



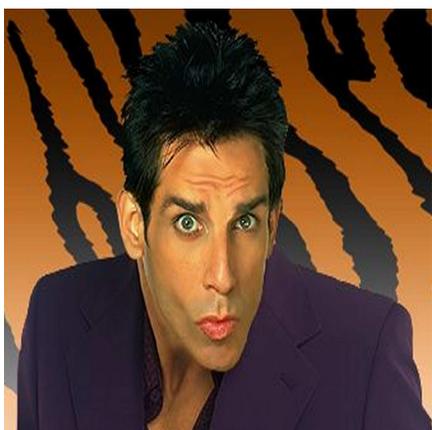
Desanclados



La hoja de la Sección Sindical de K+N de CGT en Getafe.

Supermodelos sindicales

Si bien el sindicalismo puede ser una herramienta eficaz para la conquista de derechos, puede también ser parte del problema. El problema nace cuando la dirección de empresa elige candidaturas, cuando en reuniones se dice quiénes son “los buenos”, y quiénes “los malos”. Pero también se evidencia cuando un miembro del comité tiene trato de favor por encima de toda la plantilla. Para él, las botas no son necesariamente obligatorias, y su carga de trabajo, siempre termina recayendo en sus compañeras, las cuales y con razón, se quejan de esa complicidad con la dirección y la diferencia de trato. Pero lo más grave y dañino es el uso indiscriminado de horas sindicales, y que éstas no sean utilizadas para el beneficio de la plantilla, sino para su propio beneficio. Y eso, mancha la labor de las que intentamos hacer un trabajo que vaya en beneficio de las mayorías, de intentar corregir las grandes deficiencias que a día de hoy persisten dentro de Kuehne+Nagel, puesto que nosotras no trabajamos para la paz social, sino para la justicia social. ¿Qué tiene para conquistar a la dirección? ¿Será que les conquista con la mirada azul?



Porque me sale de los cojones

El título de este artículo no es sólo un título soez, sino el resumen de la respuesta que la dirección de Kuehne+Nagel ha dado al Comité de Empresa contestando al comunicado que éste envió preguntando sobre qué criterios de productividad se utilizan para realizar un pago con el concepto "Gratificaciones Abril", y sobre todo, si no se estará eludiendo una negociación con el Comité de Empresa para implantar tales “gratificaciones de abril” para toda la plantilla, y no sólo para un número reducido de personas. Resulta curioso que la potestad en la organización sirva como justificación a casi todos los temas incómodos.



La gran responsabilidad de Airbus

La subcontratación dentro de la fábrica, cada día más agresiva y precaria, está cada vez más, con salarios que nos convierten en trabajadoras pobres, y esto está sujeto a los criterios puramente económicos de Airbus a la hora de subcontratar un servicio. Las empresas que entran a los distintos concursos que se hacen de los servicios a subcontratar, realizan lo que sería denominado como “Dumping financiero”, que no es otra cosa que una competición para tirar por los suelos la oferta económica, y la promesa de hacer una reducción de costes para ser “competitivos”. Esa reducción de costes, posteriormente, recaen sobre las distintas plantillas subcontratadas, puesto que el modelo empresarial en el “estado” español, se basa en la reducción de costes (salarios y derechos laborales), y no en la innovación y las mejoras técnicas en los puestos de trabajo con los que aumentar la productividad. Mientras Airbus y sus sindicatos lo permitan, el futuro es negro. En la próxima firma de convenio por parte de los sindicatos en la fábrica, los derechos laborales dignos de las personas subcontratadas debería ser una absoluta prioridad, sobretodo porque el detrimento de nuestros derechos laborales de hoy, será la pérdida de sus derechos mañana.

A vueltas con Kuehne Nagel (hasta que haya revueltas)



Ya son muchos los meses desde que se formó el Comité de Empresa, y la dirección de Kuehne Nagel siguiendo la estrategia dictada por el abogado susurrador de empresas, no atiende a razones sobre si nuestras propuestas son buenas o malas, realistas o utópicas, eso realmente no les importa lo más mínimo, esta estrategia busca deslegitimar, hacer fracasar un proyecto apoyado por la mayoría de la plantilla. En breve, nos volveremos a ver las caras en una reunión, y desde nuestra perspectiva, si no hay una clara voluntad en dar las informaciones a las que el Estatuto de los Trabajadores nos da derecho, iremos directamente a los tribunales, y un juez será quién ponga las cosas en su sitio (multas incluidas). El día 15 de Octubre, se reúne por primera vez la Comisión creada por el Comité de Empresa, para la mejora de nuestras condiciones. Las conclusiones y las propuestas, por supuesto, deberán ser aprobadas en Asamblea de Trabajadoras. Seguimos caminando.

12 de Octubre. Nada que celebrar

En 1492, los nativos descubrieron que eran indios, descubrieron que vivían en América, descubrieron que estaban desnudos, descubrieron que existía el pecado, descubrieron que debían obediencia a un rey y a una reina de otro mundo y a un dios de otro cielo, y que ese dios había inventado la culpa y lo vestido, y había mandado que fuera quemado vivo quien adorara al sol y a la luna y a la tierra y a la lluvia que la moja.

El colonialismo visible te mutila sin disimulo: te prohíbe decir, te prohíbe hacer, te prohíbe ser. El colonialismo invisible, en cambio, te convence de que la servidumbre es tu destino y la impotencia tu naturaleza: te convence de que no se puede decir, no se puede hacer, no se puede ser.

Extractos de textos de Eduardo Galeano



Violencia machista

Hasta septiembre de 2015, 72 mujeres han sido asesinadas por violencia machista, lo que se trata sin lugar a dudas, de una cifra escalofriante y que revela los problemas de una sociedad profundamente machista. Porque aunque parezca asumida por la sociedad eslóganes como “Tolerancia cero”, la realidad es que cuando una mujer decide denunciar cualquier tipo de violencia por parte de su pareja, ésta debe huir de su hogar, de su familia y esconderse para que éste no la encuentre, y eso si puede huir. Porque institucionalmente tampoco se les da el apoyo necesario, en alguno de los casos, estas mujeres deben elegir entre la violencia que tiene en su propio “hogar”, y la violencia de irte sin trabajo, sin dinero y sin tener a dónde ir, lo que se trata de una violencia institucional, son obligadas a elegir qué tipo de violencia quieren en su vida. Debería tratarse como una prioridad de cualquier estado y sociedad mínimamente democrática, atajar esta lacra invirtiendo en la prevención, y sobre todo, en una educación que no siga estrangulando los derechos de las mujeres.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ella, haznos llegar tus artículos o ideas a: desanclados.lavoz@gmail.com

También puedes seguirnos en twitter en [@kncgtgetafe](https://twitter.com/kncgtgetafe) y en <https://www.facebook.com/cgt.seccionknetafe>