. Y lo hago público desde mi militancia sindical activa, como he hecho siempre, porque considero que el silencio sería cómplice de las políticas realizadas, y porque tengo una deuda con aquellos que confiaron en mí hace cuatro años y les debo una explicación de mi desaparición de la actividad sindical.
- En coherencia con esta decisión y una vez constatado que este no es un problema sólo de un centro de trabajo como el de Illescas, ni tan siquiera de esta empresa, sino que esta **dinámica sindical se ha instalado** de forma muy mayoritaria en todas y cada una de las estructuras del sindicato (salvo honrosas excepciones personales), he tramitado mi **BAJA COMO AFILIADO A CC.OO.** tras más de 30 años de militancia.

Ha sido una decisión muy dura que solamente he sido capaz de tomar cuando me he dado cuenta que lo que abandono son unas siglas, puesto que el sindicato al que pertenecía había desaparecido hace ya algún tiempo.



JAIMÉ