



¿Qué Pasa?

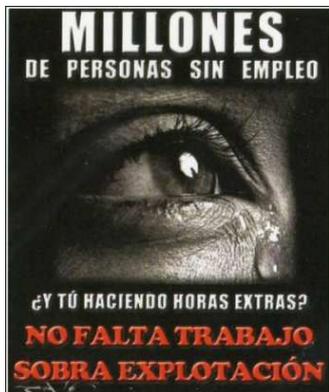
7 de octubre de 2015

Nº 38



Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA - Getafe

TU BENEFICIO INDIVIDUAL, PRECARIZA EL EMPLEO



La realización de Horas Extras, y más con el paro que soportamos, es una actitud totalmente **insolidaria**. Las extensiones de jornadas son un mecanismo más que utilizan empresas como la nuestra para mantener a las plantillas en unos niveles mínimos de recursos y **comprar la voluntad de los trabajadores**. Continuamente nos solicitan **cantidades excesivas de horas extras** que a veces superan los márgenes establecidos en nuestro convenio, tratando de justificarlas con datos **poco objetivos y/o tramposos**. Tanto es así, que muchas de ellas no llegan a realizarse, en realidad son **innecesarias**, lo único que se pretende es tener un remanente de horas aprobadas, **“por si acaso”**.

Enredados en esta vorágine de horas, se prefiere obviar que su concesión y realización depende exclusivamente de la voluntad de la empresa y se acaba asumiendo como propio un nivel adquisitivo que no se corresponde con la realidad económica, sirviendo además de **válvula de escape** a la lucha por la mejora de las condiciones salariales. En este entorno, resulta fácilmente doblegable la voluntad del trabajador, que **renuncia antes a la lucha** por mejorar sus condiciones de trabajo que a las posibilidades económicas que le proporcionan las horas.

Los efectos nefastos de las horas extras, independientemente de que se puedan aplicar todos a nuestra empresa en particular, son innegables: **Reducciones de plantillas**, aumento de la **precariedad**, empeoramiento de las condiciones de trabajo y una vuelta de tuerca más en la consolidación de la **insolidaridad** entre los trabajadores. Desde **CGT**, aun siendo conscientes de que esta postura nos puede acarrear algún problema o incompreensión por parte de las plantillas, somos contrarios al abuso de las horas extras. Creemos que la lucha por la **defensa del pleno empleo** y por **rebajar las cifras del paro** a través de mecanismos de **igualdad** y de **reparto** de trabajo, choca frontalmente con los efectos y la filosofía de la realización de horas extras.

Según datos del INE, más de 3.904.100 horas a la semana. Extras, complementarias, de bolsa... todo un eufemismo para alargar las jornadas y evitar contrataciones, manteniendo plantillas cortas y asfixiadas. 75000 empleos se generarían automáticamente sí, sólo, las no pagadas, fueran eliminadas, Aquí somos expertos en jugar con las prolongaciones desde décadas, llegando incluso a tenerlas en cuenta en las planificaciones oficiales, ya sean de taller u oficina. Prebenda patronal o sindical, siguen siendo una lacra que hay que eliminar.

PELIKAN ROUGE (AUTOBAR): ESTE CAFÉ HUELE A MUERTO

Resulta que no son pelícanos, son **aves carroñeras**. Poco tiempo después de la fusión, la nueva dirección propone para su plantilla **reducciones de sueldo** de hasta un 40%, un aumento desproporcionado de la jornada anual y el fin de los beneficios sociales. Eso, y además un **ERE**, para liquidar a una parte de la plantilla. Y todo esto con beneficios... quieren más. ¿Os suena verdad? Limpieza, suministros, mantenimiento, seguridad, subcontratas, etc., todas van sufriendo ajustes poco a poco, sin descanso. Desde aquí **nuestra solidaridad** y todo nuestro apoyo en este momento. Y para lo que haga falta, no dudamos que tendrán la colaboración de las plantillas y por supuesto, la de toda la **CGT**. **¡NO AL ERE EN PELIKAN! ¡NO A LAS PÉRDIDAS DE DERECHOS!**



INDRA, OTRO ERE VERGONZOSO



La mayor empresa española de sistemas informáticos, con 21.000 trabajadores en España y otros 40.000 en el resto del mundo, tras más de **20 años repartiendo beneficios** entre sus accionistas y relevar a su presidente y a su consejero delegado con indemnizaciones de 16 y 9 millones de euros respectivamente, plantea un **ERE** para su plantilla en el estado español para despedir a **1700 trabajadores**, alegando motivos económicos (icon un par!). Ante esto, **los sindicatos firmantes de todo**, en un primer momento sacan pecho, no aceptan y proponen medidas de presión como la “huelga”, para luego enseguida retirarla y acabar **firmando como siempre**.

CGT convocó a los trabajadores en **Asamblea** para discutir posibles medidas de presión y **puso una denuncia en la Audiencia Nacional** para intentar echar abajo el **ERE**, pues consideramos que no se dan

los motivos **“legales”** para aplicarlo. También consideramos que tanto **Indra** como otras muchas empresas, **tienen prisa en aplicar ERES** antes de las próximas elecciones por temor a que el gobierno entrante derogue la reforma laboral. Lo que no entendemos es que un sindicato **promocione adscribirse a un ERE** como si fueran vacaciones. **“Cuida tu trabajo=Apúntate a una baja incentivada”**, parece ser el nuevo lema de los que **dicen luchar** contra la reforma laboral **mientras colaboran** con las empresas **para su aplicación**.

BECARIOS, UN CLARO FRAUDE DE LEY



Otro fraude más evidente si cabe, que el de las cesiones ilegales. Un becario es un investigador, que está a cargo de un **tutor** que le **dirige** la investigación. Por tanto estamos ante una relación cuasi académica y de investigación. El empresario no puede hacer suyos los frutos ni el rendimiento que emanen de la beca, pues **no se considera una relación laboral**. Se puede por tanto denunciar la existencia de una relación laboral disfrazada bajo la apariencia de una beca, con las consecuencias legales que se derivan de ello. Las **ventajas** para el empresario son **claras**, tiene a un tío/a trabajando sin trabajar y no está obligado a cumplir con los requisitos legales de un trabajador contratado. Además el becario se porta bien y obedece "**por si acaso después me ofrecen un contrato**". Dicho todo esto, ¿Cuántos becarios piensas tú que no exceden el cometido del mandato legal de la beca? ¿Cuántas becas están en fraude de ley enmascarando una relación laboral?

ESPECIE A EXTINGUIR

Hay tanto que decir sobre el conflicto Sirio y los demás conflictos mundiales que no sabe uno por dónde empezar. No sé si la **culpa es de Occidente** cuando decide invadir países, o **la culpa es de Occidente** porque les vende armas para derrocar a sus gobiernos, o **de Occidente** cuando ayuda a esos gobiernos a llegar al poder, o **de Occidente** cuando fortalece a esos gobiernos para comerciar con ellos, o **de Occidente** cuando paga para impedir que salgan los refugiados de sus países haciendo su vida más mísera, o **de Occidente** rescindiendo las relaciones comerciales cuando ya no les interesa, o **de Occidente** manteniendo relaciones comerciales con gobiernos corruptos que no respetan los derechos humanos, o incluso la culpa podría ser **de Occidente** vendiendo armas directamente a los dos bandos de una guerra. La verdad no lo tengo claro, pero no olvidemos que los gobiernos que han hecho todo esto **han sido elegidos por nosotros**, así que ahora **no nos echemos las manos a la cabeza** cuando aparece un niño muerto en una playa, **la culpa también es nuestra** aunque nos cueste reconocerlo. ¿Estamos dispuestos a renunciar a los beneficios que nos deparan todas esas muertes? ¿A renunciar al dinero de la venta de armas? ¿A renunciar al comercio con Arabia Saudí, Marruecos, Libia o el Congo? ¿**Estamos dispuestos a abrir nuestras fronteras?**... Está claro que no, de hecho la nueva Ley Mordaza hace aún más férreas dichas fronteras, así que cerremos los ojos y sigamos siendo cómplices de la **barbarie mundial que crea Occidente**, parece que ese es el camino más fácil.



LA CASTA SINDICAL: ¡ECHARLES DE UNA VEZ!

Han tejido sus redes a la sombra de una justa lucha que tuvo lugar allá en los comienzos de la democracia y viven, muy bien por cierto, **aprovechándose de las debilidades humanas**, alimentando el egoísmo y el miedo. **No tienen hartura**, ni vergüenza. Como políticos, banqueros o empresarios, inventan excusas para **perpetuarse** en sus cargos. Bajo el lema "**para que se aprovechen otros lo hacemos nosotros**". No dudan en cuestionar aquello que les perjudique, por muy justo que sea. La penúltima conocida: su posición **en contra de la remunicipalización de los servicios públicos** de limpieza de Madrid. No creo, ni de lejos, que ese sea el sentir de sus afiliados, pero les da igual, **sacaron partido** en forma de **garantías y privilegios** de la miseria de la privatización y **ahora la justifican** porque les beneficia... ¡Echarles de una vez! ¡Son el próximo bastión que hay que derribar para cambiar esta corrupta sociedad!

LA CUPULA DE AIR-FRANCE "A LA DESHABILLÉ"

Decenas de trabajadores de la aerolínea francesa Air France penetraron hoy en la sede del grupo y agredieron a miembros de la dirección en el momento en el que tenía lugar un **Comité de Empresa** en el que la dirección "**explicaba**" a los representantes sindicales su **plan de ajuste** que se traducirá en la supresión de **2.900 puestos de trabajo**. Mientras que el presidente de **Air France**, Frédéric Gagey, abandonaba de forma precipitada el lugar al ver entrar a los trabajadores, estos rodearon al director de recursos humanos, Xavier Broseta, a quien desgarraron la camisa.



Acciones como esta, son tan poco frecuentes que **nos parece un hecho extraordinario**, pero a veces ocurre que estos personajes que **creen tener la potestad de decir sobre la vida de miles de personas**, apoltronados en cómodos despachos y ganando cientos de miles de euros, se convierten en **el blanco de la ira** de aquellos sobre los que hacen y deshacen a su antojo. Entonces pierden el culo (y la camisa) huyendo de la quema y aunque conserven intacta la corbata ya **han perdido la dignidad**.

Si estas acciones se repitieran más a menudo, quizás **el miedo cambiaría de bando** y los trabajadores podríamos conservar lo poco que nos queda. Todo lo que costó décadas conseguir, **lo estamos perdiendo sin luchar** ni un ápice, anestesiados y desactivados por nuestros propios representantes, con **un servilismo que asusta**.