



Cuando soplan vientos de cambio, algunos construyen muros, otros molinos.

CGT INFORMA Y OPINA



TIEMPOS NUEVOS

Cuando en **CGT** concurrimos a unas elecciones sindicales nuestro objetivo es bien claro: obtener el mejor resultado para poder representar a todos nuestros compañeros y compañeras. Una mayor representatividad puede otorgarte una mayor capacidad de maniobra y poder acceder a alguna de las secretarías o incluso a la presidencia del propio Comité.

Tras los buenos resultados electorales obtenidos, **CGT** hemos aumentado nuestra representación en todo el complejo, pasando de 14 a 17 representantes. En el caso de Palencia, hemos accedido a las secretarías de Formación, Promoción y Valoración, Ritmos y Movilidad, y entramos en el Subcomité de Exámenes. En Sevilla ocuparemos la Secretaría de Salud Laboral y la de Ritmos de manera rotatoria con otras dos organizaciones (tras la negativa de CC.OO a ocuparse de la misma). En Valladolid, después de 17 años, recuperamos la Presidencia del Comité y también obtenemos la Secretaría de Ritmos (tras el rechazo de CC.OO a dicha secretaría) así como la de Movilidad.

Durante los próximos cuatro años, seguiremos dejándonos la piel en defender los derechos de todas las personas que han confiado (o no) en nosotros. Actualmente, en Renault hay cinco organizaciones sindicales con representación, fruto de la voluntad expresada en las urnas. Desde **CGT** somos conscientes de que el deseo de nuestras compañeras y compañeros siempre ha sido que todos los sindicatos estemos unidos para defender sus derechos, al margen de la ideología o línea sindical que sigamos cada uno. En **CGT** no estamos dispuestos a renunciar a lo que somos, pero os garantizamos que uno de nuestros objetivos va a ser que en el trabajo del día a día, en la vida cotidiana de los órganos de representación, vamos a buscar la manera de trabajar en conjunto con el resto de representantes, sin perder nunca nuestra esencia, para favorecer un cambio en las condiciones laborales que sufrimos día a día, que es lo que nos ha movido siempre. Entendemos que de esta manera podemos conseguir más cosas que atrincherándonos en una posición solitaria en la que nuestro único objetivo sea marcar la diferencia con los demás. Debemos instalar la idea de que estamos aquí para trabajar, estamos aquí por vosotros y por vosotras, y no queremos defraudaros.

Comienzan tiempos nuevos, se inicia una nueva etapa donde la actividad sindical de **CGT** va a ser fundamental en nuestras fábricas. Seguiremos siendo una herramienta al servicio de los trabajadores, seguiremos canalizando la voluntad colectiva en pos de conseguir avances frente a la avaricia incombustible de la empresa, seguiremos intentando frenar la pérdida de derechos que hemos sufrido durante todos estos años y recuperar lo perdido, pero siempre lo haremos implicando al resto de organizaciones. Estamos dispuestos a demostrar que podemos hacer bien lo que siempre hemos criticado que otros hacían mal.

ULTRA DE ALEVINES

En un desolado final de invierno, camino por un deshojado parque. El viento aúlla entre las ramas desnudas de los retorcidos árboles y transporta a mis oídos unos gritos animados de lejanía incierta. Huyendo del frío, me intento amarrar a esas voces que para mí, en ese momento, significan “cálida presencia humana”. Camino un buen rato y las voces van acercándose como el campanario de un pueblo al que te aproximas mientras atraviesas la llanura. Mis pasos van a dar a un campo de fútbol y cualquier escena festiva de jolgorio y algarabía, que rondase mi imaginación, se disipa como una niebla frágil ante un domingo de primavera. Ante mis ojos, dos equipos de niños de unos diez años se disputan el orgullo de sus padres. Estos animan y vocean en una escena tan lamentable que me deja de piedra, obligándome a contemplar tan patético cuadro. Cada niño corre, suda, disputa, compite... con los aullidos de su padre o madre taladrando sus oídos. Esos gritos se convierten en sólidos grilletes de impedimento de la diversión, en un cuaderno de caligrafía dentro de un parque de atracciones; como estar ante la puerta abierta de una celda a punto de acariciar un amplio cielo, pero aún con la cadena atada a tu tobillo. Uno de los padres comienza a increpar a un chaval de unos veinte años, que va vestido de árbitro y tiene las piernas demasiado largas. Le dobla en edad, podría ser perfectamente su hijo. Le insulta, le grita, le amenaza... delante de los niños. Otros padres y madres se suman a la “manifestación” de tan indignado hombre, con silbidos y adjetivos muy calificativos. Los niños, cabizbajos, se concentran en el área a la espera de un saque de esquina, con las mismas ganas que un reo ante un pelotón de fusilamiento. El hombre indignado ensalza, a su manera, a la mujer que trajo al mundo al imberbe colegiado, y enumera las diferentes profesiones que en su vida ha desempeñado la susodicha fémina sin cotizar a la seguridad social. La cara de ese ser iracundo me es familiar, así que me aproximo a su campo gravitacional. Mandíbula desencajada, ojos inyectados en sangre, carótida protuberante, entrecejo de ángulo imposible, asteroides expulsados de su boca en peligrosa órbita hacia mis gafas... es como si el odio hubiese pugnado por salir del interior de lo que alguna vez fuera un ser humano, y en su lucha por la libertad hubiera moldeado las facciones de esa cara... como si empujase hacia fuera.

Le conozco. Trabaja en la fábrica. Habitualmente es gris como la ropa que arrastra. Habla poco, más bien susurra. Obedece mucho, nunca se queja. Cuando hablas con él, transmite su conformismo por el simple hecho de estar vivo... como una bacteria. Le da igual trabajar ocho o doce horas. No le importa ir sábados y domingos, no opina, no piensa, sólo cumple alguna orden de misterio insondable. Para él, defenderse es someterse a su amo en cuerpo y, sobre todo, en alma. Jamás hizo una huelga, nunca gritó un “no hay derecho”, en su puñetera vida ha intentado modificar nada (no vaya a ser que se quede flotando en un vacío cósmico al derrumbarse las paredes de su acostumbrada realidad).

Terminada la batalla balompédica y tras aleccionar al progenitor de un niño “enemigo” sobre el fuera de juego posicional, acude al cubil del reposo del guerrero (el bar del club) y sienta cátedra ante los parroquianos instruyéndoles en el sabio arte de la autodefensa ante las diversas e innumerables amenazas que acechan a los españoles de bien.

Una vez llego a casa, me paro a pensar fríamente en lo que podría llegar a hacer un personaje de esa índole si portara un arma en su cinturón de piel. La verdad es que tan solo la idea me da miedo, mucho miedo. Sé que lo único que le haría feliz es disparar a alguien... y después escupir al suelo.

NOTICIAS DEL AUTO

PSA Madrid: Si pensábamos que ya habíamos visto de todo en este sector, PSA Madrid nos ha vuelto a sorprender, mandando a la calle a un trabajador por no tener ropa de trabajo (la llevaba solicitando desde hace dos meses). Desde **CGT** no queremos ser mal pensados, pero es mucha casualidad que el compañero despedido sea afiliado a este sindicato, y que las elecciones sindicales en PSA Madrid estén a la vuelta de la esquina, no? Desde **CGT** no vamos a parar hasta conseguir la readmisión del compañero #ÁlvaroReadmisiónYA

OPEL Zaragoza: La dirección de Opel ha despedido a dos compañeros que estaban de baja, aplicando el artículo 52 del ET, el cual fue modificado con la reforma laboral del 2012 que el gobierno no se atreve a derogar. Ni tratándose de algo tan grave como son dos despidos, ha sido imposible que la totalidad del comité realizara acciones conjuntas, y sólo **CGT** junto con los sindicatos OSTA y STOPEL están realizando protestas y movilizaciones ante este nuevo ataque de la empresa.

NISSAN Barcelona: José Vicente vuelve al ataque. Después de colgarse las medallas de las negociaciones de los planes industriales en Renault, y viendo el “buen resultado” de los mismos empieza a negociar en Nissan Barcelona con una línea de actuación clara: la reducción de 600 puestos de trabajo hasta 2020. Esto supondrá una reducción del 16,12% de la plantilla. A parte de esto, pide una buena implicación de las administraciones públicas (j€ j€ j€). Con esto vemos como este señor quiere que paguemos los trabajadores sus negociaciones; primero con nuestras condiciones laborales que a buen seguro se endurecerán como aquí, y segundo con los impuestos que también salen de nuestros bolsillos. Una vez pasada la tormenta, contratará eventuales con nuevas categorías de entrada, y ahorrará otros 23 millones de €/año. Jugada redonda; en pocos años, una mina de oro... para que luego la cúpula se lo lleve crudo. **¿OS SUENA ESTO DE ALGO?**

Tras la celebración de las elecciones sindicales el pasado 21 de Febrero, durante estas últimas semanas hemos constituido los diferentes comités de empresa y sus respectivos subcomités de trabajo. Los centros de trabajo donde **CGT** tenemos presencia, quedan distribuidos de la siguiente manera:

COMITES DE EMPRESA

PALENCIA

PRESIDENCIA: SCP

SECRETARIA: UGT

SALUD LABORAL: UGT

RITMOS: CGT

MOVILIDAD: CGT

ASISTENCIALES: UGT

FORMACION Y VALORACION:

CGT

REVISION EXAMENES:

CGT v UGT

VALLADOLID

PRESIDENCIA: CGT

SECRETARIA: UGT

SALUD LABORAL: SCP

RITMOS: CGT

MOVILIDAD: CGT

ASISTENCIALES: SCP

FORMACION Y VALORACION:

UGT

REVISION EXAMENES:

UGT v SCP

SEVILLA

PRESIDENCIA: SCP

SECRETARIA: UGT

SALUD LABORAL: CGT

RITMOS: CGT, UGT Y SCP
(Rotativa)

MOVILIDAD Y NUEVAS
TECNOLOGIAS: SCP

ASISTENCIALES: SCP

FORMACION Y VALORACION:

UGT

REVISION EXAMENES:

UGT v SCP

SUBCOMITES

En el próximo megáfono os informaremos cómo quedan constituidos, una vez que se celebren las pertinentes reuniones, el Comité Intercentros y las diferentes comisiones centrales.

RESULTADOS ELECCIONES

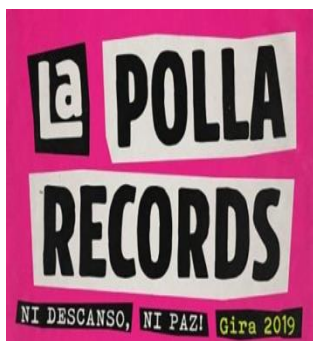
	VALLADOLID	PALENCIA	SEVILLA	MADRID	TOTAL
UGT	10	8	6	4	28
CC.OO	10	6	8	3	27
CGT	7	6	4	-	17
SCP	6	3	5	2	16
TU	2	2			4
TOTAL	35	25	23	9	92

CULTURIZA TU RABIA

DISCO: NI DESCANSO, NI PAZ. LA POLLA RECORDS.

Tras 16 años de su separación, La Polla Records vuelve a los escenarios con un disco recopilatorio para celebrar su 40 aniversario. Sus canciones y sus letras, lejos de estar desfasadas, hoy en día tienen más sentido que nunca.

¡¡LA SOLUCION ES UNA CAMARA DE GAS, CON LOS POLITICOS ADENTRO!!



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Hace unos días, os repartimos en mano a tod@s la cuarta edición de la Guía Conoce tus Derechos, editada por **CGT**, pese a las trabas e impedimentos que puso la empresa en alguna factoría (cómo no, motores). Ahora os dejamos el enlace a la página web y el código QR donde podréis descargar el archivo pdf y tenerla en vuestro móvil para poder consultarla en cualquier momento y lugar. Tampoco os olvidéis que estamos a disposición de tod@s en las naves para ayudaros en todo lo que necesitéis.



Desde la sección sindical de **CGT** se ha trasladado una denuncia al Comité de Salud Laboral sobre el taller de embutición de carrocerías, con una serie de problemas y peligros a los que están expuestos l@s trabajadores. Estamos a la espera de que se revisen y en su caso se actúe sobre los problemas que en muchos casos consideramos muy peligrosos. Tanto el departamento de Embutición como Condiciones de Trabajo esperamos que tomen inmediatamente las medidas oportunas para solucionar dichos problemas.

Desde **CGT** queremos recordaros que el próximo 28 de Abril, se celebrará el día Internacional de la Salud Laboral. Vemos con tremenda preocupación y rabia la deriva criminal e inhumana que está tomando la siniestralidad laboral en nuestro país. Leyes como la de Mutuas, el RD de control de las bajas, el "bonus malo" o la Reforma Laboral de 2012 consolidan la vía unilateral por parte de empresarios y empresarias para realizar despidos objetivos bajo supuestos de absentismo, acelerar la productividad a costa de la salud y mostrando ser un total fracaso para las personas asalariadas al incrementarse la siniestralidad y el deterioro de su salud. El aumento de la precariedad, de la flexibilidad, el incremento de las jornadas parciales, la escasa formación o la constante intermitencia a la hora de integrarse a la actividad laboral son factores de riesgo evidentes. Compañeros la Salud no se vende, sino que se defiende.

Recientemente la empresa ha tomado la determinación de colocar cepos en los vehículos que estén mal aparcados, como por ejemplo en sitios reservados para personas con movilidad reducida, coches en plazas reservadas a motocicletas, vehículos obstaculizando la salida de los autobuses o de otros vehículos. Esto podría acarrear alguna sanción a quien cometa la infracción. Os recordamos que tenemos disponible un transporte colectivo y os animamos a utilizarlo en la medida de lo posible. Hace tiempo, **CGT** fue la única organización que presentó un plan de movilidad haciendo varias propuestas y estamos a la espera que la empresa busque soluciones y no sanciones. Parece que para algunos es más fácil sancionar que trabajar.

Cuando terminan las 5S, llegan las 5 SS, así lo han aplicado estos días en la carpa de vacíos de Palencia donde a la Jefa de Taller y al JU que a su vez es representante de los trabajadores por SCP (manda webos), les molestaba el contenido de las taquillas de cercanía y han tirado todo a la basura, incluidas las medicinas. Las abrieron sin estar presentes los trabajadores; sabemos que lógico y ético no es, pero estamos estudiando hasta qué punto es legal.

En Logística de Montaje de Sevilla tenemos el caso de un eventual que llevaba 20 días sin ropa de trabajo desde que se incorporó. Es lamentable que tengamos que ir los delegados a facilitarle la ropa que no le da su línea jerárquica, ESTILO DRIVE THE CHANGE.

Cada vez hay más trabajadores de baja en la Nave B de Sevilla 1. Algunas lesiones y mucho maltrato de la Línea jerárquica van a dejar esta nave en breve sin personal. El señor del bosque arborícola vuelve a actuar, esperemos que no sean "casos aislados" como los de la factoría de Palencia (caso Tabera).

El rincón del obturador: Hay tanta competitividad en esta empresa, que algunos hasta se disputan el honor de salir en el rincón del obturador. Como este mes no nos podemos decantar por un solo candidato, tenemos dos nominados: En el último Comité de Seguridad y Salud Laboral, la representación de los trabajadores de Palencia solicitó una ampliación horaria de fisioterapia, con más tiempo de atención o más personal para atender a la plantilla. La respuesta del jefe de RRHH fue de lo más humano posible: " Los trabajadores que acuden al fisio de la fábrica únicamente lo hacen para escaquearse un rato del puesto y ahorrarse 20 euritos; cuando no había fisio, no iban". Por lo tanto no estamos lesionados por los penosos puestos de trabajo, simplemente somos unos jetas y la empresa se enrolla con nosotros por la patilla, increíble... pero cierto.

No cabe duda que uno de los galardonados de este mes se ha ganado a pulso el "premio", y este no es para otro que para el Director de la factoría de Carrocerías-Montaje de Valladolid. Ideólogo de la brillantísima idea de cerrar todos los accesos posibles a la factoría de montaje, obligándonos a usar la pasarela para entrar en la factoría. Desde **CGT** se lo hemos dicho y repetido: lo que han hecho no es legal y que nadie tenga la más mínima duda que desde **CGT** vamos a llegar hasta donde sea para solucionar este asunto. Señor Director, los experimentos se hacen con Coca Cola; los trabajadores y trabajadoras de Renault no estamos aquí para que practique con nosotros sus iluminadas ocurrencias.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"