

HISTORIA DE UNA HUMILLACIÓN

Realmente todo lo que nos pasa a los Técnicos & Mandos de esta Santa C.A.S.A., nos lo merecemos. Luego nos quejamos de que a la gente de taller se le paguen sus horas extras. Pero cuando viene nuestro responsable de turno a pedirnos que nos quedemos “un poco más” porque ha surgido un tema “urgente” no dudamos en ceder, por el bien de la empresa y de nuestra propia conciencia. Y así es como empieza todo, porque somos responsables (y a la vez irresponsables) rubricando un acuerdo que no está escrito en ninguna parte: Que el Técnico & Mando tiene que estar 24 horas al día, los 7 días de la semana disponible para lo que su superior diga. Y el día que por circunstancias de fuerza mayor (y entiéndase fuerza mayor, conciliación de la vida familiar, consultas médicas o porque me sale de las partes propias) te niegas a prolongar jornadas, eres amenazado sutilmente y tildado de irresponsable por poner en peligro los proyectos de la empresa. Pues mire usted, señor responsable, cuando por sistema uno de sus trabajadores tiene que prolongar jornada, igual el problema no es de la responsabilidad o no del trabajador, sino de una nefasta planificación. ¿No querían paneles Lean para planificar? Pues planifiquen y contraten nuevo personal cuando sea necesario, que hay mucha gente desempleada. Y déjen que yo me vaya a mi casa a mi hora, que en mi nómina no viene reflejado en ninguna parte el concepto de disponibilidad absoluta.



RESPUESTA PÚBLICA A LOS LMA'S CERTIFICADORES.



Algunos TMA's-LMA's certificadores de Getafe se han puesto en contacto con todos los sindicatos que componemos el comité de empresa. Nos piden que en base a la responsabilidad que tienen (firman y son responsables últimos de los trabajos de determinados aviones), les apoyemos en las demandas para que tengan un reconocimiento acorde a sus responsabilidades. CGT prometió contestarles públicamente. Vaya por delante que hemos intentado que el comité en pleno tenga una reunión con ellos. No ha sido posible. Cada sindicato prefiere hacer la guerra por su cuenta. En cuanto a sus peticiones: CGT apoya y asume las mismas. No en vano fuimos los primeros, allá por el año 2007, hasta el día de

hoy, en proponer en las negociaciones de convenio, a través de nuestras plataformas, que estos trabajadores tuviesen las funciones y retribución de un GP4. Entonces muchos de los que hoy enarbolan la bandera de la defensa de los TMA's se mofaron de nosotros por la propuesta. Es una realidad el reconocimiento de estos trabajadores sigue siendo necesario.

LA CEOE EXIGE OTRA REFORMA LABORAL, MÁS DURA QUE LA DEL PP

La CEOE no se da por satisfecha y, aunque los distintos gobiernos, reforma tras reforma, han ido acabando con muchos derechos conseguidos, se ha marcado como nuevo objetivo acabar con la contratación indefinida y poner todo tipo de trabas al derecho de huelga.

- Huelgas sin información: Sobre el derecho de huelga, la patronal española pide que se pueda convocar solo si la mayoría de los trabajadores convocados lo deciden por mayoría en votación secreta y que se prohíba toda información sobre el paro un día antes para “evitar situaciones de coacción o incluso de violencia”.

- ¿Contrato indefinido?; La CEOE ha propuesto al Gobierno ampliar el período de prueba a un año para todos los nuevos contratos indefinidos y, sobre todo, que se puedan encadenar ilimitadamente contratos temporales.

- Menos impuestos; Pretenden una rebaja en las cotizaciones sociales de los trabajadores, así como medidas y sanciones más duras contra el absentismo laboral persiguiendo más las bajas laborales fraudulentas. Piden además cambios en el “IVA de caja” y más exenciones fiscales.

Bien, visto lo visto, tendremos que ir afilando los cuchillos...

MEMORIAS DEL SUBSUELO. INVISIBLES.

Manuel, 30 años trabajando en la limpieza de la fábrica, en todo este tiempo ha pasado por 10 subcontratas, su salario es de 950 euros.

Patricia, ingeniera aeronáutica, 3 años trabajando en una empresa subcontratada. El proyecto que estaba llevando a cabo termina en Julio, y vive la incertidumbre de saber si podrá realizar otro proyecto. Su salario es de 1500 euros.

Marta, 10 años trabajando con una carretilla elevadora, llevando y trayendo los materiales sin los que la fábrica no funcionaría. Ha estado en dos subcontratas. Su salario es de 1175 euros.

Raúl, 12 años trabajando en la logística de Cassidian. Ha pasado por 5 subcontratas. Ha sido cambiado de turno infinitas veces, y su sueldo no llega a 1000 euros.

No son casos aislados. Hablamos de subcontratación, quizá porque en el origen de la subcontratación se esconde la desigualdad que marca el compás de la factoría, quizá porque hablar de otras es hablar de nosotras.

memorias.subsuelo@gmail.com

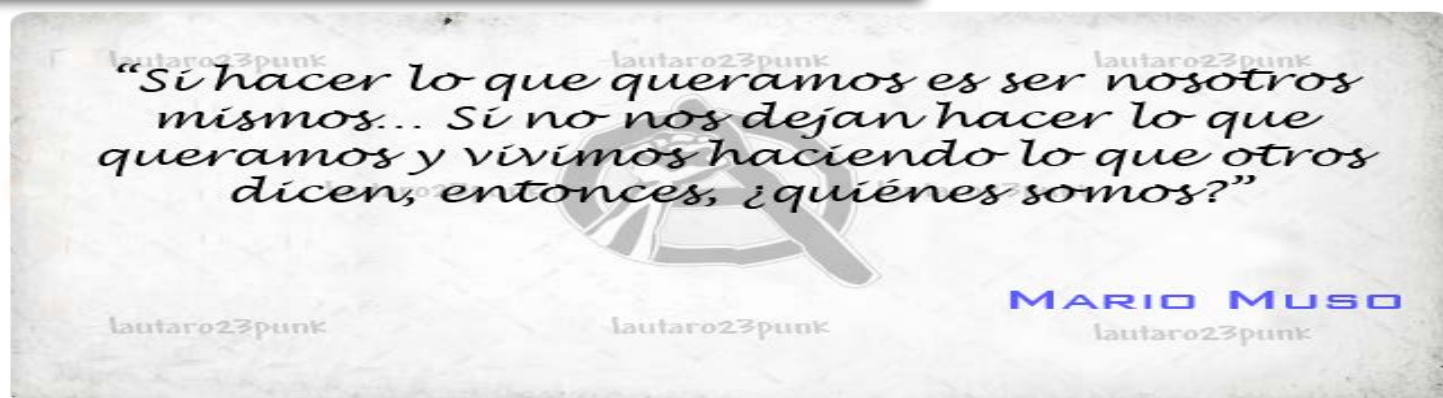


FOTO-DENUNCIA

Igual que nos llegan muchos artículos (jaja), esta semana nos ha llegado a la redacción esta foto. Os proponemos un juego, consiste en adivinar, cual es la sección donde se ha realizado la foto. A diferencia de los pasatiempos de la revista "UNO", no vamos a dar regalos, al quien acierte le invitaremos a un café pero de los baratos que la cosa está muy mala. Solo os daremos "UNO" pista, según remitente, la foto está hecha en Getafe.

Si os encontráis con situaciones similares en vuestras áreas, no dudéis en comunicarlo, es la forma mas rápida de poder incidir en estas faltas y solventarlas. Hoy hace gracia, mañana.....

JORNADA DE LUCHA

El día 15 de Junio habrá en todo el Estado movilizaciones y actos exigiendo el cierre y desmantelamiento de los Centros de Internamiento para Extranjeros (CIE), la CGT hace un llamamiento a su afiliación para apoyar y participar en dichas movilizaciones en todos los territorios.

Por el cierre de todos estos Centros, verdaderas cárceles en las que se hacían personas de maneras inhumanas, cuyo único delito es ser pobres y tener un color de piel diferente. Nativa o de fuera la misma clase obrera.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/