

## TERCERA SEMANA DE CONFLICTO

Este es el tercer fin de semana que no va a venir nadie a trabajar y en algunos programas ya les tiemblan las canillas. Las direcciones de RRHH, de momento, se muestran firmes y mantienen el pulso. Lejos de atender a razones, en la última semana han desconvocado todas las reuniones que teníamos fijadas, negándose de facto a cualquier diálogo para encontrar una solución. Desde amenazar con entregar cartas a la gente para obligarnos a venir mediante la fantástica bolsa flexible, hasta pedir el retorno de algunos de los últimos trasladados a Illescas, cualquier cosa, antes de asumir su responsabilidad.

Nosotras lo tenemos claro, ante esta actitud solo nos queda avanzar y aumentar la presión. Los objetivos que nos marcamos de forma unánime son absolutamente sensatos y realizables, o ¿no está quedando meridianamente claro que esta empresa no es capaz de cumplir sus objetivos sin prolongaciones de jornada? Recordamos:

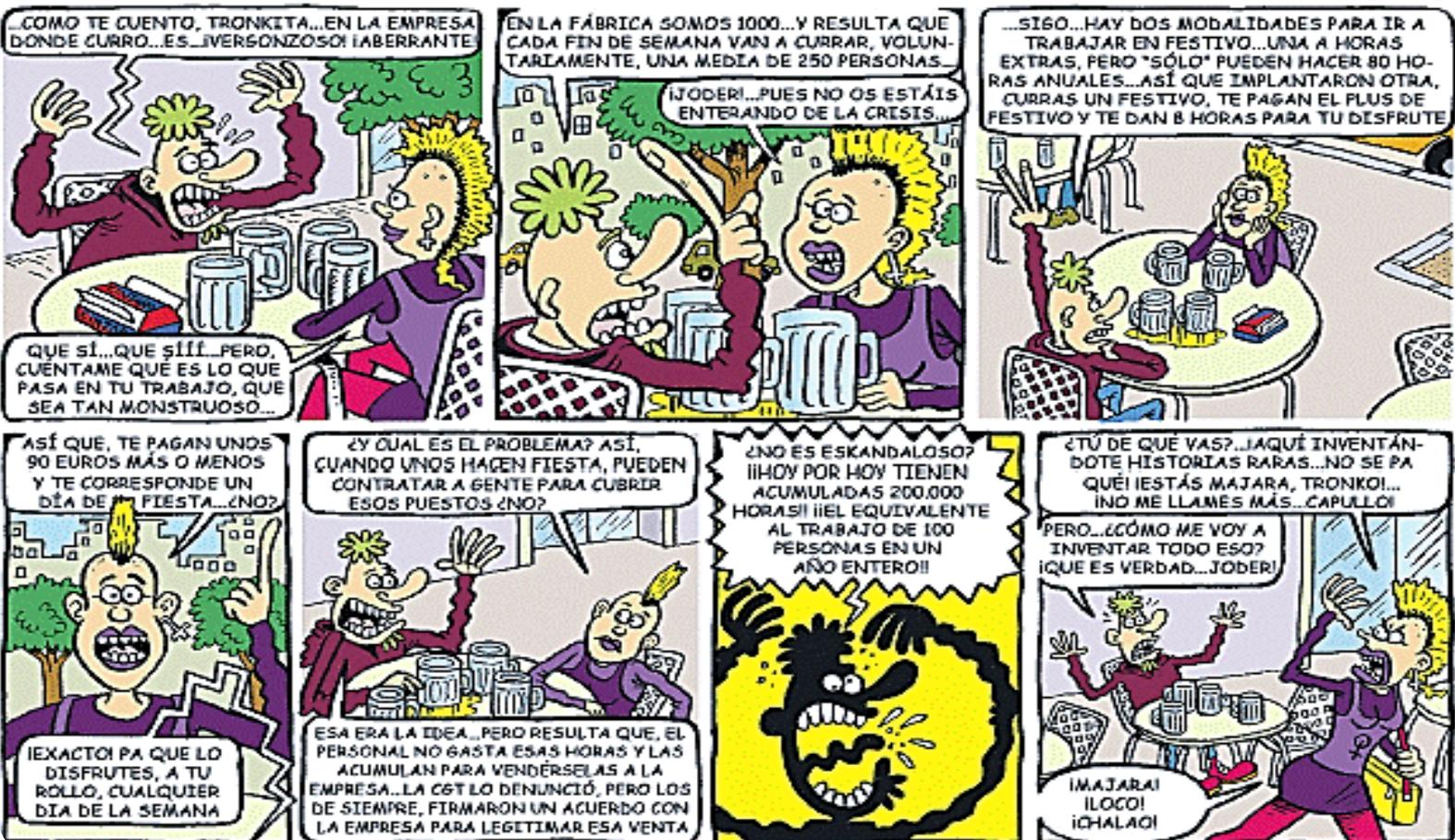
- Contratación inmediata de los ingenieros despedidos.
- Paso a plantilla de todos los contratos de ETT de producción.
- Paralización de cualquier contratación que no se acuerde en la comisión de empleo
- Estudio detallado de los contratos por ETT en el área técnica para determinar si procede exigir su paso a plantilla.

Toca vernos en una asamblea general, mirarnos a la cara y empoderarnos, acordar ir a más y torcerles el brazo. Si cortando las horas extra no es suficiente, habrá que ponerse en clave de convocar paros... así se han hecho siempre las cosas, así hemos sido capaces de conquistar derechos. Que nunca se nos olvide.

## GREGARIO Okupa & Prekario

Manalito Rastamán...2015

www.elgregario.org



## TU BENEFICIO INDIVIDUAL, PRECARIZA EL EMPLEO

Según datos del INE, más de 3.904.100 horas a la semana. Extras, complementarias, de bolsa... todo un eufemismo para alargar las jornadas y evitar contrataciones, manteniendo plantillas cortas y asfixiadas.

75000 empleos se generarían automáticamente si fueran eliminadas, sólo, las no pagadas. Aquí somos expertos en jugar con las prolongaciones desde décadas, llegando incluso a tenerlas en cuenta en las planificaciones oficiales, ya sean de taller o de oficina. Prebenda patronal o sindical, siguen siendo una lacra que hay que eliminar. Desde aquí y ya, lanzamos esa propuesta, para el Convenio...

## A400M GETAFE

He tenido la oportunidad de trabajar unas semanas en el A400m en Getafe. Perplejo es la palabra que puede definir como me he quedado después de estos días, una vez he visto con mis propios ojos la cadena de despropósitos que pueden ser un aviso de lo que nos espera. Te cuento. ¿Por qué un responsable nos dice sin ninguna vergüenza que el personal Airbus D&S estamos para lo que se nos ordene desde las empresas subcontratistas?, ¿Cómo es posible que por la mañana estemos el personal operario de Airbus DS parados por la falta de no se qué equipo, y por la noche la empresa subcontratista no dé abasto?, ¿Por qué un ingeniero de esos que piensa que va a heredar la empresa de Airbus DS “amenaza” con poner el turno de noche a sus subordinados, ya que es el único que falta por cubrir, porque el turno de tarde se cubre con la gente que hace jornadas de 11 de la mañana a 10 de la noche? ¿Por qué hay compañeros alemanes trabajando desde hace un mes y ni dios con mando en plaza en esta empresa se ha dignado a darnos explicaciones? Y lo más sangrante de todo.....¿Por qué (y disculpadme el exabrupto) cxñx hacemos aquí dos aviones y parte de los que quedan se subcontratan a Iberia tal y como se hizo con los tankeros? ¿No decían que no había trabajo?



### CARTAS AL DIRECTOR

Necesito desahogarme  
Lanzar un grito al  
mundo y denunciar  
esta situación!!!



### CARTAS AL DIRECTOR

Para festejar el día mundial del medio ambiente la empresa nos regala una botella de aluminio. Hasta ahí bien. Pero cuando piensas que el objetivo de la iniciativa es reducir el consumo de botellas de plástico entonces pierde el sentido. Donde más botellas de plástico se utilizan en esta factoría es en el comedor, y en ese momento esta botella tiene poca utilidad (a menos que te vayas al baño a llenarla, o te la lleves llena del sitio). Si de verdad quieren reducir la generación de residuos PET, lo suyo sería poner grifos cerca de las mesas de la cantina para que el que quiera se eche un vaso. Si además sobrara algo de pasta y pusieran jarras para no darse muchos viajes ya sería la leche. Para otro día, se pueden quedar las implicaciones sanitarias o el uso de aluminio en lugar de otros materiales más saludables y ecológicos para la dichosa botella.

### EUROMARCHAS 2015

Gentes de toda Europa divididas en cuatro columnas recorrerán del 1 al 17 de octubre el continente europeo hasta llegar a Bruselas, dónde dirán basta a la austeridad, a la precariedad y a la corrupción. Defenderán la opción de construir una Europa de las personas ante la del capital. Se trata de las EuroMarchas2015, cuya Columna SurOeste agrupará a los ciudadanos de España, Portugal y Francia, saliendo de Gibraltar y recorriendo toda la Península.

Este movimiento ciudadano, en la misma línea que las Marchas de la Dignidad, pretende decir basta a la reducción de los derechos ciudadanos y reivindicará la soberanía democrática de los pueblos. Consideran que el tradicional poder tiránico de los muy ricos, se ha transformado ahora en totalitarismo financiero gracias a los políticos que “sirven al poder del dinero”.



### BOCATAS AL SOL

Ante la situación de NO COLABORACIÓN en el centro de trabajo de Getafe, expondremos la situación en la que nos encontramos y las medidas que entre todas podemos poner en común. El porqué y el cómo hemos llegado a esto. Lo que significa la no colaboración. Lo que estamos reclamando a la dirección de la empresa y la actitud de ésta. La posición de CGT.

Por todo lo anterior, os invitamos a que nos acompañéis hoy viernes, en la media hora de bocadillo (10:00 a 10:30) en la explanada de los autobuses, enfrente del edificio A1.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

