

Nº 95, 31 de enero de 2020

Sección Sindical de CGT Barajas La Hoja de la Semana



Esto son barracudas, por si alguien cree que son arenques, si alguien piensa que hablamos de recursos... se equivoca.

¿Qué prefieres, morir de hambre o de indigestión?



Como si de uno de los eternos dilemas morales del ser humano se tratase, dos veces en la misma semana, -señal de que la velocidad a la que viajan las estupideces es mayor que la de la luz-, he escuchado este planteamiento, espetado como una justificación de un proceder desacertado y fuera de toda lógica. Ya lo parodiaron en su día los Monty Python (que la tierra te sea leve, Terry Jones) con

aquel famoso: Lapidation? Crucifixion? de La Vida de Brian.

¿De verdad quienes lanzan esta pregunta a sus compañer@s se han parado a pensar en ella? Si mueres de hambre es muy probable que no te corresponda el total de la responsabilidad, pero si mueres por indigestión, no solo eres el único culpable, sino que es consecuencia de haber llevado la huida hacia adelante a sobrepasar el límite de la idiocia.

No señor, este no es un dilema. Es más falso que la valoración de objetivos de la que hablamos en otro artículo. Lo que quiero no es elegir el mal menor, sino evitar el encuentro con la parca. Y si es de una forma digna, mejor.

Tal vez la pregunta que se quiere plantear sea esta: ¿prefieres pasar hambre o que se te indigeste el menú?

Y en ese caso, prefiero pasar hambre, que ya comeré cuando el alimento que me dais no sea tan ultraprocesado que solo pueda llevarme a la indigestión.

Y todo esto porque, como ya no somos competencia para hacer los trabajos que hemos externalizado, porque otros lo hacen de forma más rentable, se espera que nos salve del desastre la obtención de algún contrato para el que no estamos del todo preparados...

Objetivos: Ese gran invento



Durante este mes de enero hemos recibido varios correos de "myPULSE (Do Not Reply) ", extraño usuario, donde se nos conminaba a poner nota a las metas o goles, que teníamos asignados en 2019, eso sí, ojito con no superar el 3.XX, vamos, lo que viene siendo un paripé, un entretenimiento que no tiene ninguna gracia. Hacerte creer que tu desempeño depende de esta calificación, es pura falacia. Cíñete a la media que ya te calificaremos y premiaremos, como nos venga en gana.

Lo ciertamente entretenido, es que la maravillosa herramienta "myPULSE", ha perdido en algunos casos, los datos que incluiste hace unos meses, y cuando vas a poner nota, resulta que no están, ¿se diluyeron en la

nube?, nadie lo sabe, solución realmente ingeniosa por parte de los responsables (RR.HH.), abrir la herramienta y que cada uno vuelva a escribir lo perdido, ahora sí que estas entretenido, ¿verdad que sí?

Es una prueba más de como perdemos calidad en nuestros sistemas de información, en los muchos años de existencia de la D.I.S.C., todos los sistemas desarrollados e instalados por nostr@s, tenían un procedimiento para recuperar y restaurar datos perdidos, se ve que la reducción de costes para beneficio del accionista tiene su lado oscuro.



Me viene a la memoria un viejo chiste que mi padre me contaba como un hecho veraz. Cuentan que en el discurso que dio Franco para celebrar los 25 años [de paz] del régimen dictatorial dijo: (poned voz de Mickey Mouse, please) ¡Españooles, hace 25 años estábamos al borde del abismo, gracias a Dios, hoy hemos dado un paso al frente!

Y es que veo a los organizadores de este estado del terror que se instaura

en este centro a pasos agigantados -salvaempresas de tres al cuarto- y me viene a la cabeza, no sé. Cambia ¡Españooles! por ¡Airbuseeros!, el acento atiplado por otro que se te ocurra, le pones la cara que tú quieras y lo clavas. ¿No os pasa como a mí?

Estado de site

Solidarios como somos hemos decidido poner en marcha un servicio paralelo de atención a esos pequeños percances que puedes sufrir en tu puesto de trabajo. Nos estamos percatando de la ansiedad que provoca el sufrir un ligero accidente y tener que acudir al servicio médico a que te atiendan. La paranoia persecutoria de quien quiere mantener las estadísticas congeladas no puede ir en detrimento de la salud de nuestras y nuestros compañeros. En la Sección Sindical de CGT hemos adquirido -con mucho esfuerzo- un botiquín para esas pequeñas cosas que te da vergüencita que te hayan pasado. Se garantiza discreción, y por si te da miedo acudir al local de CGT y que te vean, atendemos a domicilio. A mayores, estamos pensando en establecer un servicio de Kunda, para sacarte en el maletero y llevarte de estrangis a recibir atención médica. Tenemos hielo.



Qué bochorno



Una lista de más de 250 nombres con contratos temporales en este centro y a poco que hemos escarabado, a pesar de las impedimentos de la dirección de RR.HH. nos hemos encontrado: que faltan nombres en esa lista, que hay no pocos contratos en posible fraude de ley, que se cuela gente por la cara en las tranchas pactadas con CC00 y ATP para solventar la concatenación fraudulenta de contratos... y se nos entrega otra lista más con las personas que se encuentran en las famosas bolsas de empleo. Sin reflejar el tiempo que llevan en esa situación, es como si nos hubieran entregado papel del wáter áspero. Quienes callan otorgan o tienen algo que ver. Por nuestra parte nos

estamos cansando de denunciarlo únicamente en público..

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, Garantía y Transparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com