

INDIGNANTE

Es indignante que la argumentación para no convocar un referéndum a la totalidad de la plantilla sea que CGT no se vincula al resultado. Increíble que con la representación que tenemos se nos quiera hacer responsable de esta decisión que solamente obedece al miedo que tienen los sindicatos (exceptuando UGT que sí que hace referéndum) a que toda la plantilla vote. Cuando los firmantes del preacuerdo convocaron paros para toda la plantilla, no les importo si la gente estaba o no afiliados a algún sindicato o cuáles eran sus siglas, eso sí, argumentando que la huelga era para todos porque el convenio es para todos. Sin embargo a la hora de votar el convenio no se cuenta con toda la plantilla. Dicho esto, desde CGT siempre hemos manifestado nuestro respeto a los resultados de las votaciones. Lo que no se nos puede pedir es que firmemos un convenio que ha sido negociado fuera de las mesas de negociación y en el que no se nos ha dado opción de participar.



SOMOS LA EXCUSA PERFECTA

Una vez más, igual que en las asambleas, niegan la participación a todo el conjunto de los trabajadores. Primero dicen que representan al 87% de la plantilla, pero para hacer un referéndum general nos tenemos que vincular todos los sindicatos, refiriéndose a CGT. De esta manera justifican no llevar a referéndum el preacuerdo, siempre tirando balones fuera. Siguiendo en esta línea, si sale NO a su consulta, ¿van a dimitir de sus cargos, los que ahora tanto defienden el preacuerdo? Creemos que sería lo lógico.

Estamos obviando lo que realmente es importante, que es un preacuerdo tan ambiguo y tan lleno de incógnitas, que hasta los militantes de los firmantes que se lo han leído, se sublevan contra él. Entendemos que lo que hay que votar es el convenio completo, y no un contrato en blanco, para que la empresa lo rellene a su antojo una vez firmado.

OTRA VEZ NOS TOCA HINCAR LAS RODILLAS

Unos haciendo referéndum sólo entre sus afiliados en urnas móviles; a la misma hora, otros haciendo referéndum para todos/as bajo su sola supervisión; otros ni referéndum...ya no podremos ni criticar a las repúblicas bananeras.

Estos son los cuatro sindicatos.

Los de las asambleas informativas, las actas manipuladas, las reuniones en los hoteles. Sí, a los firmantes los próximos días 7 y 8 del corriente no los veréis mucho por los centros de trabajo porque ya tienen concertados el hotel, las cenas con la dirección y la barra libre.

Y nos preguntamos: ¿Si el 4º Convenio, fue el mejor de la historia? ¿Cómo será el 5º?.

¿Cumplirán esa cena y esas copas con los exigentes requisitos del Ethics & Compliance? ¿Informarán de ella a RRHH como indica la nueva directiva al ser un regalo de la empresa por vender a sus empleados? La rehostia.

Prefiero morir de pie
que vivir siempre
arrodillado

Emiliano Zapata



— NO SE — VENDE

¿CESA NO SE VENDE?

Este miércoles, en el pleno del ayuntamiento de Getafe, se ha aprobado por unanimidad una moción de apoyo a los trabajadores de CESA presentada por PSOE e IU. En la misma, defendida por el presidente del comité de empresa de CESA, se pide a Airbus que dé participación a la plantilla en el proceso de venta. Este gesto, aunque es de agradecer, se queda cortísimo... la plantilla de CESA ha dicho que CESA NO SE VENDE; en este sentido Ahora Getafe presentó una enmienda que fue rechazada por el resto de grupos políticos.

Ahora toca preguntarse, ¿Dónde está nuestro comité interempresas? Hasta en tres ocasiones les hemos solicitado tratar el tema para posicionarnos de manera clara en contra de la venta y, de momento, seguimos esperando... y ya ni hablamos de la propuesta de incluir a CESA en nuestro convenio. Eso sí, para salir en la foto el día que nuestros compañeros vinieron a la puerta a pedir solidaridad alguno perdía el culo por subir al escenario ¡viva el posturo!

¿QUÉ ES LO QUE PASA EN K+N?

Se acerca 2017 y con este año la negociación de los contratos de los servicios en Civil, CAP, Defensa y el servicio exterior HUB (almacén central de K+N en Nassica). Un paquete con una importancia vital en el funcionamiento de la fábrica y que hoy en día tiene K+N. La plantilla del HUB ha iniciado un proceso electoral. Desde el primer momento, K+N ha mostrado su verdadera cara, lejos de todas las sonrisas que dirigen a los "jefes de Airbus", porque al parecer, el peloteo forma parte de sus funciones retributivas. Esta cara es la sanción del promotor de las elecciones con 16 días de empleo y sueldo. Y un despido disciplinario a otro trabajador e intimidaciones en salas de reuniones, todo ello unido a su negativa a realizar elecciones sindicales.



SI NO QUIERES SER COMO YO, LEE...

Todos los que vivimos en los 80's nos acordamos, cuando en la bola de cristal salía Frankenstein diciendo la frase, "si no quieres ser como yo, lee", recuerdo que era un programa educativo y orientado para niños.

Aquí hemos intentado seguir la línea de Franky, y hemos repetido una y otra vez el mismo discurso, si no quieres que te engañen, lee el convenio, si vas a viajar lee la normativa de viajes, lee el preacuerdo, lee tu contrato, lee tu hipoteca, etc...

Luego no vengas diciendo que te han engañado, y diciendo "es que yo no sabía", "es que en mi sindicato me dijeron", "es que rrhh..."

Aprovechamos una vez más, ahora sacando si hace falta, la imagen de algún ilustre sindicalista, diciendo (SI NO QUIERES SER COMO YO, LEE).



EL RINCON DE HODOR

Hola soy Hodor y tengo grandes noticias. Estoy pasteleando con la dirección, de cara a este convenio, una nueva sección de trabajo. Entiendo que ganaríamos todos.

Mi propuesta es: un servicio de peluquería, estética y belleza.

Lo mejor, no haría falta contratar a nadie, tenemos las vacantes cubiertas, gente formada en la materia (esto sí que es lean).

Así saldríamos súper cuquis, en las fotos, videos y fiestas corporativas. Todo son ventajas.

"En este mundo podrido y sin ética, solo nos queda la estética" (Maki navaja)



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

