

VUELTA AL CURRO

Con la ampliación hasta el próximo 30 de junio de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, donde se desvinculan del estado de alarma se crean dos posibilidades a las Empresas: los ERTE por fuerza mayor para trabajadores que continúen con el empleo suspendido a causa de la pandemia de la covid-19, y los ERTE por fuerza mayor pero parciales, caso que permite a cualquier empresa ir incorporando a sus empleados poco a poco.

Por ello, la Empresa prevé una arrancada parcial de la actividad en la parte industrial, empezando la semana que viene, los días 21 y 22 de mayo y los días 26 y 27 de la semana siguiente. En próximas reuniones con la Empresa nos seguirán informando de las previsiones previstas.

La actividad en DSPR o en la carpa VN, irá in crescendo poco a poco, la salida de los compañeros/as del ERTE en estas zonas cambiará en función de la recuperación de la actividad por el arranque de los concesionarios y talleres.

Por otro lado, ayer mantuvimos reunión del Comité de Seguridad y Salud para seguir avanzando en un protocolo que garantice la salud de las personas trabajadoras, **desde CGT seguimos aportando propuestas y reivindicando cuestiones que nos parecen fundamentales para su inclusión en el protocolo de PSA Madrid, como es la realización de test PCR periódicos.**

Según las autoridades sanitarias, hay 5 tipos de personas en relación con el contagio de coronavirus, **las que no se han infectado, los infectados sintomáticos, los infectados asintomáticos, curados inmunizados, curados no inmunizados.**

Los 5 tipos de personas están en la sociedad, por lo cual están en las empresas, y cualquiera de nosotros podemos pasar de no infectado a infectado inmunizado, pero hay que detectar en que momento nos encontramos cada uno de nosotros después de este largo confinamiento... y más aún cuando se incorpore la plantilla y volvamos a tener una convivencia estrecha donde se pueden volver a generar nuevos contagios.

Por eso lo que planteamos claramente desde CGT en este Comité de seguridad y salud, es saber detectar en qué momento del camino nos encontramos cada uno de nosotros/as y por consiguiente la Empresa. Por ello entendemos como algo esencial que se traslade al protocolo una forma de detención.



En este aspecto el protocolo debería no solo detectar a las personas sintomáticas con las medidas preventivas adoptadas... creemos que hay que buscar los portadores del virus asintomático, por ello entendemos que habría que introducir como algo básico y esencial en el protocolo de PSA Madrid los famosos test PCR periódicos o test serológicos.

A los de memoria floja, les recordamos que el Boletín Oficial del Estado publicó el 14 de abril la Orden Ministerial que establecía que todos los centros privados que realicen pruebas diagnósticas relacionadas con COVID-19 (test) tendrán que ser realizadas previa prescripción de un facultativo. **Las empresas grandes solucionan ese requerimiento con sus propios servicios de prevención, donde hay médicos del trabajo.** Por ello hay muchas Empresas que ya están realizando test a sus trabajadores/as (Seat, Endesa, Iberdrola, Bankia, Santander, Telefónica...) **es decir, Sanidad si permite realizar test, defender lo contrario es faltar a la verdad.**

El servicio Sanitario del SPRL, nos comunicó ayer que después de evaluar a muchas personas especialmente sensibles en relación con la infección, únicamente 9 personas se les ha facilitado un informe para acreditar la indicación de incapacidad temporal, con la finalidad de facilitar al servicio de atención primaria (médicos de cabecera) su tramitación.

Para **CGT** el eslabón más débil **son las personas trabajadoras especialmente sensibles con patologías previas** en relación con la infección del COVID-19 y así se lo trasladamos ayer a la empresa. la gravedad de esta infección en estas personas sigue siendo la misma que durante el confinamiento ya que la limitación de estas personas son sus propias patologías (al no haber tratamiento, ni vacuna, estas personas son las más expuestas) **por ello entendemos que es muy prematuro y arriesgado mandar a trabajar a este personal.**



Seguimos solicitando en el día de ayer mascarillas FFP2 sin válvula de exhalación para todo puesto de trabajo que esté por debajo de la distancia interpersonal de 2 metros y **también incorporarlo en los EPIS específicos del personal de limpieza, ya que entendemos que el personal que trabaja en este departamento es un personal que va a estar más expuesto.** La empresa dijo que no había mascarillas FFP2 para nadie.

Por nuestra parte estaremos vigilantes para que no haya ningún incumplimiento de las medidas de prevención exigidas por el gobierno para el reinicio de actividades no esenciales.

HONESTOS, SOLIDARIOS Y COMBATIVOS