



cgt.de@airbus.com.

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT

AIRBUS GROUP Getafe

22 de Enero 2016

SE ACABÓ EL CHOLLO.

El convenio vigente ha caducado. Con él poco a poco, se han ido poniendo en práctica todo lo que en su día llamamos **las bondades del convenio**. Está claro que si la empresa hubiera puesto en marcha todo lo que consiguió a la vez, habría ardido Troya (mejor hacerlo por fascículos).

Entre las bondades, en las que incluimos la política salarial de gp1-gp3, salario ligado a productividad y un largo etc... poner en práctica la bolsa de empleo.

Recientemente por un problema en el htp A380, a un compañero de ETT lo han puesto en la calle. La empresa, ante "la presión", en una reunión con los sindicatos dijo que se le iba a dar una segunda oportunidad: le meterán en la bolsa de empleo. Y según ella, en esta bolsa, de momento, no hay nadie. ¡¡¡Ale!!! ya está solucionado, todas contentas. Estará en la bolsa, pero nadie sabe cuando volverá a trabajar.

Cada vez nos parecemos más a la automoción con su flexibilización y precarización del empleo, y además, es legal. Está firmado en convenio.

Esto significa que, a partir de ahora veremos que todos los picos de producción, serán absorbidos por personal de ETT's de la bolsa de empleo y cuando se acabe el pico, serán devueltos a la bolsa.

¿Todavía te preguntas por qué no firmamos el convenio?.



RECONOCIMIENTOS MÉDICOS



Esta semana han comenzado los reconocimientos médicos de este año.

A diferencia de otros años, en este encontraremos algunas diferencias. La más importante es que la ley exige controles específicos para las que realicen trabajos que entrañen algún tipo de riesgo para su salud. Ejemplos, espacios confinados, manejar carretillas elevadoras, exceso de ruidos, cromatos, mek, etc.

Nos parece importante que la empresa haga cumplir la ley en este aspecto, pero de paso, aprovechando el paseo al servicio médico, nos impondrán el reconocimiento normal, el de siempre, el del colesterol, la tensión y mirar de lejos un panel con letras, ese que luego te invitan a desayunar.

Pues bien, este último, además de confidencial entre médico y paciente, es un derecho del trabajador y tiene carácter voluntario, aunque consideramos que es importante hacer un seguimiento de nuestra salud, nadie te puede obligar a hacerlo. Tu decides.

FALSO. MENTIRA

Al delegado de CGT de Getafe no le han quitado la sanción. Quién haya dicho esto, (perravent, que te conocemos) miente de manera interesada. Que no te impongan días de empleo y sueldo no significa que no haya sanción. La calificación de falta muy grave sigue constando en el expediente de nuestro compañero, y esa calificación es lo grave del asunto. Que un miembro de un comité de empresa tenga en su expediente una falta muy grave puede ser la antesala al despido, y viendo los aires de la nueva dirección, no resultaría descabellado. Para CGT será un juez, y no un árbitro, quién dictamine si la sanción impuesta a nuestro compañero por la empresa es conforme a derecho o no. Lo que resulta lamentable es, que después de la que se ha liado por las sanciones, todo vuelva a la normalidad simplemente porque te han devuelto 21 días de empleo, mientras la calificación de los hechos tanto del miembro de CGT como del de CCOO siguen constando como muy graves. Eso sí, la empresa ya tiene lo que quiere: no volveremos a ver concentraciones espontáneas de rechazo por temas propios nunca más. ¿Te apuestas algo?



TMA'S. COMIENZA EL BAILE Y LA MILONGA..... CHÉ.

Vamos con el convenio. ¿Qué hacemos con los TMA's- LMA's?. Vamos a inventarnos un recorrido profesional dentro del grupo de GP3, por que es lo más creíble. ¿Lo más creíble?. En el fondo parece que todo es una cuestión de dinero. Pues en CGT no pensamos eso. Partamos de una base: ¿por titulación, competencia y responsabilidad tiene el TMA que ser GP3?. Nosotros entendemos que no. Al igual que un licenciado universitario no se le cataloga por debajo de GP5, precisamente por sus conocimientos y estudios, ¿por que no se puede encuadrar a un TMA como GP4?. Esta es nuestra propuesta de convenio. No compartimos el desarrollo dentro de los GP3, porque aceptar esa propuesta supone dar un portazo definitivo a la reclasificación de todos aquellos que tienen una titulación de técnicos no universitarios. Compañero/a TMA-LMA, no veas sólo los cuatro duros que algunos pelearán durante el convenio, esto es una cuestión de reconocimiento profesional.



RASTAS

Demoledoras han sido las calificaciones que la caverna ha dedicado a las rastas de un diputado, el día de su presentación en el congreso. De traca la cara de Mariano mirando al personaje... seguro que muchas de vosotras habréis defendido el derecho de esa persona a ir como considere a su trabajo, ya que "era atacado injustamente, sin ninguna razón".

Pues bien, delegados de CGT, Alex, David, Jorge, ARzu y Jesus, incluso Javi las tuvo, aguantan descalificaciones y comentarios de todos los colores por ello. Que si córtate eso, mira que pintas, así no se os puede tomar en serio... ¿Y ahora qué, caverna? El hábito no hace al monje y la libertad personal a la hora de decidir el peinado, tampoco. Por favor, pensemos, que hace mucha falta, y respetemos, más todavía.

CHARLA SOBRE PALESTINA. VIERNES 22 DE ENERO, 19:30. CS TRILCE, PINTO

RESISTENCIA PALESTINA: PASADO, PRESENTE Y QUIÉNES SON.

Desde el año 2006, Israel mantiene cercada por tierra, mar y aire a Gaza, convirtiéndola en la mayor cárcel del mundo e infringiendo a sus habitantes un castigo colectivo, práctica expresamente prohibida por la Convención de Ginebra.

El bloqueo de la Franja ha sido calificado como ilegal por Naciones Unidas, Estados Unidos, Unión Europea y las principales agencias humanitarias internacionales.

Seis años de bloqueo han conducido a la Franja a una situación catastrófica. Según datos de Naciones Unidas, el 80% de sus habitantes depende de la ayuda humanitaria para su alimentación; el 70% de las familias sobrevive con menos de un dólar al día por cada uno de sus miembros; el 50% de la población está desempleado (es la tasa de paro más alta del mundo).

¿CÓMO RESISTE LA POBLACIÓN PALESTINA?

A esta y otras cuestiones, responderán:

- Daniel Lobato, miembro de la Asociación Unadikum de solidaridad con Palestina,
- Majed Dibsi, periodista hispano palestino y miembro de la Asociación Hispano Palestina

Convocan: Resistencia Pinto y Marchas de la Dignidad

Toda la información en cstrilce.org



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

