



Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
22 de Marzo de 2019

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.de@airbus.com

## PAPAVER SOMNIFERUM, LA PAGA DE BENEFICIOS.

A pesar de la belleza de los campos en flor, hay que estar alerta de sus peligros.

El mismo día que se comunicaban los datos de las posiciones en riesgo, en función del cese de la producción del A380, se daba a conocer el reparto de beneficios entre los empleados de la empresa. Nada menos que 3480 napos en Airbus.

No es casualidad que sin haber terminado el Comité de Empresa europeo ya sonara por estos lares el narcótico sonido de los billetes.

Y es que como si de un opiáceo se tratase, no hay como el olor del dinerito fresco para abandonar el cuerpo y la mente y dejarla fluir sin preocupaciones.



## PUERTAS GIRATORIAS, GIRAN GIRAN PERO NUNCA TORIAN



Qué tiempos aquellos en los que los sindicalistas terminaban su vida sindical en su puesto de trabajo.

Aun a riesgo de parecer nostálgicos, algunos ya entrados en años, cierto es, todavía lo recordamos.

Para los más jóvenes, tristemente esto les sonará a batallas de abuelos cebolletas, y un poco lo es, pues la perversión de estos tiempos hace que lo correcto se nos antoje extraño, acostumbrados ya al invento de las puertas giratorias, que tampoco es que sea nuevo.

Hoy los sindicalistas, no hacen el último viaje ligeros de equipaje, tal como llegaron al puesto. Se llevan buenas alforjas, que no lo olvidemos, pagamos y pagaremos entre todos.

## ENCUESTAS RETORCIDAS

Después de diferentes quejas, nos hemos acercado al servicio médico a por una encuesta de las que se están haciendo actualmente en dicho servicio.

Entendemos que, cuando vas al servicio médico, los colegiados te puedan hacer preguntas comprometidas de salud, pero otra cosa es que las plasmes en un papel y lo firmes.

Nos encontramos preguntas lógicas sobre nuestro trabajo, y otras como cuál es la frecuencia de la menstruación, si consumes drogas, si eres alcohólico, si coges a tus hijos, si limpias tu casa, o si haces actividad vigorosa fuera de la fábrica.

Con perdón, pero tres cojones os importa lo que yo haga en mi casa con mis hijos, o en mi vida privada, ya que entendemos que son preguntas muy comprometidas, cuyo único fin es quitarse de responsabilidad y lavarse las manos, para si en un futuro sale una enfermedad laboral, como podría ser por ejemplo que me duela un codo porque me tiro 8h taladrando durante 10 años, alguien diga que no es laboral, si no, que como voy al gimnasio, me he hecho daño ¡y que me trate la seguridad social!

Entendemos que hay preguntas que hay que hacer a puerta cerrada, con toda confidencialidad y el sigilo médico que conlleva, y otra cosa es que se pida por escrito y firmado, pudiendo ser utilizado por la empresa en un futuro.

Luego pedís que haya más asistencia a los reconocimientos médicos, pero con encuestas así lo único que conseguís es que la gente se plantee muy seriamente hacérselos.

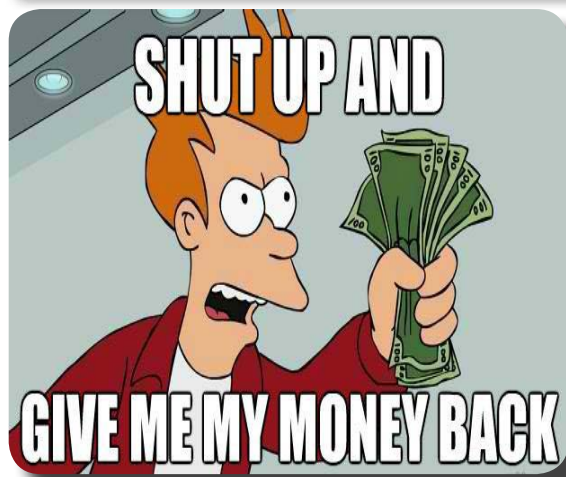
Os recordamos que el reconocimiento médico en muchos casos es obligatorio, pero no nos os pueden obligar a firmar nada de todo esto.





## PRIMARIAS CGT

El miércoles cerramos el proceso de primarias abiertas con una participación cercana al 50% de nuestra afiliación. Como no puede ser de otra manera en una organización democrática, entre todas las personas que conformamos esta sección sindical de CGT hemos decidido con nuestro voto el orden definitivo de las candidaturas que concurrirán a las próximas elecciones sindicales. Muchas gracias por vuestra participación y por seguir apostando por un modelo sindical basado en la democracia y la acción directa, la solidaridad y el apoyo mutuo. **Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti.**



## BENEFICIOS PARA LOS ETT'S

La semana pasada me enteré de que mis compañeros que trabajaron por ETT en 2017 van a cobrar los beneficios de ese año gracias a una denuncia de CCOO y de UGT. Yo creo que es justo que todos recibamos los frutos de nuestro esfuerzo y, si mis compañeros aportaron lo mismo que yo, se merecen su parte del pastel. En un primer momento me alegre mucho por ellos pero enseguida me surgió una pregunta ¿Qué pasa con los de los años anteriores? Ojalá a mí también me hubiese tocado cuando era ETT...Luego me ha dado por pensar un poco más y he llegado a una conclusión: si no se hubiera permitido que entrase nadie a trabajar por ETT, esta denuncia no hubiese sido necesaria y todos habríamos cobrado lo que nos correspondía automáticamente, sin juegos con las cartas marcadas.

## ELECCIONES SINDICALES EN KUEHNE+NAGEL

El 28 de Marzo votaremos en las elecciones sindicales que se celebrarán en Kuehne+Nagel en el centro de trabajo de Getafe. Tras cuatro intensos años siendo la resistencia frente al sindicalismo de salón de baile de CCOO (talón, punta, talón), con subidas de hasta cuatro categorías profesionales para sus delegados (Hola Moisés), llegando a pactos salariales ocultados al Comité de Empresa con mayoría de CGT, aumentando la desigualdad y siendo los perros de caza de una dirección de K+N que aprovecha la precariedad para esparcir el miedo.



CGT ha sido la resistencia a pactos de mesa-camilla para que éstos no fueran soportados por todo un Comité de Empresa, ha sufrido represión sindical por reivindicar mejoras laborales, salariales y ha generado un debate que ha desembocado en pequeñas mejoras colectivas, que a nuestro modo de ver, son claramente insuficientes. Mejoraremos mecanismos con la articulación de una sección sindical desde dónde desarrollaremos nuestro principal trabajo en asambleas. Somos la resistencia ante quién entiende el sindicalismo como un oficio. Y es que quién abre camino no tiene quién le dé consuelo.

## HERMANAMIENTO CON TOULOUSE Y HAMBURGO

Claro que si, como no íbamos a querer una Fal del A320 aquí en Getafe. Ya, poniéndonos los pantalones de pana y la camiseta para las elecciones sindicales, nosotros vamos a ir más allá. Queremos puerto de mar en Illescas, aeropuerto en Tablada y una FAL o dos en cada planta. Hay que apostar a lo grande, queremos ser como Toulouse, por pedir que no quede. Podríamos empezar por pedir las mismas subidas salariales de nuestros compañeros de Francia o Alemania.

Algunos se creen que tienen la llave de quitar el hambre en el mundo, que se pueden llevar un premio nobel por su trabajo cual Barack Obama, y lo único que van a sacar es meter a todos sus familiares y amigos, no volver a currar y algún ascenso de Gp3 a gp4 o Gp6, que no es poco.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)