



cgt.de@airbus.com.
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

HAZ EL AMOR
Y NO HORAS EXTRAS

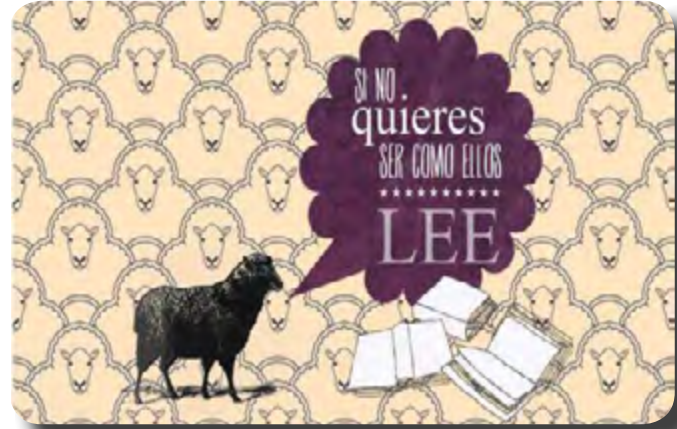
Hoja del Viernes

REFLEXIONES DE AYER Y HOY

"Acabo de leer la plataforma que CGT ha entregado en la mesa de negociación. Después de analizarla y compararla con la plataforma de la empresa, y la del resto de sindicatos, me he dado cuenta de algunas cosas que quiero compartir.

Lo primero, sois unos blandos, no pedís nada que anteriormente no hayamos tenido. Hay quien plantea que si lo que quiere CGT es ser CEO de la compañía, pedís mucho, pero por lo que leo, planteáis algo razonable, yo diría, que incluso flojo. Sin embargo, también he analizado lo que me ha llegado del resto de sindicatos y de la empresa, y la pregunta que me surge es: ¿acaso están redactados por la misma persona?, me parece increíble, y no por parte de la dirección que hace su papel, de querer cada vez más beneficios a costa de nuestros derechos, sino a los planteamientos del resto de sindicatos, que parecen sacados de la patronal." (un compañero en la máquina de café)

Os invito a que, sin mirar las siglas, os leáis las diferentes propuestas y hagáis el ejercicio de compararlas, y que valoréis que queréis para vuestro futuro, siendo siempre realistas, para luego lo más importante, ser consecuentes.



CARTA DE UN SUBCONTRATADO

Venía pensando, mientras veía a los "sindicalistas" haciendo los paros, que esta gran empresa aeronáutica es de "cuéntalo fuera que no te cree nadie". Cuando a la plantilla de Aertec ingeniería se le amenazó descaradamente con la precarización de sus condiciones laborales, por un cambio de titular en el contrato de planificación y control de producción, muy poquitos de sus compañeros NO SUBCONTRATADOS movieron algo para interesarse (mil gracias a esos pocos) asegurarse de que se cumpliera el art 60 del convenio o, simplemente, avisar a su sindicato, comité de subcontratación o lo que sea, de que todo esto no estaba yendo de la misma forma que

con el personal de limpieza y comedor, que sí han sido subrogados (con todo mi apoyo). Pero, ¿por qué unos sí y otros no?. Esta es una empresa ESPECIALIZADA EN AERONÁUTICA, pero que subroga los servicios de comedor y limpieza pero los de ingeniería, planificación y control de producción NO... ¿y esperáis que esos mismos hagan algo de provecho por el convenio? Bienvenidos al paripé...

VACÍOS

Así son los planteamientos y las explicaciones que dan algunos de los sindicalistas, que últimamente frecuentan los talleres.

A estos les cuentan las cuestiones que pasan, y luego tienen que transmitirlos al resto, siempre desde el punto de vista de quien se lo cuenta, la mayoría de las veces interesado.

Ese es el problema de contar las cosas de oídas, que al final te tienes que inventar lo que dices y terminas contando mentiras o cosas sin-sentido, para salir del paso (en esto son verdaderos expertos).

Esta es la realidad que últimamente se da a la hora de explicar los avances del convenio, que no los tienen claros ni ellos. Aquí quien lo tiene claro es la dirección que avanza a paso firme, pasando a los sindicatos por la licuadora, y no una panda de cínicos que lo único que les preocupa es como meter a su primo, que van hacer este fin de semana, o qué vestido se van poner, ideas completamente vacías para el trabajo que están realizando.



ES DE MALA EDUCACION HABLAR CON LA CABEZA VACIA

Nuestras felicitades al histórico dirigente sindical Paco Heredia que se jubiló "rodeado de compañeros y amigos de CC.OO.", aunque viendo la foto familiar no sabemos que hacia allí el histórico dirigente de la empresa Mariano Alonso (también prejubilado), no, perdón, que fue despedido por la empresa con una suculenta indemnización. Nos queda la duda si Mariano Alonso también es afiliado al sindicato o Paco Heredia estaba afiliado a la patronal.



Paco Heredia, rodeado de compañeros y amigos de CC.OO.

MOMENTOS CORE DE LA HISTORIA

221 A.C., cerca del Rio Yalu, China. Construcción de la Gran Muralla.
– ¡Tío Qin, tío Qin!, se niegan a seguir poniendo piedras, hasta que no sepan si son core o qué.

2500 y pico años, Guiza, Egipto. Construcción de la Gran Pirámide de Keops

– Oye Jufu, éstos que empujan las piedras, ¿son core o no core?

Unos 1983 años atrás, Monte Gólgota. Provincia romana de Judea.

– Yisus, preguntan los del Frente Popular de Judea si los que han crucificado a tu lado son core o no core.

11 de Octubre de 1492, Mar Caribe.

– ¡Cristobaaaal!!! dile a los chavales que remen más rápido que



parece tierra lo del fondo.

– Vale, voy... pero me dicen que remen los de la Pinta que aquí son core.

5 de Junio de 1944, Normandía, Francia, (Día D)

– En cuanto se abran las compuertas salimos a la playa a matar al enemigo. Eisenhower, me preguntan los aliados ¿si son core o no core?

16 de Julio de 1969, Centro Kennedy, Cabo Cañaveral, Florida.

– Venga, encended los cohetes que os vais pa' la luna.

– Neil; dice Buzz que le digáis si es core o no, que si no, no arranca los motores.

– Bueno ahora en un rato se lo decimos....

21 de Julio de 1969, llegando a la luna.

– Houston, cabrones, que este tío no para.

– Houston; es core pero sólo en el espacio.

27 de Septiembre de 2016, Getafe, Espain.

– Antoñito; pues yo creo que son core.

– Antoñoto; pues yo creo que no son core.



EL RINCÓN DE HODOR

Hola, soy HODOR, especieLISTA en sindicalismo ilustrado, tengo línea directa con RRHH y lo más granado de nuestra dirección. Pregúntame....

“Buenos días HODOR, soy técnico de mantenimiento de aeronaves, he visto tú anuncio y te voy hacer una pregunta: ¿como podría acceder a trabajar en Airbus? No conozco a nadie en vuestra empresa ni pertenezco a vuestro sindicato”.

Respuesta: a ver cariño, lo primero que tienes que hacer, es afiliarte a nuestro clan, después, tienes que dejar de pensar por ti misma y hacer lo que te digamos, y por último no te salgas del redil que te metemos en la lista negra, tú ya sabes. Pórtate bien y todo irá perfecto, eso sí, paciencia, que no hay para todas.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/