

## Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt-airbus-getafe@airbus.com

### DE RÉCORD

Vamos teniendo los datos de cierre del año 2019, y podemos deciros, que aquí en Getafe, en Defensa, se hicieron **10.630,41** horas extraordinarias, y en Operaciones **3663,36** horas; todo ello, sin contar las horas de bolsa flexible que merecen un comentario aparte.

No se entiende, (bueno sí), por la desorganización general de nuestras empresas, que existan tal número de horas, cuando por otra parte, se nos dice que tenemos falta de "capacidad", (bueno sí), será la de nuestros directivos y charibipis.

Y ahora, el pódium de nuestros campeones echahorasextras.

#### • Operaciones

L.J.T.B. 435,50 horas (equivale a unos 3 meses más aquí dentro)

V.M.M.G. 354,00 horas

R.D.F.B. 177,25 horas

#### • Defensa

J.E.V. 228,17 horas

S.P.S. 200,22 horas

D.C.G. 175,69 horas

Ya podéis felicitar a los craks !!!



### ¿DÓNDE ESTÁ EL NUEVO CONVENIO?



Sobrepasados todas las fechas que había previstas para las reuniones entre sindicatos y sindicatos-dirección, no hay atisbo de nada. Calma chicha. Y en este ambiente propicio, sólo sobreviven los rumores:

"El convenio ya está apalabrado (redactado) y sólo falta el pequeño detalle de meter en el negocio de su firma a algún sindicato, que por ahora se resiste"

"Tendremos un ERE en menos de tres meses"

¿Para qué queremos un Convenio nuevo?. Si lo importante, el listado de días de cobro de la nómina de todo 2020, ya lo tenemos disponible.

### ¿SORPRESA SORPRESA?

Confirmado, no nos ha tocado el gordo en forma de FAL del 320, y el símil con al amado sorteo de navidad es porque se tenía las mismas probabilidades de que nos adjudicasen la FAL como la de cualquier persona que no compra décimo le toque el gordo. Ojalá nos la hubiesen dado, en CGT lo habríamos celebrado por todo lo alto. Dicho ésto, llevan mucho tiempo en Francia preparando la FAL 380 para la del 320, ya lo dijimos, a nosotros no nos la dais, el farolazo del presidente del comité Interempresas tenía la misma dosis de realismo que pedir que nos pongan un mar, un puerto y los astilleros. Todo sigue su curso y deseamos equivocarnos, pero todo pinta a que Airbus en España está fatal (porque como multinacional está que se sale), ere, y en el peor escenario posible, chin pum, convenio desastroso que nos vamos a comer.

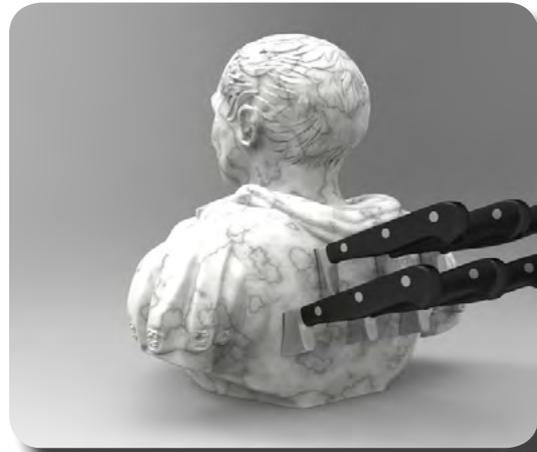


## **¿FEEDBACK EN MYPULSE?**

*En un mundo ideal: El feedback entre compañeros puede ser importante para conseguir una continua mejora en la calidad del trabajo y de esta manera poder crecer profesionalmente, y el hecho de dejar constancia de ello en una herramienta lo hace más fácil para todos.*

*En el mundo real: Dejar constancia del feedback sobre compañeros en una herramienta es darle un arma más a la empresa para estigmatizar y poder complicar la vida a compañeros/as cuando la cosa se tuerce.*

*Por eso hacemos un llamamiento a no colaborar con la manera en la que se ha implementado este proceso. Si se quiere dar feedback, animamos a que se haga en persona, o vía email exclusivamente con la persona solicitada, y no en una herramienta que sólo controla la empresa y tus "responsables".*



## **¡¡ QUIÉN FUESE FIBRA Y PINTURA !!**

*Resulta que nuestra querida Airbus tiene una nueva nave de logística en Illescas, donde personal de Kuehne+Nagel hace el trabajo que antes hacían en Getafe. Esta nueva instalación, se abrió sin contar con el informe de aceptación correspondiente desde el punto de vista de Salud y Seguridad Laboral, y lleva en funcionamiento desde Noviembre. La macro nave está dividida en dos partes, una para material de Operaciones y la otra para material de Defensa. La parte de Operaciones está climatizada de media a 22°C y la de Defensa está sin climatizar y a 11°C (por debajo de los 14°C que marca la ley). Se podría pensar que hay cierto favoritismo en el trato a los trabajadores de la parte de Operaciones, pero la realidad es que en esta zona hay materiales (fibra, pinturas, etc.) que necesitan estar a esas temperaturas. No os penséis que la tienen así por el "confort" de los trabajadores. Al final, éstos se han hartado de*

*quejarse de que ni K+N ni Airbus asuman sus responsabilidades, y la semana pasada pusieron una denuncia a la Inspección de trabajo...y ahora todos a correr para aceptar la instalación 2 meses después.*

## **TODO VALE**

*El descontrol en la subcontratación de paquetes de trabajo, cada vez es más notable. En los últimos años hemos ido viendo cómo se degrada la calidad de los productos recibidos en la planta. Sin que se actúe en los problemas, la única reacción ante esta degradación es el aumento considerable de reuniones internas, que no son productivas, puesto que de ellas no sale ninguna acción que ayude a resolver la situación. En muchas ocasiones, se justifica el trabajo mal hecho en lugar de poner soluciones que recuperen los niveles de calidad que nos caracterizaba. Dichos problemas se van acumulando, aumentan las desviaciones y hacen que se reduzca el beneficio de la venta, y por tanto el valor de nuestros productos.*

*Todo pasa por poner parches donde hay problemas, en lugar de solventarlos. Esto es el mejor de los casos, porque hay casos en los que las reuniones y las discusiones se dilatan en el tiempo como si los problemas se fuesen a arreglar en los despachos.*

*Por desgracia, esta es la tónica actual de trabajo en la planta de Getafe, donde todo vale. Es más fácil cambiar un plano, que reparar el problema.*

*Con este panorama, algunos pretenden que nos traigan una FAL a España, una FAL, ¿en base a qué? ¿qué podemos ofrecer para que se nos tenga en cuenta en una decisión de esta magnitud? Subcontratación desmedida, sin control y con una defectología cada vez más cerca del rechazo de los aviones que de la aceptación de los clientes y su satisfacción por el producto recibido.*

*Si no somos capaces de hacer frente a la situación actual ¿cómo es posible pretender que se invierta en una FAL? Una FAL para la subcontratación, no es trabajo para las plantas españolas.*

