



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN PEUGEOT CITROËN - Centro de Madrid

C/ Eduardo Barreiros Nº 110 Madrid 28041- Telf. 913213755

sscgt@mpsa.com - www.cgt.es/psamadrid - Facebook: [cgtpsamadrid](https://www.facebook.com/cgtpsamadrid)

2 de Junio de 2014

QUE EL TRABAJO NO DAÑE TÚ SALUD

Para **CGT** La salud laboral se debe cimentar en un ambiente de trabajo adecuado, con condiciones de trabajo justas, donde los trabajadores/as puedan trabajar con dignidad y donde sea posible su participación para la mejora de las condiciones de salud y seguridad.

Este sindicato ha solicitado a la empresa tener acceso a la información y documentación relativa a las condiciones de trabajo de los trabajadores/as para el ejercicio de nuestras funciones, y así tener todo el conocimiento de la evaluación de riesgos e informes ergonómicos realizados por el servicio de prevención, para analizar esta información y trabajar en la mejora continua de los puestos de trabajo con una participación activa en la evaluación de riesgos por parte de los delegados de prevención.

Para este sindicato hay que realizar una actividad preventiva que sirva para proteger la salud de los trabajadores/as. Esta prevención de la salud debe servir básicamente para comprobar si las medidas preventivas evitan realmente el daño a la salud de los trabajadores/as.

Teniendo en cuenta a día de hoy la irregular subida en cadencia que está habiendo, entendemos que los puestos de trabajo a revisar irán en aumento, por lo cual también aumentará exponencialmente la carga mental y el esfuerzo físico requerido para poder realizar gran parte de los puestos de producción.

Las quejas de los trabajadores/as en materia de trabajo, desorganización y daños en la salud laboral no puede ser utilizada por parte de la empresa como motivo para acosar, sancionar o despedir. Si aceptamos estas actuaciones por miedo, dejación o cualquier otra razón estaremos condenados a sufrir las consecuencias que esto acarrea. El código de conducta laboral de PSA con sus trabajadores/as se utiliza para repartir dolor, **NO** justicia.

Si se sigue apostando por una política represiva contra el eslabón más desprotegido de la cadena, el trabajador/a tenemos que responder. Y lo primero que tenemos que hacer es identificar quienes son la víctimas y quienes los verdugos. Y algunos de ellos están entre nosotros cuando actúan de testigos y colaboradores de ciertas políticas de la empresa para tapar sus carencias en el desempeño de sus funciones.

La pasividad sindical y social que se está produciendo en esta fábrica, reflejo de este país, está permitiendo el triunfo de la impunidad de la empresa en sus actuaciones y de sus métodos.

Por la defensa de tus intereses

Afíliate a:

CGT