

CGT



CGT INDRA Metal

INFORMA

Nota de prensa 31-03

Indra plantea ERTes para casi 20.000 trabajadores basándose en previsiones de “posibles” pérdidas

El pasado viernes comenzó la negociación de dos ERTE planteados por el grupo Indra en dos empresas del grupo: Indra Sistemas, matriz del grupo, e Indra Soluciones Tecnologías de la Información. Estos ERTE además de las suspensiones de contratos, incluyen una rebaja de salario del 5% al 25% para los casi 20.000 trabajadores de la plantilla.

En cuanto a las suspensiones de contrato, la medida se aplicaría a 8.000 trabajadores sin que se contemple ningún tipo de complemento a la prestación de desempleo como sí ocurre en muchos otros ERTE. La empresa matriz, Indra Sistemas, es la más castigada por esta medida que alcanzaría a 3.750 trabajadores, el 60% de la plantilla, mientras que en Indra Soluciones TI los contratos suspendidos son 4.250 trabajadores, el 32% de la plantilla.

Estas medidas, además, se pretenden imponer sin acreditar ninguna disminución de actividad por parte de la empresa, sino en base a previsiones de posibles disminuciones en el futuro.

Se da la circunstancia de que Indra es una empresa en excelente situación tanto a nivel financiero como económico, según cuentas de la empresa. A nivel financiero cuenta con un fondo de maniobra de casi 600 millones de euros, lo que da a Indra un colchón financiero que la mayoría de empresas no tienen. En lo económico cuenta con un EBITDA de más de 340 millones de euros y un resultado de explotación de 221 millones.

Desde CGT consideramos que el ERTE y la rebaja salarial no están justificados. No solo la empresa no ha acreditado ninguna disminución de actividad, sino que de existir tal disminución el ahorro que suponen estas medidas es perfectamente absorbible por los resultados de Indra.

Más información:

Manuel Guirao (CGT Indra Aranjuez): 654136370

Carlos Morcillo (CGT Indra Torrejón de Ardoz): 652507539