

Nº 81, 22 de Marzo de 2019

DE LA QUE ^{no} SALE

La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio



Subida del 1%

El pasado lunes 11 de marzo, en la Comisión PINOCHO del Convenio, la empresa presentó sus datos, que suponían una subida salarial del 1% basada en la productividad del grupo no lograda en España. Aplicándola unilateralmente por sus bemoles en la nómina del mes de marzo y que tendrá incidencia directa en los salarios, RSI, plan de previsión social...

Dicho incremento, como ya preveíamos, es inferior al IPC 2018 (1,2%), al incremento para los viajes de empresa (1,8%) y, por supuesto, al aumento del dividendo al accionista.

Nos roban en nuestra cara. Y sin ponerse rojos mientras les crecía la nariz, nos dicen que este resultado viene lastrado por la productividad de AOSL (Operaciones) que desciende un 0,54% debido a los datos falsos del A350 en la línea de montaje final de Hamburgo, por los que fue despedido el año pasado uno de los directivos españoles.

No es casual que dicho directivo ¿GEPETTO? fuera el portavoz de la empresa en esta comisión.

¿Tenemos ya tod@s claro, que la subida salarial ligada a la productividad fue otro gol por la escuadra que nos metió la empresa? ¿Puede entenderse ahora por qué CGT no firma estos Convenios?



La felicitá-á-á-á-á



En nuestra sociedad occidental, de supremacismo blanco, capitalista, meritocrática, en numerosas ocasiones, por no decir sistemáticamente, cuando se hace muy visible la existencia de un problema, rápidamente se exhiben las políticas y protocolos establecidos: política de ética y cumplimiento, planes de igualdad o protocolos de acoso.

Un montón de trabajo dedicado a adornar bien el escaparate: "Mirad todo lo que estamos haciendo" "Estamos trabajando para lograr un ambiente inclusivo" "Nos estamos ocupando de vuestra felicidad"

Y parece que si tenemos las políticas ya no tenemos el problema.

Justo así es como se utiliza la felicidad de forma institucional: creando la impresión de que se está trabajando el algo para solucionarlo, evitando así tener que hacer algo al respecto.

De esta forma se ocultan las inconsistencias, la violencia, la injusticia y el trauma bajo la sensación de tranquilidad.

NO nos pidáis que recurramos a vuestras vacías políticas para luchar por nuestro bienestar, porque éste no tiene nada que ver con la falsa felicidad que nos habéis vendido.

FYI, for your information

¿Has oído alguna vez que la financiación del ejército esté en peligro?, ¿has oído alguna vez que la financiación de la monarquía esté en peligro?

¿Has oído alguna vez que la financiación de la Iglesia esté en peligro?

Sin embargo sí que oyes, constantemente, por cierto, que la financiación de las pensiones lo está. ¿No te parece sospechoso?

¿Alguna vez te has preguntado entre quiénes se reparten el 0,25% anual en concepto de Comisión de Gestión del plan de pensiones de esta empresa?

155000 euracos anuales independientemente de que la rentabilidad tenga mejora o peora.

Dar por sentadas las cosas casi nunca aporta nada bueno.

Te invitamos a que hagas un esfuerquito por descubrirlo, que interné no solo vale para ver perretes follando o gaticos adorables, igual respondes muchas preguntas de golpe...

Que el FYI ese tan moderno que vemos en multitud de correos no sea el acrónimo de Fuck You, Idiot.



Veeenga, os echamos una mano: Pacto de Toledo, planes de pensiones, sindicatos mayoritarios, BBVA...



Me han dicho que habéis tenido la oportunidad de asistir a una Asamblea de trabajador@s. También me han dicho que no, que era una reunión.

Y eso me confunde.

Parece que sean lo mismo, que no tiene importancia el término utilizado para dar nombre a una agrupación de personas para opinar sobre su futuro, pero no hay más que recurrir al diccionario:

Reunión

1. Acción y efecto de reunir.
2. Conjunto de personas reunidas.

Asamblea

1. Reunión de los miembros de una colectividad para discutir determinadas cuestiones de interés común y, en su caso, adoptar decisiones.

Quienes estuvisteis podréis ciertamente distinguir si se trató de una asamblea o una reunión. Si las cuestiones que se expusieron eran o no de interés común y si se adoptaron decisiones o se terminó como en las otras reuniones, las de trabajo, en las que cada una se marcha con la sensación de no acabar de entender el problema, con sus propias ideas en la cabeza, y si acaso, con más datos innecesarios.

Como convenio eres una mierda, pero otro vendrá que bueno te hará.

Tantas veces como se ha firmado un convenio interempresas, tantas veces ha sido celebrado como “el mejor convenio de la historia”. Y cuando escuchas esa frase, te parece, digamos, poco cierto, aunque solo sea porque la exageración no suele dar confianza.

Si te da por leer los artículos de convenios anteriores y empiezas a ser consciente de que cada vez tienen menos articulado, o el contenido menos desarrollado y más pendiente de desarrollar, empiezas a sospechar que ser el mejor convenio de la historia significa ser un concepto más que una realidad. O que su bondad radica en su potencial para serlo, en la posibilidad de su desarrollo y no en lo que queda impreso en el librito. Si para colmo, eres tiquis-miquis y te fijas en la letra pequeña y en los detalles, acabas por concluir que la afirmación se hace realidad solo cuando se firma el siguiente convenio. Entonces sí que es cuando el anterior queda automáticamente mejorado. Pero solo por eso, porque el siguiente es peor.



Contenido del VI Mejor Convenio de la Historia

Tengo una pregunta para usted



parecían no haberlo conseguido. Que fueran 2 miembros de la ejecutiva de ese sindicato en este centro los únicos asistentes con alguna duda, fue únicamente fruto de la casualidad ... que tampoco es que nos parezca mal, pero cantoso fue un rato.

La verdadera lástima es que el representante de CCOO la desaprovechara; porque si tan bueno era el acuerdo, que por partes lo hubieran sacado adelante con una mayoría suficiente, la reflexión que nos hacemos es: ¿por qué CCOO y Dirección, así, de la manita, impusieron que tenía que hacerse de manera global? ¿No sería que tenían más interés en que fracasara que otra cosa...?

El otro, no menos chocante, fue cuando se comentó la incertidumbre generada tras el fin de la fabricación del A380, la situación del A400M. En lo concerniente a este centro, con un proyecto Alpha -que tiene más de Omega que de Alpha-, la situación industrial de Espacio, con un Ariane 6 que, por lo que sabemos, va a salvar Getafe, Tablada y lo mismo Espacio.

Tragómico es que se comentara que la Dirección estaba buscando trabajo.

Y debe ser cierto que están buscando trabajo, que hemos visto que el HUB está on fire, con miembros de la Dirección optando a mobilities a diestro y siniestro.

Qué brillantes momentos nos brindó la asamblea ¿reunión? del día del padre.

El primero cuando dos anónimos trabajadores pidieron la palabra para hacer una pregunta y dar la oportunidad a Comisiones de quedar bien, ya que con la multitud de comunicados explicando las bondades del acuerdo bilateral entre dirección y el susodicho sindicato