



LA HOJA DEL JUEVES



FB: [cgtpeugeotmadrid](https://www.facebook.com/cgtpeugeotmadrid) www.cgt.es/psamadrid teléf: 686949415 3 de junio de 2020 N°165

La mentira dura hasta que la verdad florece

Sois muchos los/as trabajadores/as que en estos días nos estáis preguntando que vuestros cálculos sobre la nómina no os cuadran, **“y no os falta razón”**, pues ahora veremos cómo la información que se os trasladaba no solamente no era veraz, sino que era una información engordada muy intencionadamente para poder justificar la firma del peor convenio en la historia de este centro; desde siempre en **CGT** sabemos muy bien que el papel lo aguanta todo, pero tenemos buena memoria para no dejarnos confundir, vayamos al grano y veamos el porqué de vuestra confusión. Las cuestiones que nos habéis trasladado son dos; **subida salarial y cuantía de cobro prima variable**.

Extracto de CCOO del 24 de febrero de 2020:

“En la nómina de marzo (liquidación de febrero) se abonará el incremento salarial del IPC + 0,8% sobre tablas y complemento individual”.

Extracto de hoja informativa **UGT**, 17 de febrero de 2020:

“En materia salarial, el convenio garantiza ganar poder adquisitivo en tablas salariales con un incremento del 1,5% para 2020 (0’7% por encima del IPC real), todo esto sumado a la mejora de la Prima Variable que hemos conseguido en el comité europeo, pero la pelea ha dado sus frutos y el Polo Ibérico tendrá la misma prima que tienen nuestros compañeros/as en Francia”.

Como podréis observar no solamente no coinciden los porcentajes de subida, entre otros datos porque son falsos.

Estos sindicatos firmaron un incremento salarial equivalente tan solamente al IPC real de 2019 y punto. Esto se traduce en una subida del **0,8%**, **nunca del 1,5% o 1,6%** como aseveraban en sus hojas informativas.

Pero la mentira aún se agranda más si ponemos el foco en la prima variable, donde se vanaglorian de haber conseguido con una pelea a cara de perro la misma prima que tienen nuestros compañeros en Francia, **¡TOMA YA!!**

Pues la realidad ha sido la siguiente, ejemplo:

Prima variable centro de Madrid sobre un valor mínimo aplicable de 25000€ = **1815 € Total**.

Prima aplicada a los/as compañeros/as de Francia = **4100 € Total (ahí es nada)**.

2285 euros de diferencia en el cobro de la paga y parece ser que ninguno se ha percatado, sin añadir la cuantía irreal que decían cobraríamos mensualmente por encima del IPC, es una pérdida muy cuantitativa. Obviamente estos datos numéricos

totalmente falseados hacen que a ningún trabajador/a le salgan las cuentas, pero si se nos plantean algunas preguntas; **¿saben realmente lo que firman o se han instalado en la mentira continuada? ¿Por qué difunden información falsa? Y si no lo es, ¿a que esperan para reclamar las cantidades no percibidas?**

¿Dónde están los 4100€ que decían haber conseguido?

¿Por qué generan falsas ilusiones a la plantilla? ¿nos toman por tontos?



No hay hombre más engañado que al que a otros engaña.

iFuturo Para Nissan YA!!

La semana pasada la Dirección de Nissan anunciaba oficialmente lo que parecía un secreto a voces, cerrar las factorías de Nissan en Barcelona, dejando en la calle a cerca de 3000 personas de manera directa y a más de 20000 de manera indirecta, dejando morir una factoría que fue referente en Cataluña, sin ningún tipo de empatía y sin preocuparse del impacto laboral, económico y social que esto va a suponer.

Año tras año las condiciones de los trabajadores/as de Nissan han ido mermando, (igual que el volumen de empleo), en aras de “mantener la competitividad de las plantas”. Todo era mentira, todos esos sacrificios realizados (no solo por los/as trabajadores/as, también por la sociedad, que “donaba inconscientemente” parte de sus impuestos inyectados en ayudas a una empresa, que por otro lado no ofrecía más garantías que su cuenta de resultados) debía suponer el

mantenimiento de sus puestos de trabajo, no era más que una patraña, para mantener unos márgenes de beneficio que pagamos entre todos los ciudadanos.

Esto es un ataque directo y un escándalo sin precedentes para el sector del auto. Las patronales usan estas estrategias para presionar a las empresas y gobiernos y así seguir aumentando sus beneficios a base de recortes laborales y de subvenciones públicas.



Desde CGT PSA Madrid queremos mostrar todo nuestro apoyo a la lucha de los trabajadores/as de Nissan en la exigencia del mantenimiento de sus puestos de trabajo.

CGT

CGT