

FOTOMATÓN

Estrenamos, nueva sección que pretende dar a conocer a toda persona que está pidiendo a gritos salir en la hoja del viernes. Desconocemos, pues hay gran demanda, si antes de jubilarlos nos dará tiempo a sacarlas a todas.

Esta semana: David Ortiz Jiménez – Ejemplo de nuestros HRBP. Este coincidente laboral, que no sabemos si empezó como becario, estuvo en una ETT trabajando para el Departamento de Recursos Inhumanos, en un abrir y cerrar de ojos (como buen hijo del responsable de Servicios Generales, José María Ortiz), le incorporaron a plantilla. Tras una carrera fulgurante, pasó en muy poquito tiempo de responsable de los aparcamientos en Getafe a “HRBP”. Suponemos que será todo por sus buenas dotes laborales, ya que si no, ¿para qué tanto Ethics and Compliance?

Esperemos que la empresa tenga en cuenta nuestro artículo y sea ascendido a la mayor brevedad posible, porque ya sabemos, en esta empresa cuanto más “zote” seas, más alto llegarás.



SOY CORPORATIVO

Parece ser que esta de moda entre jefes llegados en esta última década, obviar derechos conquistados por nosotras e interpretarlos como favores “buenistas” que otorgan sus majestades. Lo malo es que ese pensamiento se extiende no solo a jefes, también entre “aspirantes a ..” e incluso jibecarios!!

Nuestros sueldos, los comedores, las rutas, la guardería...esas cosas, por las que a todos nos gusta (o gustaría) trabajar aquí, han salido de la lucha y presión de los trabajadores (a algunos les costo la cárcel inclusive) y por supuesto de nuestro esfuerzo diario. Enteraos: Los derechos y logros sociales no se conquistan en encuestas de compromiso, participando en la última tontería del LEAN o reír gracias a directivas.

¿CALIDAD?.. ES EL CAPITALISMO, ¡¡IDIOTA!!

Por primera vez asisto a una charla de concienciación, donde me encuentro un “ex” de AIRBUS de altísimo nivel que hace autocrítica colectiva y avisa a (TODAS) navegantes, de la importancia de lo que hacemos. Sin amenazas y sin los discursos de otros “ex”, que transmiten la culpa de todo al pobre hombre de azul. En mi opinión, bien por el simpático Mohamed. Oyéndolo me venían a la memoria esos libros hoy desconocidos, que hablaban del sello de calidad que ponían nuestros abuelos en las colectividades de la CNT; garantía de trabajo bien hecho y de condiciones dignas de sus trabajadoras. Y de ello me viene la pregunta: ¿estas charlas de concienciación sobre lo que fabricamos se trasladan también a los señores cuya única función es reducir costes y maximizar las entregas a costa de lo que sea? ¿A los que ocultan irregularidades fuera? ¿A las delegaciones totales? Al final de las cadenas de subcontratación hay una trabajadora, que día a día es obligada a reducir tiempos de producción/calidad ¿Van a seguir siendo cómplices de esa precariedad, y nuestro futuro pan, por cumplir objetivos y colores verdes en paneles? Como bien ha recordado este señor: NO TODO VALE. Ese mensaje también va por ustedes. También vais en este avión.



MEMORIAS DEL SUBSUELO: K+N Y SUS PAYASOS JUSTICIEROS

Parece ser, que el resultado de las elecciones sindicales celebradas el 10 de febrero en Kuehne+Nagel, y que dió como resultado una mayoría de CGT no ha gustado demasiado a Candidus Crush y al Sr. ROJETE, y éstos se dedican junto a sus títeres a hacer cábalas de quién ha votado a quién, y con veladas palabras, a amenazar de las consecuencias que traerá haber votado a CGT. Pero no nos dáis miedo, más bien al revés, nos empoderáis para seguir hacia delante y haceros ver que, por más que amenacéis, por más que gritéis y por muy poco demócratas que seáis, la plantilla ha elegido un rumbo, y de ese rumbo no nos vamos a mover ni un milímetro. Les recomendaría sentarse con el comité de empresa formado el pasado miércoles, y que dejen de hacer de "payasos justicieros", y comencemos a trabajar en beneficio de la plantilla de Kuehne Nagel.



SUS 10 REGLAS DE ORO DE LA SEGURIDAD

Cada vez se nos llena más la boca de seguridad y salud, y lo bien que se está haciendo... que si campañas de sensibilización, que si las diez reglas de oro, que si un día de la seguridad, etc.

La pregunta es; ¿de qué sirven todas estas medidas, si lo que prima ante todo es la producción y las entregas? Podríamos poner innumerables ejemplos, pero hoy nos vamos a centrar en los más sangrantes.

El primero es el encontrado en la S19.1 del 380, donde cuatro de nuestros compañeros y su encargado se han tirado 16 horas seguidas trabajando. Que sepáis que está completamente prohibido. Luego tendremos compañeros con problemas músculo-esqueléticos o con problemas de alergias o accidentes producidos por fatigas.

El segundo encontrado ha sido en la S19 del 350. En esta sección, que no sabemos los días que pueden trabajar seguidos, nos encontramos con unas condiciones deplorables de luminosidad; útilaje que no vale y tiene que ser rediseñado, y como consecuencia, los compañeros tienen que trabajar en gradas de verificación o en cabinas de pintura de malas maneras y sin seguridad.

LA ENTREVISTA DE LA SEMANA: FRENANDO ALONSO

Hoja del Viernes: buenos días, que cosas tiene la vida, un día te levantas y eres el Máster Chef de la aeronáutica, ¿crees que es merecido o algo tiene que ver la influencia de la realeza?

Frenando Alonso: que pillos sois. Os enteráis de todo, en la boda de mis retoños estuvo la infanta, no sé si la lista o la más lista.

H.V.: oye ¿qué es eso de que ahora nos mandan desde Alemania?

Fr. A.: son órdenes y hay que acatarlas, nos vendrá bien un poco de inteligencia y sentido común, están muy preparados.

H.V.: ostias, un puntazo que tengamos la primicia de entrevistarte antes que la revista one y todo, ¿cuéntanos qué tienes pensado hacer con la reestructuración, te vas a cargar los 600 puestos de trabajo?

Fr. A.: ¿os he contado que una vez piloté un simca 1000 con el motor de un harrier?

H.V.: por último, ¿te gustaría dejar algún mensaje a la plantilla?

Fr. A.: agradecer la sangre, el sudor y las lágrimas de todas y cada una de ellas y mandar un fraternal abrazo a los compañeros Juanma y Márquez, posibles sancionados de Tablada que se lo estarán pasando genial en estos difíciles momentos.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/