



Hoja Informativa quincenal de la CGT en Airbus Illescas

La CGT no se rinde

La composición del comité tras las elecciones nos deja un sabor agridulce y múltiples lecturas (ccoo: 12; cgt: 5; sipa: 2; ugt: 2). La CGT hemos subido en cuanto a número de votos y obtenemos un delegado más. Pero la mala noticia es que este comité seguirá con una mayoría absoluta monocolor, con lo cual ya podemos pronosticar que va a seguir todo igual. Esto es lo que ha decidido la mayoría de la plantilla. Los próximos cuatro años vuelven a ser una larga travesía en el desierto en el que el comité seguirá muerto, no habrá asambleas de debate y participación y no habrá ninguna transparencia en la negociación con la dirección. Pero, repetimos, la mayoría de la plantilla ha decidido con su voto que este es el modelo.

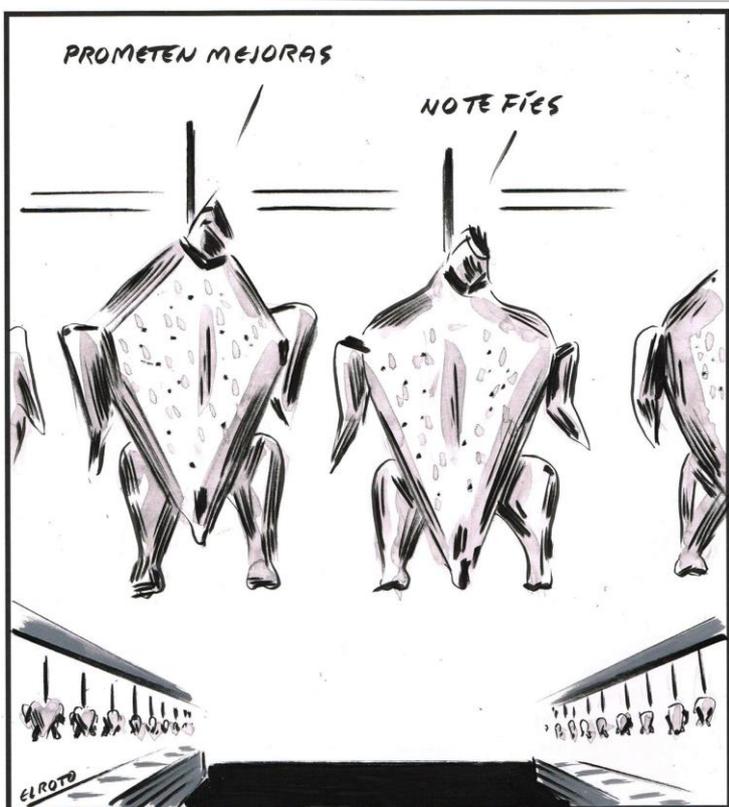


Te tengo tantas cosas que decir y tú como si no fuera contigo. La historia se repite y aun así prometo estarte agradecido, prometo estarte agradecido.

Mucho podemos conjeturar y analizar, pero en este momento nos parece más adecuado transmitir nuestro agradecimiento a todas aquellas personas que han depositado su confianza en nosotras y nosotros, valorando que hay otra manera distinta de hacer sindicalismo. Seguiremos estando ahí, no lo dudéis, durante otra legislatura más. La CGT no se rinde, la CGT no se vende.

PROMETEN MEJORAS

NOTE FIES



Y para el próximo Convenio...

Más allá de los porcentajes de representatividad en los distintos centros de trabajo está la negociación del próximo Convenio. La realidad es tozuda y apunta a que se formará una mayoría sindical que, mucho nos tememos, no va a ser capaz de plantar cara con contundencia a retrocesos y vueltas de tuerca de las condiciones laborales de la plantilla en esta rocosa empresa.

Como bien sabéis, a la CGT nunca le ha importado quedarse en minoría, si lo que defendemos creemos que es de justicia. Pensamos, además, que alguien tiene que destapar las vergüenzas de lo que se negocia y acuerda a espaldas de los trabajadores, por lo que seguiremos estando ahí, siendo el altavoz de los que no se conforman ni se fían de lo que les plantan en la cara. Y una última cosa: agarraos porque vienen curvas.

El pucherazo del voto por correo

Toda la plantilla tiene que saber cómo hace trampas la mafia sindical. Utilizan el voto por correo para colar fraudulentamente más de 50 votos que pueden llegar a suponer dos delegados de comité en Illescas. Se dirigen preferentemente a las oficinas de correos de los centros comerciales donde hay más trasiego para poder ir varias veces y a distintas horas sin que se percaten en ventanilla. Si hay problemas, recurren a funcionarios que son



afiliados a su sindicato para poder meter esos votos una sola persona, sin que tenga que ir de manera presencial personalmente quien va a ejercer el voto por correo. Este año se han llevado el gordo las oficinas de correos de Pinto, Leganés y Villaluenga. Han llegado a ir con los sobres ya cerrados diciendo que era para participar en un sorteo, ya que el sobre se remite a “a la mesa central de Airbus” y no se especifica nada de “elecciones sindicales”. Estas son las artimañas a las que recurren quienes se convierten en representantes de los trabajadores y en quienes depositan su confianza los votantes para que gestionen los asuntos de todos.

Personas sin hogar en lucha

Probablemente has pasado muchas veces por delante de un montón de cartones en el centro de Madrid y no te has dado cuenta de que debajo hay una persona durmiendo. Es muy posible que una persona sin hogar se haya puesto justo delante de ti y ni siquiera le hayas visto. O quizás has pasado con tu coche por el paseo del Prado y no has reparado en que hay un montón de tiendas de campaña desde hace más de dos meses luchando por su dignidad.



Las personas sin hogar son invisibles al sistema y a nuestra mirada por no ser productores, ni consumidores, ni votantes. La persecución y el hostigamiento les ha llevado al borde del abismo, sin que nadie quiera reconocer en su mirada la dignidad que les corresponde. Nos da miedo mirarles a la cara porque en su rostro nos reconocemos a nosotros mismos si hubieran coincidido las mismas circunstancias complicadas. Establecemos esa barrera entre el *ellos* y el *nosotros* convencidos de que nunca estaremos en esa situación. Pero si analizamos un poco más allá, cualquiera podría estar ahí, sin darse cuenta siquiera de cómo empezó todo y de que ellos y nosotros somos exactamente lo mismo, personas con dignidad, se tenga o no techo o trabajo.

Franco Berardi
**BIFOALMAS
AL TRABAJO**
alienación
extrañamiento
autonomía

Almas al trabajo

Os proponemos y prestamos el libro *Almas al trabajo* del filósofo italiano Franco Berardi, más conocido como BIFO, para adentrarnos en una reflexión actual acerca del cambio de modelo de la explotación del trabajo industrial. Antes se ejecutaba sobre los músculos, los cuerpos o los brazos, mientras que hoy se realiza sobre el lenguaje, la inteligencia y los afectos. La lectura de la obra es compleja, ciertamente, pero una vez superado el escollo inicial de un lenguaje denso que va fluyendo poco a poco a medida que transcurre el ensayo, vamos descubriendo la profundidad de un análisis certero que bien podría resumirse en esta expresión: “Nos han robado el alma y se lo hemos permitido”.

Exigimos a Marta Bustos, concejala de eventos y festejos, que traiga curro de una vez