

## Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA, Getafe

Casi sin darnos cuenta se nos va acabando el año y seguimos sin avances conocidos en el proceso de venta. En esta expectativa, toca hacer balance de lo hecho y de lo que hemos dejado de hacer, de lo que se ha dicho y de lo que no, sobre todo, a partir de la manifestación en paro del 19 de Octubre, que debería haber supuesto un punto de inflexión en el proceso.

### LO QUE SE DICE Y LO QUE SE HACE

Días antes del paro del 19 de octubre, el presidente del comité aseguraba en "La Vanguardia" que **"después de la manifestación habría nuevos contactos y conversaciones más intensas y más claras"** y que **"si estas no se producían habría más movilizaciones"**, si bien añadía que **"prefería evitar ese escenario"**.

Dos meses después de la manifestación, las conversaciones no han sido ni más claras ni más intensas, simplemente **no se han producido**. Aun así, parece que seguimos **prefiriendo evitar dicho escenario** de movilizaciones.

En todo este tiempo, no ha habido **ni una sola propuesta** por parte un Comité que, gracias a su mayoría, ha desestimado hasta en dos ocasiones las acciones conjuntas propuestas por CGT. Ellos han preferido otro tipo de **"acciones individuales"** en las que no han contado con nosotros, ni con el resto de la plantilla.

Al final de la manifestación (en palabras recogidas por CCOO Industria), el presidente del Comité **"exigía que las decisiones que se tomaran a partir de ese momento deberían pasar por el consenso y la negociación"**, añadiendo que de no ser así **"nos tendrían enfrente"**. Como discurso quedaba muy chulo, pero la realidad que vemos es otra.

Empezamos la manifestación con el lema **"CESA NO SE VENDE"** y después nos terminan diciendo que el objetivo no era ese, sino **"reivindicar una participación real y efectiva en defensa de la industria aeronáutica que no ponga en riesgo el futuro de la compañía"**. Dos meses después, ya ni siquiera se habla de **"participación"**. Ya solo nos tienen **"enfrente"** en una mesa de negociación de convenio que ha pasado a ser lo **único importante**, o eso nos intentan hacer creer, diciendo que **"si no lo entendemos, difícilmente vamos a entender lo demás"**

No nos engañemos (ni nos dejemos engañar), el hecho de estar en una mesa de convenio, negociando las condiciones de los próximos cuatro años, **no es lo mismo que participar en las condiciones de una venta**, que es para siempre y no tiene marcha atrás. Eso sí que lo entiende todo el mundo y el que no lo entienda, difícilmente va a entender nada.



**"Gracias a las gestiones externas realizadas y a la repercusión mediática de nuestras acciones, hoy estamos en una mejor situación de negociación de cara al convenio y en mejor posición para exigir un plan industrial y garantías de empleo"**

### LAS "GESTIONES EXTERNAS"

Las **"gestiones externas"** con los diferentes organismos siempre son de agradecer, vengan de quien vengan. Lo que no es comprensible es que ellos, que tanto apelan a la unidad de acción, las lleven a cabo a escondidas, de forma unilateral y al margen de una parte del comité, si bien reconocemos, que su sindicato está muy acostumbrado a **determinadas gestiones** y es bien recibido en determinados organismos.

En cuanto a la **"repercusión mediática"** de estas acciones (comunicados en prensa, pleno del ayuntamiento, entrevista en la radio...) poca o ninguna pueden tener, cuando no se informa de ellas ni a la propia plantilla, cosa que tampoco entendemos.

Para afirmar que **"gracias a las gestiones realizadas, hoy estamos en mejor posición para exigir un plan industrial y garantías de empleo"** hace falta tener mucha imaginación, grandes dosis de optimismo o mucho morro. Estamos en **tan buena posición**, que después de tanta **"gestión"**, la empresa a fecha de hoy, aun no nos ha llamado para contarnos los avances en el proceso.



## CONTRA "HECHOS CONSUMADOS", COLABORACION

En esta calma en la que nos movemos, no parece haber prisa en pedir a la dirección más información sobre la venta. Decían que **"la negociación del Convenio iría en paralelo a la exigencia de participar en el proceso de venta"**, ahora parece que ambas líneas han dejado de ser paralelas y hay una sola prioridad.

Viendo la tranquilidad con que se lo toman, y que la empresa parece una gran balsa de aceite, parece que asumimos que está todo hecho y ahora vamos a intentar salvar el convenio de la mejor forma posible. Lo que ya es evidente, es que no nos han permitido participar y que a pesar de habernos informado poco, tarde y mal (los **hechos consumados** a los que tanto hacen referencia) hemos seguido colaborando mansamente, sin oponer la más mínima medida de presión.

Ahora, habrá que preguntar al menos en qué condiciones se ha hecho, por si hay que recordarles sus palabras: **"si las condiciones no son las mínimas exigidas nos vamos a oponer"**.

Que nos expliquen que vamos a hacer si las cosas vienen mal dadas y que expliquen también, a la parte del comité con la que no cuentan, cual es el **plan B** que en la entrevista de la radio aseguraban tener. Entrevista a la que, dicho sea de paso, fueron como miembros del comité, sin informar a nadie y que tampoco han creído oportuno difundir **a toda la plantilla**.



**"SI USTED PERMANECE CALMO, TRANQUILO Y SEGURO DE SÍ MISMO, MIENTRAS LOS DEMÁS CORREN A SU ALREDEDOR PERDIENDO LA CABEZA, QUIZÁ USTED NO COMPRENDE LA GRAVEDAD DE LA SITUACIÓN"**

### LOS MALOS DE LA PELICULA



Mientras tanto, a los malos de la película nos acusan de **"romper la unidad"** por proponer cosas y publicar nuestra opinión. Nuestra última propuesta ha sido pedir de manera urgente la reunión pendiente con la dirección. Después de dos intentos, la única contestación que hemos recibido es una **amenaza de denuncia** por publicar un correo (nuestro), donde aparecen direcciones de correo corporativo. Nos hace hasta gracia, pero adelante, les animamos a hacerlo. Eso no nos preocupa, lo que nos preocupa es que sigan intentando desviar la atención de lo importante con majaderías y sigan sin contestar.

Ya está bien de amenazas, aburridos nos tienen de tanto paripé y tanto victimismo, más propio de rabieta de patio de colegio que de personas adultas y preparadas, que solo demuestra que a algunos el cargo les viene grande. Luego dicen con todo el cinismo que **"nos tratan con respeto"** y que **"no buscan la ruptura, pero no les somos de gran ayuda"**.

Lo que les gustaría es hacernos desaparecer, como ya hicieron con UGT, o que nos convirtiéramos en sus palmeros como han hecho con lo que queda de ATP, a quienes tanto respetan ahora, después de machacarles durante años. Nos acusan de **"no sumar"** y efectivamente, **no nos vamos a sumar** como hacen otros, ni a su pasividad ni a sus consignas. Vinimos a **sumar** y nos encontramos con el muro insalvable de los que solo tratan de **dividir**.

También nos dicen que **"no van a jugar al juego que nos marcan nuestros compañeros de Airbus"** y lo dicen ellos, miembros de un sindicato **dirigido por los de arriba**, que lo manejan todo desde sus poltronas. Un sindicato **gestor**, que cuenta con consejeros en las grandes empresas, **que firma acuerdos y reformas con el gobierno y la patronal...** y ya que mencionan a nuestros compañeros de **Airbus**, les invitamos a que les pregunten a los delegados de su sindicato allí, que han intentado **"Regenerar CCOO"** y les han excluido y ninguneado hasta hacerles dimitir.

Nosotros **no recibimos ordenes**, somos de verdad **"IN-DE-PEN-DIEN-TES"** en nuestra acción sindical (otros no saben ni escribirlo) y somos **asamblearios**, esa palabreja que tanto miedo les da. Otros no pueden decir lo mismo, de hecho, cuando se trata de **participar en un proceso** de venta o de un ERE, todos sabemos quiénes y a qué niveles se **"participa"**.



**¡¡ FELICES FIESTAS!!**  
**...y pasarlo bien aunque sea con la familia,**  
**que en la empresa este año hay poco que celebrar**