

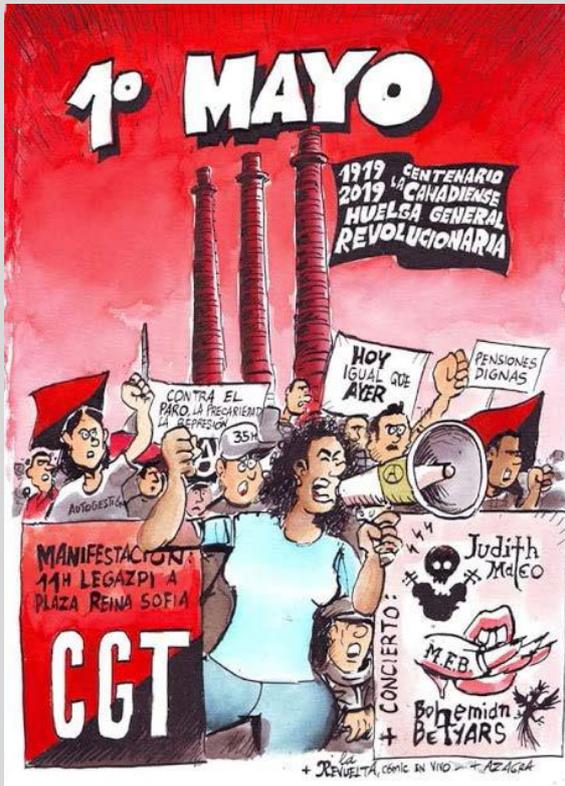
Nº 84, 26 de abril de 2019

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio
La Hoja de la Semana

DE LA QUE SALE



1º de mayo



Hace cien años que una huelga que se inició en una fábrica por la solidaridad con 8 trabajadores, cambió para siempre la vida de toda la clase obrera, tanto es así que la OIT, fundada en ese mismo año de 1919, se inspiró en esta situación para la redacción de su primer convenio por el que hace universal la jornada de 8 horas.

Los tiempos no han cambiado tanto. La explotación laboral que sufrían las personas trabajadoras hace un siglo sigue vigente ahora, bajo nuevas formas de precariedad y abusos patronales. Las libertades públicas se ven amenazadas con el auge de ideologías totalitarias y con las leyes regresivas de los últimos gobiernos. Parece mentira que medio siglo después el fantasma vuelva a recorrer Europa y que en España, la ultraderecha sin complejos, recupere el discurso del nacional catolicismo con el apoyo de algunos medios de comunicación.

En estos tiempos, donde la mitad de la población sigue marginada y sufriendo la intolerable lacra de la violencia machista. Se niega la existencia del cambio climático y se propicia por los mercados la sobreexplotación del planeta.

No, los tiempos no han cambiado tanto.

Por ello es ahora tan necesario, como lo fue entonces, que la clase trabajadora se organice y tome las calles en defensa de sus derechos, de sus libertades, de una igualdad real entre hombres y mujeres, de la defensa del planeta y de una forma de vida digna.

La huelga de La Canadiense y las posteriores movilizaciones fueron posibles gracias a que la clase trabajadora de entonces se organizó entorno al movimiento anarcosindicalista, demostrándose que es la mejor forma de organización para nuestra clase. Demostrando también que la huelga, que la lucha en la calle, sirven para transformar las cosas.

Airbus 444.0

Tras la marcha de Tom, a quien hemos visualizado cubierto por una montaña de monedas de 1€, ha llegado Guillaume, que ha estado durante un tiempo acompañando al primero para imbuirse del espíritu de la compañía y continuar con su labor. Tanto ha aprendido, que nada más ocupar el puesto, está redirigiendo los objetivos empresariales, empezando (¡qué sorpresa! no nos lo esperábamos para nada) por crear un nuevo organigrama: Un nuevo consejo de administración, que creará nuevos equipos que organizarán de nuevo los departamentos, que se fusionarán atendiendo a las sinergias, para ser más competitivos y eficientes, en una nueva estructura que soportará las estrategias para reforzar los puntos débiles.

Es todo tan innovador que puedo escribir esto sin pensarlo siquiera, de carrerilla y sin cometer ningún error.

Si veis que necesitáis ayuda para organizar, viendo que le habéis tomado gusto al *coaching*, hay varias *influencers* en YouTube que os darán numerosos *tips* para tener vuestras cositas bien organizadas, por fin. ¿O no es ese el objetivo...?



El rincón de Juan: la ropa interior, de algodón, de toda la vida.



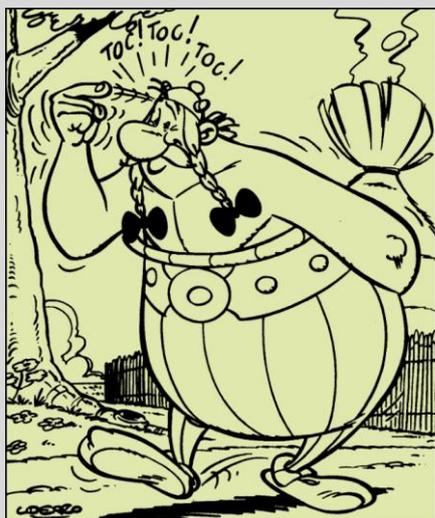
Me considero una persona comprometida con el medio ambiente y todo lo que sea favorecer el reciclaje me parece bien. No me llena esta sociedad en la que la cultura del usar y tirar impera, produciendo un daño terrible a nuestro mundo. Además está muy bien, eco-concienciado como soy, el uso de tejidos naturales, que no dependan de los derivados del petróleo para su manufactura. Nuestra piel y la biodiversidad nos lo agradecerán. Por eso recomiendo encarecidamente su uso de forma habitual. Además, resulta mucho más

fácil darles una segunda vida. Si por desgracia tenéis que ingresar en el hospital alguna vez, no olvidéis llevar vuestra ropa íntima de algodón. Así podrá acabar sus días teniendo el honor de usarse para limpiar los útiles de fabricación de un cohete espacial, o antenas que van a Marte...

Eso sí, recomiendo que se retoquen las ITs (instrucciones de trabajo) para que indiquen que, a parte de el uso de trapos que no desprendan hilachas (sic), señalen que es importante que no contengan zurraspas.



Están locos estos franceses



Nuestros compañeros al norte de los pirineos acaban de conseguir un 4,05% de subida salarial durante los próximos 18 meses y el compromiso de abrir un nuevo proceso negociador a principio del año que viene...

Igualito que aquí, que con nuestro irrisorio 1% todavía nos dicen que somos muy caros.

Que tomen nota para el año que viene los que nos llamaban desnortados por pedir el IPC+3% durante la negociación del pasado convenio. Los hechos han demostrado que ligar salarios a la productividad es perjudicial para nuestros intereses y es urgente recuperar un indicador objetivo más un diferencial para garantizar un aumento real del poder adquisitivo. Quien salga de las próximas elecciones, el año que viene negociará el nuevo convenio, que no se nos olvide.

Premio feminista al machista de la semana... para l@s negacionistas



El premio esta semana se lo queremos dedicar con todo nuestro desprecio a aquellos y aquellas que han hecho del negacionismo una de las banderas en las que envolverse en este periodo electoral.

En este mes de abril, sentimos comunicar que han sido asesinadas 8 mujeres, la última este mismo martes 23, una mujer de 39 años apaleada hasta la muerte por su marido, y su hijo de 10 años asesinado por su padre, en Adeje (Santa Cruz de Tenerife), en lo poco que va de año son 26 las mujeres asesinadas víctimas de violencia machista, todas asesinadas por ser mujeres o tener relación directa con ellas.

Con esta campaña, comenzada hace unos años, como protesta por estos asesinatos y la invisibilización que sufre esta violencia estructural.

Si te duele este inacabable sufrimiento, participa, clic en la imagen o búscala en [Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#) y escribe a los ministerios expresando tu protesta.



Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, Garantía y Transparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com