

La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio

DE LA QUE SALE



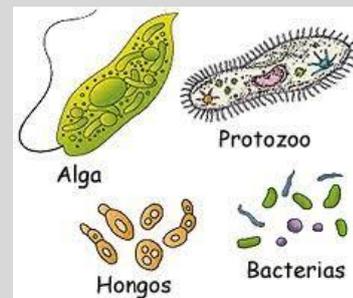
La Uni[celulari]dad Sindical Ameboide

Lo sospechábamos, bueno, la verdad es que se podía decir que teníamos la certeza. Y en estos días hemos tenido la prueba fehaciente: La tan cacareada Unidad Sindical pasa por hacer lo que diga Comisiones.

Es más, nos atrevemos a afirmar, que son capaces de acusar a los cuatro sindicatos que han rechazado de manera mayoritaria la propuesta de la dirección de que la han roto. En diciembre, reconocemos, que si bien se apreciaba su carácter menguante, nada hacia pensar que en febrero la mayoría sindical iba a tornar en protozoica, al quedarse solo un sindicato defendiendo un acuerdo, que es difícilmente digerible. Solo la ayuda de bacterias y otros organismos unicelulares es capaz de favorecer la digestión de tamaño despropósito.

Eso sí, la ameba sigue ostentando la sacrosanta potestad de la uni[laterali]dad sindical y vertiendo detritos de oportunismo y electoralismo en los demás, confía en hacer volver las cabras al redil.

Menos mal que CGT siempre hemos pensado que el 5º Convenio era una mierda, siendo coherentes en nuestro discurso desde el primer día. Así que os fastidiais, que estamos vacunados.



Agárralo Cómo Puedas GP cuarto y mitad



Hemos perdido la cuenta; pero si los números no fallan tres comunicaciones, más una directamente del presidente del Comité Inter Empresas, más unas cuantas asambleas de afiliados (en horario de asamblea de todos los trabajadores) están siendo necesarios para intentar vender un acuerdo que solo la dirección y el sindicato único quieren.

Como se ha venido confirmando en estos últimos años, la firma de V Convenio, fue un documento-cheque en blanco, que nunca se ha llegado a escribir del todo; las comisiones del convenio (subcontratación, política industrial, empleo,

productividad...no han funcionado) sin que a fecha de hoy la empresa nos haya aportado un Plan Industrial que garantice no solo el volumen (global) del empleo, sino el compromiso del mantenimiento de los centros. Es curioso, que ya en julio de 2018 se utilizara el argumento de la aportación del plan industrial para desmovilizar el conflicto iniciado por la dirección de la empresa en Puerto Real. También se abortó cualquier atisbo de movilización con el compromiso de activación de las Comisiones de Trabajo, inoperantes desde la firma del Convenio. La verdad es que de todo este despliegue de desinformación nos quedamos con aquel lacónico agarremos lo que se nos ofrece del primer intento de trágala, acompañado de un alarde de prepotencia en el que se instaba a sus antiguos correligionarios a no sacar los pies del tiesto, no fuera a ser que no tuvieran fuerzas para lograr sus propósitos. Un convenio insuficiente no admite más rebajas, Antonio.

Cualquier tiempo pasado fue... anterior



Llevo más tiempo del que quiero reconocer trabajando en esta empresa y aún así recuerdo mi llegada a Espacio. El Ariane 4, estructuras de satélites, encolados manual, el brillante aunque pequeño taller eléctrico, un área de prototipos donde se hacían virguerías y un área de mecanizados con tornos capaces de hacer piezas de ¡6 metros de diámetro! y una siempre denostada área de control térmico; jornada normal prácticamente para todos. 4 mandos mal contados. Diseño propio, utillaje, análisis, ingeniería y una sala de delineantes que daba gloria verla. Si, por ejemplo, se detectaba un problema repetitivo, una sección levantaba la mano y la otra lo corregía. Si algún mando sobradamente comprometido achicharraba una plataforma equipada, teníamos herramientas para arreglarlo, un poquito de esfuerzo solidario y en tiempo record se hacía una nueva, y el mando a Cancún como premio. Todo muy de andar por CASA. Por aquel entonces no había paneles lean, ni pps, ni control room, pero, misteriosamente, los problemas se solucionaban con rapidez y de forma eficiente.

Hoy, de aquello, solo conservamos el recuerdo, más encargados que currelas y

muuuucha gente alrededor (solo hay que darse una vuelta a ciertas horas para ver más zombies en los paneles que trabajadores en el tajo). Hoy tenemos mucha más burocracia y mucha menos capacidad para solucionar problemas. Hoy hemos perdido cualquier tipo de control sobre lo que hacemos. Eso sí, para mejorar la calidad, que tengamos más cuidado, que lo demás no está en nuestra mano. Creemos que necesitamos otra sesión de coaching, porque no conseguimos digerir su bazofia.



Se oye y se comenta que ayer y hoy han venido unos señores a tomarnos medidas... Algún mal pensado, viendo como está Espacio me dice que igual es para hacernos la caja de pino.

¡Que noooo! Que por fin nos van a lavar la ropa de trabajo para evitar que esparzamos los productos cancerígenos y mutágenos por las coladas de nuestras familias. Ya no tendrán que compartir lavadora los venenos con lo que trabajamos con el body de tu bebé, el osito de peluche de tu niño, o la mantita de tu cría. Pues ya era hora. Y disculpe si no hago la ola.

Lo que realmente me alucina es que me haya tenido que enterar por el boca a boca que, afortunadamente, como todavía nos hablamos con nuestros compañeros de trabajo, funciona. ¡¡¿¿Airbus 4 punto qué??!

Ni una triste comunicación a los usuarios para informarles de los días que venían los sastres, gente desplazada se entera de chiripa, el turno de noche esperando después de su jornada, sin saber a que hora llegan los modistos, hoy sí que podéis pasar las chicas, que viene una costurera a ver como os gusta el tiro. Tanto e-mail gilipollesco que recibimos y al final nos hemos enterado por elregonero.

Mayoría absolutista: Y si no, nos enfadamos

Aguenta, que el nuevo taquillazo del Comité de Espacio no te va a dejar indiferente. De repente, se han empezado a sentir muy enfadados y mucho enfadados porque les informan sólo 2 días antes de que cambian el turno a 2 compañeros. Curioso, cuando hace tan solo 4 meses esto mismo les parecía cojonudo para 6. Con los bofetones que daban como pareja cómica y ahora no dan ni aire, que lástima.

Igual a vosotros os produce cierta incomodidad, que no enfado, el tener la impresión (que no valoración) de que en el taller falta trabajo.

Si eres un trabajador de AIRBUS de Espacio, temporal de plantilla, o de ETT (¿sigue habiendo ETT's? no jodas, ¿no se eliminaban con este Convenio?) preocupado por tu futuro y te cruzas por el taller una mañana

con algún miembro del duunvirato absolutista del Comité de Espacio -no es fácil, ojo, con suerte a alguno visitando a familiares o amigos-, no perdáis la oportunidad de preguntar, no vaya a ser que se prejubile.

- Si ha pedido a la Dirección con antelación suficiente los datos de Carga de trabajo, para permitir, a quien corresponde, reaccionar a tiempo antes de que digan que os mandan a la Bolsa negativa o a la Bolsa de Empleo (eufemismo muy guay para el Paro) ante la falta de trabajo.

- Si cuando subcontrataron el Ariane 5 porque aquí se iba a hacer el Ariane 6, exigió por escrito a la Dirección en alguna Comisión de Empleo y Subcontratación (ups, es que no hay) que el nuevo cohete se montaría con plantilla de Espacio.

- Si tiene previsto los pasos a seguir ante la situación ilegal de encadenamiento de contratos temporales de varios compañeros. (ay, que a pesar de recibir todos los contratos y en su caso firmarlos, no tenemos conocimiento)

- Si tiene previsto que va a pasar con las Áreas de Cableados, de Antenas o Laminado manual.

- Si dentro de sus previsiones está convertirnos en Centro de Excelencia de fabricación de probetas.

Todas estas preguntas encajan como una pieza en un juego de Tetris y serían las apropiadas para estos enfadados si, además de hacernos reír una jartá, asumieran la responsabilidad sindical de controlar y vigilar la gestión de un centro de trabajo. Seguro que sus piezas sí que les encajan.

Lo del pito del sereno se os queda cortito, muy cortito.



Premio feminista al machista desconcertante feminista de la semana



Esta semana damos la enhorabuena ex aequo a... CCOO y UGT. Por su servilismo patriarcal y por su desconcertante manera de convocar la huelga general del 8 de marzo de 2019. UGT Convoca 24 y [al menos] 2 horas, a la vez, suponemos que imbuídos de los tiempos modernos en los que es necesario hacer una amplia oferta para que el usuario elija. CCOO, 2h a nivel general, salvo en la enseñanza, que convoca 24 horas de huelga, porque la enseñanza

es clave para la igualdad [sic.] Y en Airbus... ¿adivináis cuánto tiempo de paro convocan en Airbus?

Para las mujeres, parar dos horas significa trabajar a doble velocidad el resto de la jornada. No habéis entendido nada.

Al menos esperamos que este año no se dediquen a intoxicar haciendo ver que la huelga general de 24 horas es ilegal, como el año pasado, aunque visto lo visto, tampoco nos extrañaría que lo hagan allá donde no la convoquen ellos; otra vez, al alimón con la patronal.

