



WE CAN DIE OF SUCCESS

Puede parecer que la mayoría sindical del Comité de Empresa (ATP y CCOO) pensaba que en Barajas no había contratos temporales en fraude de ley (concatenación). Ni trabajadores en cesión ilegal, ni falsos becarios. Quizás los trabajadores de Barajas piensen que la mayoría sindical y el Presidente del Comité de Empresa no lo puede saber (a pesar de que RRHH le pasa los contratos y el Presidente del Comité los firma), y que por eso el Comité nunca ha puesto una demanda o denuncia de conflicto colectivo por esos temas. Quizás los trabajadores de Barajas pudieran pensar que el Presidente del Comité, con contrato indefinido, tomando café que no estaba preocupado porque en caso de ERE antes que a él echarían a los ETTs y los Subcontratados. ¿Os ha pasado alguna vez que hayáis ido a hablar con el Presidente del Comité/mayoría sindical para contar que la empresa os hace una ilegalidad y os han dicho que es el trabajador el que tiene que poner su demanda independiente? Quizás haya trabajadores que no lo sepan pero cualquier Comité de Empresa puede poner una demanda de conflicto colectivo contra una ilegalidad colectiva, sin necesidad de que los trabajadores demanden individualmente.

Por una denuncia de CGT la Inspección determinó que en AIRBUS había contratos en fraude de ley por concatenación de contratos temporales, y por eso salió a la luz en el Comité Interempresas. Mientras en Barajas, estos años atrás, la mayoría sindical del Comité miraba hacia otro lado. Pues con la cesión ilegal lo mismo. ...Y con los falsos becarios, y con las Horas Extra de los GP4...



CORRUPCIÓN

Esta es mi ética, pero si no le gusta tengo otras 3.600 millones más.

Firmado: Departamento de Ética y Complacencia

¿OS CREÉIS QUE VALE TODO?

La última campaña de *Difficulty Management and Real Estate* en la que se nos invita a aparcar marcha atrás lo tiene todo:
No es apropiada, ni de buen gusto, ni comprensible.
¡Enhorabuena por el pleno!

El rincón de Juan: A otro perro con ese hueso



Prioridad: Mantenimiento de márgenes económicos.

Objetivo: Reducción de Costes de No Calidad (NQC).

Definición de NQC: Cualquier desviación del presupuesto.

Suponemos que no es ahora cuando vais a empezar a regularizar, incluyendo en los presupuestos, las HORAS DE MÁS que se hacen en los programas. Esas que están en la contabilidad B o incluso han llegado a evaporarse "nadie sabe cómo" Y QUE NO SE PAGAN.

Compañer@s, trabajáis gratis sistemáticamente. Pero vosotras veréis.

Tampoco es ahora cuando vais a reconocer que la organización 4.0 solo ha servido para duplicar el coste horario porque la diferencia de coste entre un modelo y el siguiente de una misma estructura está multiplicada por dos, aun siendo iguales.

Damos por hecho que en los presupuestos está incluido el tiempo de resolver incidencias mediante los paneles, en los que la información se deforma en progresión geométrica según asciende de número el panel, llegando a tomarse decisiones que nada tienen que ver con lo sucedido, y que como consecuencia multiplican exponencialmente el tiempo de resolución: de tres minutos de una llamada telefónica entre dos personas, pongamos categoría media GP4/5, a cuatro días con intervención de más de 20 personas con una media de nivel de GP6 "tope gama".



Contadnos otra cosa, que los cuentos nos gusta elegirnos a nosotras.

Kamishibai (紙芝居?), literalmente significa "*drama de papel*", es una forma de contar historias que se originó en los [templos budistas](#) de [Japón](#) en el [siglo XII](#), donde los [monjes](#) utilizaban [emaki](#) (pergaminos que combinan imágenes con texto) para combinar historias con enseñanzas morales para audiencias mayormente [analfabetas](#).

NUEVA APP: MY ACOMPAÑEITOR

Hemos puesto en marcha la nueva app My Acompañeitor, para que podáis reservar un acompañador, cómodamente desde vuestros móviles corporativos, para acceder al taller a hacer vuestro trabajo. Podréis ver en tiempo real la ubicación de cada acompañador y si está disponible o no. Cuando os acerquéis a las entradas de acceso al taller, podréis ver el tiempo que falta para que el acompañador llegue al acceso para atenderos.

Los acompañadores serán fácilmente localizables porque llevarán una gorra o casco de seguridad con un led verde y otro rojo, para indicar si están libres o acompañando a otras personas.

Si tenéis previsto el acceso en un momento concreto, podréis reservar acompañador desde 24 horas antes.

Si os falta alguno de los EPIs necesarios para acceder a la zona, el acompañador os proveerá temporalmente de lo necesario. Tenemos idea de ampliar la aplicación para que puedas reservar también EPIs, pero está aún en pruebas.

¡Descárgatela ya! Y vótanos en el portal My-Crazy-Awards que podrán encontrar en el BUH. Contamos con tu voto.

Es tan innovador que solo nos copiarán aquellos sites que puedan estar a la altura de los más extravagantes ¿avances?



Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com