

Sección Sindical de CGT Barajas La Hoja de la Semana



DE LA QUE ^{no} SALE

El emperador va en pelotas y alguien tiene que decírselo



Lo bueno y lo malo de hacer esta humilde hoja cuando nos da la gana es que a veces tenemos que dar explicaciones a nuestros lectores, y es que desde el verano no escribíamos para vuestro solaz y nuestro esparcimiento.

La prudencia, esa virtud escasa, y un otoño muy raro nos llevó a contener nuestra mordaz lengua. Pero ya pasó San Antón y muchos se quedaron sin su merecida felicitación, y es que cuando el emperador se rodea de adláteres incapaces

de hacerle ver que va en pelota picada, cuando lo que prevalece es el **sibwanismo**, **alguien** tiene que llamar a las cosas por su nombre; porque el servilismo ciego no nos conduce sino al desastre. Y la verdad es que, con un sentimiento de manada escaso, los lemmings no son nuestro animal favorito. Así que aquí estamos, porque nunca nos hemos ido, con la lengua afilada, aun a riesgo de que alguien quiera cortárnosla.

Cascada de hostias



Años llevaban algunos chalados oponiéndose a saltarse determinadas normas de trabajo, y es que los que llevamos tiempo en esto, sabemos que todo vale y todo son jijijis y jajajas hasta que dejan de serlo. La memoria es frágil; pero no hace tanto que se sancionaba a un trabajador de este centro por, según la empresa (juez y parte, como no puede ser de otra manera), **saltarse los procesos de trabajo**. Y a los pocos o muchos que se nos acercaban ya se lo adelantábamos, si en Espacio hicieran eso, lo iban a dejar vacío. Pues se acabaron los días de vino y rosas, y llegaron los de las hostias, y es que no hay como que al o la de arriba le den un toquecito, para que

la cascada de hostias fluya su curso natural, hasta que llegue al más pringado, que no será otro que aquel que no tenga a quien hacer fluir la hostia río abajo. Ahora sí, los mismos que te requerían que te saltaras algún proceso o sellaras en barbecho van a ser supersupersuperrestrictos en la vigilancia de las normas. A lo mejor no íbamos tan en contra de los intereses de la empresa cuando nos negábamos... desde luego no en contra de los nuestros. Porque we are one

Estáis muy sordos para ser tan jóvenes



Que síiii, que lo que pasa es que no oís bieeen. Que casi siempre que os parece que la dirección dice *los sindicatos están de acuerdo*, normalmente lo que está diciendo es que *dos sindicatos están de acuerdo*. Afinad bien el oído, que luego os equivocáis. Bueno, en realidad un sindicato y una asociación, mayoría cipaya suficiente para acometer lo que la dirección estime oportuno. Que os parece oír *el Comité lo sabe*, seguramente os traiciona el subconsciente, porque en la mayoría de las ocasiones os están diciendo: *la mayoría del Comité lo sabe*.

Quiero pensar que es problema de vuestro entendimiento y no de la mala dicción de los interlocutores, gente, sin duda, más leída e instruida que vosotros, pobres y simples mortales. Limpiaos bien las orejas.

El rincón de Juan: El párrafo de Gloria



Resulta, según se oye en los corrillos cafeteros y/o tabaquistas, que los *charibipis* también se mueren de ganas por salir en nuestras publicaciones. Tan larga es la lista que no nos da la vida. Tranquilos que ya os llegará vuestro *párrafo de gloria*. Ahora tenemos a nustr@s investigador@s ocupado@s; andan buscando facturas perdidas: una de unos 2.000€ en copas en algún lugar de Alemania. Otra de una celebración/cena de despedida de unos 10.000€, esta en Madrid o alrededores. Alguna más de un viaje organizado a una isla Balear, del que desconocemos el valor aproximado, (no, no es un viaje del IMSERSO). En fin, un sin vivir.



Lo mismo en Ethics & Compliance -tan aplicad@s ell@s-, tienen constancia y estamos trabajando en vano. Si es así, les agradeceríamos muchísimo su colaboración y si no, ya se las pasaremos, si llegamos a encontrarlas, más que nada por si hay problemas con la liquidación de gastos y las medidas de austeridad que promueve la empresa.

Puro postureo (gimme un like)

Puf, menos mal que no se nos coló una t en el título y escribimos bien la palabra puro. Se me heló la sangre en las venas, no os digo más. A lo que íbamos.

Que esta empresa parece más un escaparate que otra cosa lo hemos dicho, lo decimos y tiene pinta, desgraciadamente, de que lo seguiremos diciendo.

No hace prácticamente nada, se nos tachaba de iluminados cuando pedíamos luces (sic) en el interior de los autoclaves con la loca idea de que los trabajadores no se dejaran los dientes al tener que trabajar a oscuras. En aquel momento lo más acuciante no eran nuestras gilipolleces pedigüeñas sino la preocupante falta de carga de trabajo. Que poquito hemos tardado en ver que lo más importantes es que le demos un like al maniquí asusta niños que habéis puesto en la puerta de acceso a la nave del edificio 5. Con la planificación preventiva del 2018 y 2019 incumplidas permítannos que dudemos de la importancia que le dan a la Salud Laboral y a la Prevención en este centro, por mucho que se nos amenace por no pasar por el paso de peatones. Aquí lo que importa es lo que ustedes digan que importa, y punto.



P.D. Lo siento, me hace más ilusión traer a mi perrete al curro, así que votaré en Hub esa iniciativa que me parece más simpática que el safety point de hacerse selfies. Dame un like, porfi, porfi, porfi que we are one.

A látigo y fusta



Ayer mismo, andaban muy preocupados los nuevos y flamantes mandos y jefes de equipo con la reunión urgente a la que se les convocaba. ¿Nos darán otro Award? ¿Tendremos que grabar un video simpaticón a mayor gloria de Airbus? ¿Por fin me van a dejar hacer una lista de quienes son suficientemente buenos para trabajar conmigo? ¿Puedo todavía quitarme a alguno que me han clavado en mi grupo de subalternos? ¿Subalterno se escribe con b o con v? ¿Es team leader o tim leather? ¿Por qué no es de cuero la bolsa FOD? ¿Habrà arroz o fideuà hoy para comer?

Hijos míos, que de lo que iba esto era del reparto de vuestras nuevas herramientas de trabajo, látigo para los mandos y fusta para los jefes de equipo. Eso sí, os los dan nuevecitos; pero los quiero ver desgastados antes de la Semana Santa. No vaya a ser que seáis vosotros los pringados del 2º artículo de esta hoja...

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

riterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com