



HASTA NUNCA, PEDRO

Te fuiste sin despedirte de nosotros, si, de ese sindicato del que siempre decías que teníamos muy buenas ideas, pero que al no firmar vuestros convenios nos autoexcluíamos...que lo mejor era estar dentro del sistema.

Y como tú tenías mano, en vez de vacaciones en Agosto, te has auto-despedido, llevándote la morterada de euros sólo reservada para los tuyos. Ahora, tendrás exenta la indemnización "legal" por despido, y hasta es posible que te

apuntes al paro antes de llegar a la jubilación, es vuestro método corrupto para defraudar al resto de empleados/as de Airbus, a la Seguridad Social, a la Agencia Tributaria, al INEM...

Nos entristece ver que como causa de baja definitiva en la empresa, aparezcas como despido, cuando realmente deberían haber puesto, como a los sicarios o a los mercenarios: "pago por los servicios prestados".

AQUÍ, ENTRE AMIGUETES

No es nada nuevo, la verdad. Estamos cansados de llegar a reuniones donde nos encontramos previamente o al terminar, a dirección y CCOO en una reunión de amigos, así sonriéndote de medio lado estilo John Wayne. El caso es que estábamos esperanzados con el cambio de formas que nos prometió el nuevo presidente del comité interempresas: comunicación y transparencia entre empresa y sindicatos, todos a una....bla, bla, blablá. Todos sabemos de la visita de su alteza Guillaume Faury el día 16 para reunirse con la parte social. Y siguiendo con el proceder de siempre (parece que las nuevas formas que se nos prometió se han esfumado)...reunión de palo, con mucha unidad sindical de palo también y un formato monocorde en el cual no se pueden realizar ciertas preguntas para no incomodar a su alteza. Imagen de unidad ¿para qué?, esto sucede entre las 14:30 horas y las 15:15.

Ya por la tarde, otra reunión a la que no estamos invitados el resto de sindicatos...para hablar entre amiguetes y en confianza. Reunión de la Empresa con sindicato ccoorporativo y la federación aderezando. Lo que no sabemos fue lo que se merendaron.



LAS BARBAS DE TU VECINO

Primero nos convencieron con la precaria subcontratación "mira hijo, el valor añadido de montaje es mayor que la limpieza, la calidad, el almacenaje, el transporte, la ingeniería" y dijimos: "claro lo bueno es hacer aviones". Después nos aconsejaron "es mejor hacer solo piezas bien pagadas, conviene subcontratar los pequeños montajes, total si tenemos suficiente trabajo", y les creímos. Con el tiempo los programas se acababan y hablaban de ¿sunset? Se reducían los pedidos y reclamamos recuperar algo subcontratado, y dijeron: "somos caros, antes tenemos que bajar tarifa y para ello optimizar (bonito eufemismo) espacios para traer otros trabajos", y lo hicimos, y una vez vacíos los okuparon/vendieron para Informática, Dock, Formación, Digital Corner, Astrium, pero nada pasaba. Cambiábamos Servicios x Trabajo de montaje, yo todavía no sobraba, confiábamos en que



trajeran trabajos milagro y nunca llegaron. Ahora me tengo que ir a casa porque no hay trabajo, ni sitio donde hacerlo si lo hubiera. Ahora ya es muy tarde...YA NO HACEMOS AVIONES.

MRO EN ESTADO POLICIAL.

Parece ser que con la urgencia por la entrega del A400M inglés, a determinado responsable le han entrado las prisas. Como los malos estudiantes, correr a última hora antes de un examen no sirve de nada señor Enrique. Una mala planificación, falta de materiales, gestión documental excesiva y demás contratiempos son los verdaderos responsables del retraso acumulado y no los cafés que se toman o se dejan de tomar los y las trabajadoras. Actuar como un policía a las puertas del comedor o en la entrada del avión para controlar quien se ajusta exactamente a los tiempos de parada, no es la mejor manera de motivar a la plantilla y se excede con creces de tus competencias.

La guinda del pastel la pone la prohibición del acceso a la nave de Alas del EFA. Debido a la falta de espacio en el área de descanso de MRO y la ausencia de ella en el hinchable, obliga a muchos trabajadores a desplazarse para poder comerse el bocadillo en unas condiciones mínimamente dignas. A todos estos trabajadores trasladarles que la plantilla de alas está con vosotros y sois bien recibidos, como mínimo, hasta que se solucione el problema de espacio y si tenéis problemas de acceso recordad que la puerta del sindicato está siempre abierta.



ORO PARECE, PLATANO ES

Que sinvergüenzas, estos de la CGT. A ver si tenéis coj**** de publicar este texto.

En la HV de la semana pasada, atacasteis a CCOO+ATP, como aliados de la dirección.

Que no os enteráis de nada, rastafaris.

Que sepáis que estos grandes sindicatos han demandado a AIRBUS para conseguir igualar el contrato relevo de los GP3 de taller a los GP4-GP5-GP6.

Oro parece, plátano es....¿cómo es posible que si todos los sindicatos de la empresa estamos de acuerdo en aplicar el contrato relevo para todos los trabajadores, sólo demanden los dos sindicatos amigos?

Os contamos, la jugada...

EMPRESA (llama a sus amigos sindicalistas): ¡¡Oye, que tenemos un problema que nos está poniendo la Seguridad Social, porque con la reforma del RD 20/2018, no la aplican al colectivo afectado!!

SINDICALISTOS: ¿Y que podemos hacer?

EMPRESA: Pues como otras veces, tenemos que conseguir una sentencia judicial favorable. Os pasamos toda la información y nos demandáis, nosotros ponemos poco interés y así ganáis el juicio.

SINDICALISTOS: Ok. Ah ya lo entendemos, y así, nos colgamos las medallas delante de la plantilla.

HASTA SIEMPRE C1, C2 Y C5

La empresa nos ha notificado que, durante los meses de octubre y noviembre, se dismantlarán las casetas C1, C2 y C5. Parece que las movilizaciones de tarjetas rojas y las continuas denuncias a la inspección de trabajo, han dado su fruto. Aunque habrá que seguir exigiendo el dismantelamiento de las casetas en mal estado que quedan, C11 y C13, queríamos desde aquí felicitar a todos los compañeros subcontratados que nos os habéis rendido y habéis aunado fuerzas para exigir unas condiciones de trabajo dignas.

¡¡FELICIDADES COMPAÑEROS!!



ESTUPIDEZ FUNCIONAL

Ya sea para lograr mayor productividad o como resultado de la arrogancia, muchas empresas desalientan el pensamiento crítico y castigan a los empleados que plantean dudas. Cuando sabemos que una postura incuestionable y exenta de crítica puede ser una enorme fuente de errores. Este fenómeno se conoce como **estupidez funcional**: para buscar un rendimiento a corto plazo se pasan por alto riesgos potenciales que podrían tener graves consecuencias.

