



Dame dinero que me voy a ir, dame dineroooooo...♪♪



El presidente ejecutivo de Airbus cobrará 36,8 millones de euros tras su retirada

Después de mucho marearnos, parece que la dirección va dando pistas de por dónde van los tiros para aligerar el geriátrico y rejuvenecer la plantilla.

La primera fue un fulgurante ascenso a GP6; ya estamos todos a la espera del nuestro, está por definir a qué edad; la segunda esos despidos en "diferido", que por improcedentes, conceden una indemnización jugosa y dos añitos de paro; y ahora la tercera, es directamente la más atractiva, te vas directamente forrado, te pasas un año sabático y después si te apetece, fichas por otra empresa y no te preocupas si las pensiones de la SS tienen futuro o no, ¿verdad Tom?

Con ese dinero, hasta Ed Harris puede hacer de ti en los próximos consejos de administración que frecuentes.

Incluso te puedes comprar un país, Tuvalu, que tiene más o menos ese PIB.

Así es que ya estamos expectantes, a la espera de los formularios de adscripción a estas modalidades; y para que no digáis que no nos mojamos, yo me apunto a la tercera opción.

Hablemos de armas

Este es un asunto que rara vez se debate en privado y casi nunca en ámbitos públicos.

No nos referimos al derecho individual de llevar armas, tan discutido en algún país cuyas leyes al respecto proceden de un tiempo en que andaban eliminando seres vivos para colonizar tierras, sino al (impresionante) negocio de la exportación de armas.

España es el séptimo en el ranking de países exportadores de armas. (¡!)

El desarrollo experimentado gracias al comercio y la exportación de armas ha llevado a dotarlas de mecanismos cada vez más potentes y sofisticados, llegando al oxímoron de contar con *armas inteligentes*, llamadas así porque son capaces de modificar su trayectoria durante la caída, para alcanzar el blanco con precisión. Pero no nos engañemos, inteligentes no son. Si el blanco es un hospital o una escuela, ellas no lo saben.

No obstante, su avance ha demostrado que cada vez sale más barato matar a más gente. Teniendo en cuenta la cantidad y las características del armamento disponible actualmente en el mundo, éste podría ser destruido en tan solo 5 minutos.

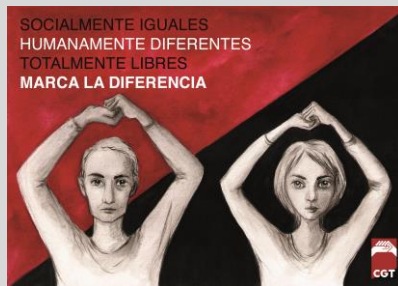
Seamos claros: las armas matan. Pero mientras no seamos los muertos, vamos a dejar que las guerras se produzcan en países con el subdesarrollo justo para que nos sigan comprando armas ¿verdad?



Out of trend

Que síiiii. Que lo sabemos. Que no están de moda la solidaridad, la colaboración, valorar los cuidados, pensar antes de actuar, saber que todas y cada una de nuestras vidas cuenta, tener la intención de hacer las cosas lo mejor posible, mantener el espíritu crítico para no sentirnos engañad@s cuando la realidad no responda a nuestras expectativas.

A veces nos despistamos e intentamos encajar en el credo de otr@s. Nunca funciona. Ni de moda, ni bien vistas. Consecuentes con nosotras mismas.



El rincón de Juan: En realidad no queréis trabajar



Es que lo leo y releo y no doy crédito.

En un foro de empresas tecnológicas, el presidente de Indra ha dicho que *han tenido que dejar abiertas 800 posiciones* por falta de perfiles. (En lengua vernácula, que no encuentran 800 personas para hacerles un contrato).

Y sin pestañear ni despeinarse siquiera, (al menos la barba, porque peinar, peina poca cabellera), continúa explicando que otras empresas de fuera del sector, como los bancos, consiguen contratar a las personas cualificadas disponibles, antes que ellos. Y claro, a él no le queda para contratar más que morralla que solo quiere cobrar por trabajar.

Pues le he visto afectao, la verdad.

Jope..., no trabajéis para gente que os paga por vuestro trabajo. Que luego empieza a saberse y acaba todo el mundo por reclamar lo que considera digno, justo y suficiente para vivir bien.



Por cierto, este señor es el mismo, mismito, que se encargó de los EREs más importantes llevados a cabo en este país: Grupo Prisa (+2000 periodistas), Telefónica (10.000 emplead@s) y ¡oh, sorpresa!, la propia Indra hace unos años (1.850 emplead@s).

Después de leer esto, no tengo claro que en realidad sus declaraciones hayan sido una queja. Lo que está haciendo es establecer sus próximos objetivos.

Aunque claro, también se van a quedar abiertas todas las posiciones en todas las empresas del mundo en las que no esté él, por falta de perfiles como el suyo. (Afortunadamente).

Premio feminista de la semana



Han pasado ¿5? años desde que la Dirección presentó su Plan de Igualdad, obligada por ley, sin acuerdo y sin ser firmado por la parte social. Pues bien, estos días se reivindica con razón el llamado “techo de cristal” y el escaso número de mujeres en puestos directivos. Pero también queremos hablar de los datos y cifras del número de mujeres en otros “espacios” considerados de hombres por esta Empresa. Así, si vemos los datos del Departamento de MAIT AIRBUS Barajas (Espacio) a Enero de 2019, son apabullantes: 14% de mujeres frente a un 86% hombres (ver cuadro adjunto).

Fue en el año 1984 cuando permitieron a las chicas entrar a la antigua Escuela de Aprendices de CASA. Ver en la fábrica y en el taller a una mujer en aquellos años era una cosa extraña para la mentalidad de la época. Han pasado 35 años desde entonces, y hoy en nuestro taller sigue pareciendo raro ver a una mujer. Durante los últimos años a los y las aspirantes de nuevo ingreso para puestos de Taller en Barajas, el primer día les realizaba una entrevista un responsable masculino de selección. Que a algunas chicas teniendo la misma formación de F.P. que los chicos las hayan colocado en puestos de oficina NO es discriminación positiva, eso es MACHISMO.

Por eso queremos dar el Premio Machista de la Semana al anterior Subdirector de RRHH de Espacio, al actual Responsable de RRHH de Airbus Barajas, y al/los responsables de Producción que hacen la entrevista a las aspirantes a un puesto de taller y las colocan en puestos de oficina.

Población de Mujeres a Enero de 2019 en MAIT Barajas (Manufacturing Assembly Integration & Testing)

14% Mujeres MAIT Barajas



Total Población de MAIT: 231

- Hombres: 199 (86%)
- Mujeres: 32 (14%)

Total Población de Mujeres MAIT: 32 (14%)

TOTAL Mujeres MAIT:

Oficina 27 Taller 5

- TL1 Assembly (Montaje): Oficina 4 Taller 1
- TL2 Harness (Cableado): Oficina 1 Taller 1
- TL3 Composite Automático y Manual: Oficina 1 Taller 2
- TL1 AIT Operaciones: Oficina 0 Taller 1
- TL1 Control de Operaciones: Oficina 4 Taller 0
- TL2 Planning y Presupuestos: Oficina 1 Taller 0
- Operaciones Industriales: Oficina 4 Taller 0
- Planning & Control: Oficina 6 Taller 0
- AIT: Oficina 6 Taller 0

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, Garantía y Transparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com