

Facebook: [cgtpeugeotmadrid](https://www.facebook.com/cgtpeugeotmadrid)

www.cgt.es/psamadrid

Jueves 28 de Enero de 2016

REUNIÓN DE CGT CON CARLOS SÁNCHEZ MATO, CONCEJAL DE ECONOMÍA E INDUSTRIA DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID, PARA TRASLADARLE NUESTRA INQUIETUD POR EL FUTURO INDUSTRIAL DE PSA MADRID Y EL DE SUS TRABAJADORES/AS.

CGT se reunió el martes con el concejal de Economía e Industria del Ayuntamiento de Madrid, Carlos Sánchez Mato. Le trasladamos nuestra preocupación por el futuro industrial del centro de PSA Madrid en Villaverde, le expusimos que este Sindicato llevamos tiempo exigiendo a la Dirección de la empresa que nos presente un plan industrial por escrito donde se nos garantice la viabilidad de esta fabrica y la de sus trabajadores/as, donde se recojan las inversiones para nuevos proyectos, producciones y perspectivas de empleo de cara al futuro, a lo que la empresa se niega sistemáticamente negociación tras negociación.

Desde **CGT** le hemos transmitido nuestra intranquilidad por las constantes desigualdades que se están creando por los recortes a los que estamos siendo sometidos, y que están dando paso a una pérdida de derechos y salarios en los últimos tiempos.

CGT seguiremos dando los pasos necesarios para intentar clarificar el futuro industrial de PSA Madrid y el de sus trabajadores/as, Nosotros no queremos estar anclados en el inmovilismo, sabemos que la gente quieren ver y escuchar que pasa con su futuro y por ello este sindicato seguira haciendo esfuerzos para estar a la altura de lo que demandan los trabajadores/as, asumiendo nuestra responsabilidad como sindicato.



Desde aquí agradecer a la gente de AHORA MADRID y en especial a Carlos Sánchez Mato su recibimiento, por escucharnos y por poner las instituciones al servicio de la gente.

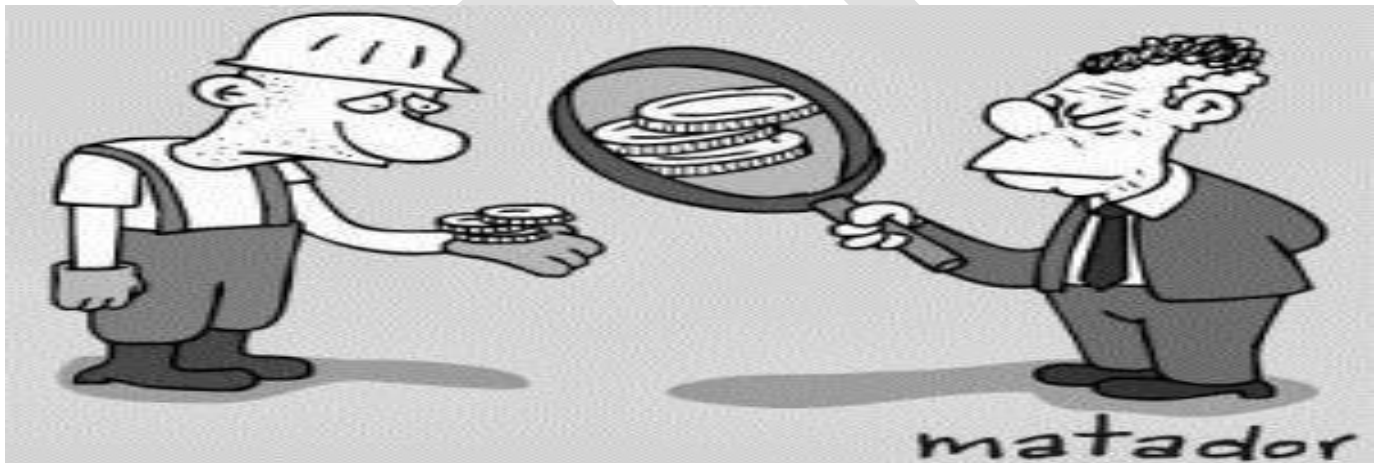


A IGUALTRABAJO, IGUAL SALARIO: Esta máxima -que parecería extraída del decálogo de buenas prácticas sindicales- es cada vez más, una quimera en esta fábrica.

Es más, los propios sindicatos mayoritarios de fábrica llevan años negociando en los convenios y facilitando con sus firmas, las desigualdades salariales entre trabajadores/as dando lugar a la **dobles escala salarial**.

Una vez que han firmado este convenio, la empresa empieza a sustituir a los trabajadores/as con contrato temporal por otros compañeros/as de nuevo ingreso y menor salario, ganando lo que se ganaba cuando se entraba en el año 2004 (16.250 euros), dejando a los trabajadores/as de nuevo ingreso en clara desventaja respecto al resto de la plantilla.

Se profundiza así la actual dinámica de **precarización laboral**: **contratos cortos, rotación laboral abusiva, facilidades para contratar y despedir, interinidad permanente, disponibilidad insultante, arbitrariedad empresarial, incertidumbre laboral ...** **¿ Y ...TODAVIA SIGUES AFILIADO A SINDICATOS QUE TE VENDEN?**



CGT GANA LAS ELECCIONES EN HISPANOMOCION MOSA VILLAVERDE:

Felicitar desde aquí a los compañeros de **CGT** en Hispanomoción que se presentaban por primera vez a las elecciones sindicales por el taller, y a pesar de las dificultades fueron capaces de trasladar la necesidad para los trabajadores/as de un sindicalismo diferente.

CGT consiguió **22 votos y dos delegados en el Comité de Empresa**, **USO** 8 votos y un delegado en el Comité y **CCOO** Y **UGT** sacaron 7 votos respectivamente por lo que no obtuvieron representación por el taller en el Comité de empresa.

REUNIÓN DEL COMITÉ DE EMPRESA CON LA DIRECCIÓN:

El pasado lunes la empresa comunicó que los días 8 y 19 de febrero serán de disfrute colectivo o azules.

Las razones según la empresa es la normativa que marca el grupo en materia de stocks. **Para CGT no es buena señal dejar de fabricar dos días en el mes de febrero, y después quedarnos sin puentes por no disponer de días azules.**

